



Marte R. Ulltveit-Moe  
Solbergveien 3  
4615 Kristiansand

Kristiansand, 10. januar 2019

## Svar på skriftlig spørsmål om «Bonuspoeng ved flyreiser»

Jeg viser til din epost datert 05.01.2019, som lød:

«Til ordfører Harald Furre

Bonuspoeng ved flyreiser blir i Dagens Næringsliv 5. januar omtalt som en form for krypto-valuta. Fra årsskiftet ble bruk av bonuspoeng ved jobb-reiser med fly strammet inn: Arbeidsgiver skal fra nå av rapportere inn og betale arbeidsgiveravgift for bonuspoeng som ansatte har tjent opp på jobbreise men bruker privat. Dessverre er flyselskapene relativt lite samarbeidsvillige i denne saken. I stedet lages i følge Dagens Næringsliv nye tilbud, som gjør det hele enda mer uoversiktlig.

Miljøpartiet De Grønne ber ordføreren redegjøre for praksis i Kristiansand kommune vedrørende bruk av bonuspoeng fra flyreiser for ansatte og folkevalgte.

Marte Rostvåg Ulltveit-Moe, gruppeleder MDG

### Svar fra ordfører

Innenfor det offentlige har det lenge vært normal praksis at ingen opptjening av ulike former for bonuspoeng er tillatt. Næringslivet ser derimot ut til å ha lagt seg på en annen praksis, der medarbeidere altså er gitt anledning til slik bonusopptjening. Hvoretter mange deretter har brukt disse bonuspoengene til private formål. Det er sistnevnte som nå skal skattlegges.

Kristiansand kommune regulerer overnevnte blant annet gjennom vårt etiske regelverk og i personalhåndboken. I personalhåndboken uttrykkes det:

Bonuspoeng ved tjenestereiser:

«Da det ikke kan kontrolleres om opptjente bonuspoeng ved tjenestereiser brukes til private reiser, skal ikke ansatte registrere fordelskort ved tjenestereiser og bruk av fly, hotell, leiebil og tog ol.

Leverandør av tjenestereiser skal slette registreringer av alle fordelskort i brukerprofilen en gang pr. år for ansatte i kommunen.»

Ved bestilling av tjenestereiser benyttes som hovedregel reisebyrået Berg-Hansen. I deres bestillingsprofil for kommunen fremgår det også tydelig at det ikke er tillatt å registrere bonuspoeng ved tjenestereiser. Utover dette er det kommunens arbeidsgiverpolitikk å ha tillit til at våre medarbeidere følger reglene i personalhåndboka og vedtatte etiske retningslinjer.

Lignende etisk praksis legges også til grunn i andre beslektede situasjoner. Som eksempel var det vinteren 2017 en sak hvor kommunalt ansatte som jobbet på Aquarama-bygget fikk rabatter på byggets apotek, kafe og badeland. Da Rådmannen ble gjort klar over dette ble praksisen umiddelbart avsluttet.

Med vennlig hilsen



Harald Furre  
Ordfører

Kopi: Bystyret