



Mette Gundersen, gruppeleder AP
Trond H. Blattmann, AP

Vår ref.:
201601408-1
(Bes oppgitt ved henvendelse)

Deres ref.:

Dato:
Kristiansand, 11.02.2016

SPØRSMÅL TIL ORDFØREREN: VIRKEMIDDELBRUK I DEN KOMMUNALE INTEGRERINGSPOLITIKKEN

Jeg viser til begrunnet spørsmål mottatt 26.01.16:

"Flyktingekoordinator i kommunen, Elisabeth Engemyr, har mandag 25. januar et utspill der hun foreslår at flykninger og asylsøkere i kommunen skal kunne motta lavere lønn enn andre arbeidstakere, som et ledd i integreringsarbeidet.

Arbeiderpartiet mener det uakseptabelt at flyktingekoordinatoren i kommunen vil bruke etnisitet som et moment i lønnspolitikken. Dette skaper et skille vi ellers ikke ønsker på noen samfunnsområder.

LO har helt korrekt påpekt at dette vil føre til sosial dumping, et område kommunen ellers er opptatt av å bekjempe.

Utsippet fører til et behov for å diskutere virkemiddelbruken i kommunens integreringspolitikk. Arbeiderpartiet ønsker en større diskusjon, men med et helt annet utgangspunkt som, som tar opp i seg både integrering på arbeidsmarkedet og i kommunen ellers"

- 1. Hvordan ser ordføreren på utspillet fra flyktingekoordinatoren?*
- 2. Vil ordføreren åpne opp for en større debatt om hvordan vi skal legge tilrette for god integrering og et mer mangfoldig arbeidsmarked, med plass til alle, og med anstendige lønns- og arbeidsforhold?*

Det er bred enighet om at deltakelse i arbeidslivet er viktig for integrering. Det er også bred enighet om at å oppnå god integrering er viktig for samfunnsutviklingen. Ordføreren er enig med representantene Mette Gundersen og Trond Blattmann i at det er nødvendig med en debatt om virkemiddelbruken på flyktingefeltet.

Jeg er ikke enig med flyktingekoordinatoren i at flykninger skal motta lavere lønn enn andre arbeidstakere. En slik politikk vil bryte med etablerte prinsipper i norsk arbeidsliv. Da er det viktigere å styrke de allerede etablerte virkemidlene for å inkludere innvandrere og andre i arbeidslivet.

Dere trekker imidlertid fram etnisitet i deres spørsmål til ordføreren, og hevder at flyktingekoordinatoren har ønsket å bruke etnisitet som et moment i lønnspolitikken. Dette er ikke i tråd med det koordinatoren har ment.

Postadresse
Kristiansand kommune

Politisk og administrativt sekretariat
Postboks 417 Lund
4604 KRISTIANSAND S

Besøksadresse
Rådhusgata 18
Kristiansand
Vår saksbehandler

Anne Lise Holand Aabø
Telefon
+47 38 24 34 71

E-postadresse
postmottak@kristiansand.kommune.no

Webadresse

<http://www.kristiansand.kommune.no>
Foretaksregisteret
NO963296746

Å ha status som flyktning er ikke en etnisitet. Det har fra koordinatorens side ikke på noen måte vært antydning eller uttalt at etnisitet skal ligge til grunn for særbehandling. Flyktningekoordinatorens hensikt har vært å bidra til debatt.

Dere spør videre om ordføreren vil åpne for en større debatt om hvordan vi skal legge til rette for god integrering og et mer mangfoldig arbeidsmarked, med plass til alle, og med anstendige lønns- og arbeidsforhold?

Vi står nå overfor en flyktningssituasjon av en størrelsen vi ikke tidligere har opplevd. Det er nødvendig å ha gode ordninger som gjør det lettere å inkludere flyktninger i arbeidslivet.

Det finnes allerede gode virkemidler for inkludering i arbeidslivet. Lønnstilskudd fra NAV er ett eksempel. Dette tilskuddet til arbeidsgiver gjør det mindre risikofylt for arbeidsgiver å ansette personer med flyktningebakgrunn eller som av ulike årsaker har hatt vansker med å få en jobb. Ordningen sikrer full lønn for den det gjelder.


Det finnes flere eksempler på bedrifter som har hatt suksess med å inkludere personer som har hatt problemer med å komme inn i arbeidslivet. Eksempelvis har sørlandsbedriften Stormberg en målsetting om å ansette én flyktning i hver butikk. Dette viser at det er mulig å finne gode løsninger for å integrere flyktninger innenfor rammene av dagens arbeidsmarkedspolitik.

Dette gjør imidlertid ikke at en diskusjon om videre utvikling av virkemidlene er unødvendig.

Jeg ønsker velkommen en debatt om hvordan vi skal inkludere flyktninger på best mulig måte. Debatten bør også dreie seg om andre enn temaer enn integrering i arbeidslivet, det er også nødvendig å se på muligheter for hverdagsintegrering. Det er stor aktivitet i frivillige organisasjoner på dette området og blant privatpersoner. Thomas Natvigs idé om å invitere en flyktning til middag er ett eksempel på hverdagsintegrering.

Vi trenger politisk aktivitet omkring dette teamet, også i partiene. Kommunen har allerede lagt til rette for diskusjoner. Blant annet arrangerte Kristiansand 21. januar et folkemøte om flyktningssituasjonen, der også spørsmål om god integrering og mulighetene i arbeidsmarkedet ble drøftet. Jeg har for øyeblikket ikke noen konkrete planer om å initiere en konkret debatt i kommunens formelle politiske fora, men vil løpende vurdere behovet for en slik diskusjon i tråd med utviklingen av integreringsarbeidet i kommunen. I denne sammenheng er jeg åpen for gode innspill fra Bystyrets medlemmer og de politiske partiene.

Med vennlig hilsen


Harald Furre
ordfører