

Aktivitetsplikt ved sykefravær

- Innen 8 uker skal den sykmeldte være i en tilrettelagt aktivitet på arbeidsplassen. Arbeidsgiver plikter å tilrettelegge.
- Når den sykmeldte har vært sykmeldt i 8 uker vil NAV kontrollere at aktivitetsplikten følges.
- Dersom den sykmeldte ikke er i slik aktivitet på arbeidsplassen, stoppes sykepengene fra 8 ukers tidspunktet. Unntak kan gis hvis det foreligger tungtveiende medisinsk grunn eller hvis det kan dokumenteres at det ikke finnes muligheter for tilrettelegging på arbeidsplassen.

Sykmeldte (både med og uten arbeidsforhold)

- Sykmeldte har en aktivitetsplikt, som innebærer at det skal pågå arbeidsrelatert aktivitet i sykmeldingsperioden med mindre det er medisinske forhold som hindrer dette
- Ved 8 uker kontrolleres aktivitetskravet spesielt, og den sykmeldte kan få stanset sykepengene hvis plikten til arbeidsrettet aktivitet ikke er oppfylt og det ikke er unntaksgrunner. I så fall varsles den sykmeldte og eventuell arbeidsgiver.

Arbeidsgiver

- Arbeidsgiver har hovedansvaret for oppfølgingsdialogen med den sykmeldte og skal finne løsninger som kan hindre unødig lange sykefravær.
- Ved 8 uker er det avgjørende for sykepengerrettighetene at arbeidsgiver og den sykmeldte avklarer tilretteleggingsmuligheter og iverksetter tilpasninger på arbeidsplassen som er nødvendig for at den sykmeldte skal kunne gjenoppta arbeidet.

Lege/sykmelder

- Senest innen 8 uker skal legen skrive en utvidet erklæring. Her må det gis en nærmere redegjørelse for medisinske grunner hvis den sykmeldte ikke kan delta i arbeidsrelatert aktivitet.

NAV

- På dette tidspunktet vil NAV vurdere om aktivitetsplikten er oppfylt og avgjøre om det fortsatt er grunnlag for rett til sykepengene. Samtidig blir det vurdert om det er behov for arbeidsrettet oppfølging fra NAV.
- Unntaksvise kan NAV godkjenne unntak fra aktivitetsplikten hvis det er dokumentert at arbeidsrettet aktivitet ikke kan gjennomføres på den sykmeldtes arbeidsplass.



Rettighetene til sykepengene

- For å få rett til sykepengene skal den sykmeldte så tidlig som mulig og senest innen 8 uker prøve seg i arbeidsrelatert aktivitet, jf. arbeidsmiljøloven § 4-6 første ledd og folketrygdloven § 8-7 a første ledd, unntatt når medisinske grunner klart er til hinder for slik aktivitet.
- Det kan unntaksvise likevel ytes sykepengene utover 8 uker dersom arbeidsrelaterte aktiviteter ikke kan gjennomføres på arbeidsplassen.



Spørsmål?, ta kontakt - telefon 55 55 33 33
 Mandag til fredag kl. 08-15.30. Du må oppgi personnummer for å få hjelp i din sak.