



Referat drøftingsmøte

Dato-Tid	Torsdag 29. september – kl 15.30-16.30
Sted	Formannskapssalen, Kristiansand
Tilstede	Fra nye Kristiansand Programleder Eva Åsland Prosjektsekretariatet: Preben Nilsen, Anne Aunevik, Kjell Langenes Fra tillitsvalgte: HTV Pål Tjøm LO-kommune (Kristiansand) HTV Janne Slotte LO-kommune (Songdalen) HTV Are Herdlevær LO-kommune (Søgne) HTV Ingun Håland UNIO (Kristiansand) HTV Kristian Espedal Larsen UNIO (Songdalen) HTV Torgeir H. Hareland UNIO (Søgne) HTV Knut A. Knudsen, Akademikerne (Kristiansand) HTV Kay Christian Jørgensen Akademikerne (Songdalen) HTV Vibeke Wold Sunde Akademikerne (Søgne) HTV Åse Birkrem, Delta/YS (Kristiansand) HTV Maria Lango Delta/YS (Songdalen) HTV Eva Frøysland Delta/YS (Søgne) HTV Vibeke Prytz-Jensen , NSF (Kristiansand) HTV Gry V. Solstad, FO (Kristiansand) HVO Bjarne Lauvås
Møteleder	Programleder
Innkalling sendt	19.09.17, sakliste med drøftingsnotat ettersendt 20.09.17

Sakliste

Sak	Tema
1	Godkjenning av møteinnkalling Ingen kommentarer til møteinnkallingen.
2	Tillitsvalgtes representasjon i prosjektstyrene og i prosjektene Programleder orienterte om at de de administrative representantene i prosjektstyrene er klare – se vedlagte presentasjon. Programledelsen vil invitere prosjektstyrene til felles oppstartsdag. Aktuelle dager er 12.oktober, 13.oktober eller 18.oktober. Det vil bli sendt ut innkalling så snart dato er avklart. Tema for oppstartsmøtet: Opplæring og innføring i prosjektveiviser og bruk av prosjektportalen, konstituering av prosjektstyrene, og starte arbeidet med utarbeidelse av mandat. Det vises til drøftingsnotat for beskrivelse av prosjektstyrenes roller, og programleders forslag om at det oppnevnes 15 tillitsvalgte som prosjektstyrerepresentanter for de 7 administrative prosjektene, med to i 6 av prosjektene, og 3 i prosjekt for administrasjon og ledelse. Følgende kom fram under drøftingen i møtet: <ul style="list-style-type: none">• <i>Antall:</i> HTV er fornøyde med forslag om minst HTV i hvert prosjektstyre• <i>Opplæring:</i> HTV synes det er veldig positivt å få være med på opplæring i



	<p>prosjektarbeid.</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Inndeling</i>: Noen HTV er bekymret for at organisering av prosjektet blir låsende for framtidig kommunal organisering. Programleder presiserte at man må skille mellom prosjektorganisering og organisering av kommunen.• <i>Møtefrekvens</i>: HTV lurte på hvor ofte prosjektstyrene skal møtes, og hvor mye jobb det blir. Programleder mener det vil være mindre arbeidskrevende å sitte i styret, enn i andre deler av prosessen, for eksempel prosjektgruppene. Prosjektstyrene kommer selv til å velge sin møtefrekvens.• <i>Vara</i>: HTV lurte på om det skal oppnevnes vara. Programleder mente det var opptil HTV selv, men viste til at de administrative representantene ikke har vara. Mindre behov når det er to. Enighet om at det antagelig er mindre behov for vara når det er to i hvert prosjektstyre. Det kan være opp til HTV selv å vurdere om de vil sende vara hvis de ikke kan delta selv.• <i>Drøfting i prosjektstyrer</i>: Hva skal drøftes i prosjektstyrene? Programleder mener dette er noe vi komme tilbake til, men at for eksempel mandat for det enkelte prosjekt er noe som skal drøftes i hvert prosjektstyre. <p><u>Oppnådd enighet om:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Det oppnevnes 15 tillitsvalgte som prosjektstyrerepresentanter til de 7 administrative prosjektene, med to i 6 av prosjektene, og 3 i prosjekt for administrasjon og ledelse.2. Hovedverneombud oppnevnes til prosjektstyre for administrasjon og ledelse.3. De tillitsvalgte melder inn navn på representanter innen 9. oktober 2017.
3	<p>Utlysning av prosjektlederstillinger og representanter til ansettelsesutvalgene</p> <p>Programleder orienterte om prosess for utlysning av prosjektlederstillinger, og hadde i drøftingsnotat bedt om drøfting av følgende forslag:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Det oppnevnes 7 tillitsvalgte til hvert av de 7 ansettelsesutvalgene.2. De tillitsvalgte melder inn navn på representanter innen 9. oktober 2017.3. Forslag til felles annonsetekst godkjennes i møtet. <p>Programleder orienterte om at innstillingsutvalg antagelig er mer riktig begrep enn ansettelsesutvalg, siden det kun er programleder som formelt har delegert myndighet til å kunne ansette. Programleders felles innstilling sendes ikke på høring, da dette er en form for innplassering, og ikke ordinær ansettelse.</p> <p><u>Vedr. oppnevning av tillitsvalgte til ansettelsesutvalg:</u></p> <p>HTV mener det bør være de samme HTV-representantene som sitter i prosjektstyrene som også skal sitte i ansettelses-utvalgene.</p> <p><u>Forslag til felles annonsetekst</u></p> <p>Forslag til annonsetekst var sendt ut i forkant. innspill og spørsmål:</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Hvorfor 60% stillinger, burde det bare være 100%?</i> Programleder og flere HTV viste til at deltidsstillinger kan gjøre det mer fleksibelt, og særlig gjøre det enklere å rekruttere fra mindre kommuner. Ønskelig at prosjektlederne hentes fra alle tre kommuner.• <i>Hvordan sikre at prosjektlederne følger lønnsutviklingen for sin stillingstype?</i> Programleder mener det kan ivaretas i arbeidsavtalene for hver enkelt.• <i>Får alle permisjon?</i> Programleder har avklart med rådmennene at de som får stillingene, vil bli innvilget permisjon. Men alle oppfordres til å snakke med nærmeste leder før man søker.



	<ul style="list-style-type: none">• <i>Må arbeidsstedet være Kristiansand?</i> Bekymringer blant noen HTV for at det kan hindre noen fra å søke, mens andre understreker betydningen av samlokalisering for å utvikle felles kultur. Programleder mener felles arbeidssted er helt nødvendig for koordinering, sammenhenger og framdrift at prosjektlederne har faste felles dager de sitter samlet, og at de utvikles som team. <p>Det kom mange innspill til språklige forbedringer av annonseteksten, for eksempel:</p> <ul style="list-style-type: none">• Bør komme tydeligere fram at vi skal bygge noe nytt• Personlig egnethet bør endres <p><u>Oppnådd enighet om:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. De tillitsvalgte som oppnevnes til prosjektstyrene, er de samme som oppnevnes til ansettelsesutvalgene.2. Felles annonsetekst oppdateres med innspill fra møtet, og publiseres snarest.3. Alle bidrar til å spre informasjon om stillingene og oppfordre aktuelle personer til å søke.
4	<p>Frikjøp tillitsvalgte</p> <p>Programleder foreslår å nedsette en arbeidsgruppe som kan utarbeide forslag til modell for frikjøp av tillitsvalgte i nye Kristiansand. Modeller fra Asker og Drammen ble kort presentert. Kommunene er bedt om å oppnevne administrative representanter fra personaltjenesten. Programsekretariatet bistår med innkalling og saksutredning. Arbeidsgruppen bør ha klar forslag som kan drøftes slik at det kan legges fram for fellesnemnda senest 28. november. Programleder ønsker deltakere fra tillitsvalgte i arbeidsgruppen.</p> <p>Innspill i møtet</p> <ul style="list-style-type: none">• Støtter forslag om arbeidsgruppe.• Viktig med modell som kan være fleksibel, ta høyde for at behov kan endres underveis.• Bør hente erfaringer fra andre kommuner, se blant annet evaluering fra Asker. <p><u>Oppnådd enighet om:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Tillitsvalgte melder inn representanter til arbeidsgruppe senest innen 9. oktober.
5	<p>Drøftingsmøter framover</p> <p>Følgende saker skal drøftes før de skal behandling i PSU og fellesnemnda:</p> <ul style="list-style-type: none">• Modell for frikjøpsavtale tillitsvalgte• Forslag omstillingsavtale <p>Det kan også komme andre saker.</p> <p>Det er ikke praktisk mulig å få klar saker til drøfting til fellesnemndas møte 31. oktober, men viktig å få dem opp i møte 28. november. Det forutsetter at drøftingsmøtet blir avholdt i første halvdel av november. Forslag fra arbeidsutvalgene og fra programsekretariatet må være klare til å sendes ut med 8 dagers frist før møtet.</p> <p><u>Oppfølging:</u></p> <p>Programleder innkaller til neste drøftingsmøte i første halvdel av november.</p>
6	<p>Eventuelt</p> <p><u>Arbeidsgruppe omstillingsavtale</u></p> <p>Programleder ønsker å få vedtatt omstillingsavtale i fellesnemndas møte 28. november.</p>



Det er behov for en arbeidsgruppe som kan lage forslag til avtale. Arbeidsgruppene bør blant annet vurdere KS sin omstillingsavtale, eksempler fra andre kommuner i sammenslåingsprosesser og fra Knutepunkt Sørlandet. Arbeidsgruppen vil bestå av administrative representanter fra personaltjenesten i de tre kommunene, programsekretariatet, og i tillegg er det ønskelig at tillitsvalgte og hovedverneombud er representert.

- Oppfølging: Tillitsvalgte melder inn representanter til arbeidsgruppe innen 9. oktober.

Overordnet ROS-analyse

Programleder orienterte om at det skal gjennomføres ROS-analyse for hele programmet. Rådmennene, programledelse, tillitsvalgte og hovedverneombud skal involveres i utarbeidelse av analysen. Det skal settes av en dag i oktober, dato kommer.

- Oppfølging: Tillitsvalgte og hovedverneombud oppnevner en HTV fra hver kommune som kan delta i ROS-analysen innen 9. oktober.

Møte PSU

Leder for PSU har innkalt til oppstartsmøte 10. oktober kl. 12.30 i Songdalen. Innkalling kommer.

- Innspill til agenda: Bør bruke tid på å bli kjent, og komme i gang med å finne samarbeidsformer mellom organisasjonene.

Kalenderfunksjoner

HVO Bjarne påpekte utfordringer med at kalendrene i Søgne ikke er tilgjengelige.

- Oppfølging: Programsekretariatet skal undersøke om prosjektportalen kan ha en slik løsning.

Nyhetsbrev ansatte

Programsekretariatet holder på å klargjøre nyhetsbrev. Hjemmeside er også snart klar.

- Innspill fra møtet: Viktig å synliggjøre tillitsvalgte sin rolle i arbeidet.