



## MØTEREFERAT

**Møte:** **Møtedato:** 15.11.2017 **Tid:** 14.00-15.00  
**Møteleder:** Eva Åsland **Møtested:** Nye Kristiansand - Dronningensgat **Arkivsak:** 201712157-3  
**Referent:** Anne Aunevik **Ref.dato:** **Arkivkode:**

**Deltakere:** HTV Pål Tjøm LO-kommune (Kristiansand)  
HTV Ingun Håland UNIO (Kristiansand)  
HTV Janne Slotte LO-kommune (Songdalen)  
HTV Kristian Espedal Larsen UNIO (Songdalen)  
HTV Are Herdlevær LO-kommune (Søgne)  
HTV Torgeir H. Hareland UNIO (Søgne)  
HTV Knut A. Knudsen, Akademikerne (Kristiansand)  
HTV Åse Birkrem YS (Kristiansand)  
HTV Maria Lango YS (Songdalen)  
HTV Kay Christian Jørgensen Akademikerne (Songdalen)  
HTV Eva Frøysland YS-Kommune (Søgne)  
HTV Vibeke Wold Sunde Akademikerne (Søgne)  
HTV Vibeke Prytz-Jensen , NSF, (Kristiansand)  
Hovedverneombud Bjarne Lauvås (Kristiansand)

**Fravær:** HVT Gry V. Solstad FO (Kristiansand)

### Referat drøftingsmøte 15. november 2017

Sak	Tema
1	<b>Godkjenning av møteinnkalling</b> Innkalling godkjent
2	<b>Modell for økt frikjøp av tillitsvalgte og vernetjenesten i prosesser for etablering av Nye Kristiansand</b> Programleder presenterte forslaget som er beskrevet i vedlagte drøftingsnotat. Forslaget er basert på anbefaling fra arbeidsgruppe.  Partene støttet programleders forslag til frikjøpsordninger for HTV, og til styrking av vernetjenesten. Det var enighet om at denne ordningen iverksettes fra 01.12.17, og evalueres med tanke på justering innen 01.10.18.  Hvis det oppstår endrede behov før evaluering, kan partene be om nytt drøftingsmøte.
3	<b>Omstillingsavtale</b> Forslag til omstillingsavtale er under utarbeidelse etter innspill fra arbeidsgruppe. Programleder vil kalle inn til drøftingsmøte når forslaget foreligger.



*Drøftingsnotat fra programleder Eva Åsland  
Til representanter på drøftingsmøtet 15.november 2017*

## **Modeller for økt frikjøp av tillitsvalgte vernetjenesten i prosesser for etablering av Nye Kristiansand**

### **1. Bakgrunn**

Tillitsvalgte fra alle tre kommuner opplever stor merbelastning på grunn av deltakelse i prosesser, møter og arenaer. Det er behov for økt frikjøp, og det er behov for å bli enige om hvordan økt frikjøp skal fordeles. På drøftingsmøtet 25.september ble dette tatt opp, og tillitsvalgte ble bedt om å oppnevne representanter til arbeidsgruppen for utarbeidelse av modeller.

Det ble deretter nedsatt en arbeidsgruppe som bestod av ansattes representanter v/ hovedsammenslutningene, arbeidsgiver-representanter fra de tre kommunene, samt deltakere fra programsekretariatet fra Nye Kristiansand. Arbeidsgruppen har hatt ett møte 1.november 2017, og har bestått av følgende personer:

<b>Navn</b>	<b>Stilling</b>	<b>Kommune</b>
Anders Andersen	Seniorrådgiver	Songdalen
Erik Nyberg	Personalsjef	Kristiansand
Jan Erik Gabrielsen	Rådgiver	Søgne
Janne Slotte	LO-Kommune	
Åse Birkrem	YS	
Knut A. Knutsen	Akademikerne	
Vibeke Prytz-Jensen	Sykepleierforbundet	
Bjarne Lauvås	Hovedverneombud	
Anne Aunevik (møteleder)	Prosjektrådgiver	Nye Kristiansand
Preben R Nilsen (referent)	Trainee	Nye Kristiansand

### **2. Modeller og vurderingskriterier**

Arbeidsgruppen vurderte frikjøpsavtaler fra andre kommunesammenslåinger, og har særlig sett på følgende:

1. Nye Asker: Enkel prosentvis fordeling til PSU. 20% til HTV i PSU og 10% til HTV i PSU, vara. Evalueres i forkant av ny organisering.
2. Nye Molde: Ekstra prosentvis fordeling til alle. Alle frikjøpte HTV får 10% ekstra frikjøp i forhold til dagens frikjøp, kostnadsberegnes til 1,2 mill. Evalueres sommer 2018.
3. Nye Drammen: Fordeling av årsverk til PSU og øvrige HTV som deltar i prosessen. 4,8 årsverk fordeles mellom kommunene og mellom PSU og øvrige involverte. Evalueres etter 6 mnd. Kjennetegner: Det er kommunene som fordeler midler til frikjøp. Administreres ikke av prosjektet.

Hovedsammenslutningene foreslo en fjerde modell, som tok utgangspunkt i Nye Askers modell, men at det i tillegg beregnes 10% til organisasjoner som deltar i prosjektstyrene og på arena for drøfting.

Arbeidsgruppen var enig om at følgende kriterier er relevante for vurdering av modell:

- Merbelastning bør kompenseres – de som belastes mest, bør få mest
- Ordningen bør være enkel å administrere

- Modellen bør sikre at bredde i representasjon
- Modellen bør være enkel å praktisere, for eksempel bør det være prosentsetninger som kan fungere i praksis.
- Forutsigbarhet må sikres, slik at ordningen gjør det mulig for tillitsvalgte å planlegge hvilke ressurser som bør inn.

Arbeidsgruppen var enig om at merbelastning vil være det kriteriet som vektet mest.

### 3. Forslag til modell for frikjøp tillitsvalgte og vernetjenesten i Nye Kristiansand

Arbeidsgruppen ble enig om modell som finansierer frikjøp for tillitsvalgtes representanter i både PSU, prosjektstyrene og arena for drøfting.

Hovedsammenslutningene foreslo følgende prosentsetninger:

Medlemmer i PSU	20 % frikjøp.
Vara-medlemmer i PSU	10 % frikjøp.
Prosjektstyrer.	10 % frikjøp.
Arena for drøfting.	10 % frikjøp.

Arbeidsgruppen var enig om at modellens prinsipielle innhold, og at den skulle oversendes programleder for vurdering i programstyrets møte 7. november, slik at innspill fra programstyret innarbeides i drøftingsnotatet som sendes ut 8. november.

Arbeidsgruppens forslag til modell ble behandlet i programstyret 8. november og programstyret er enig i modellen som er fremlagt fra arbeidsgruppen. Frikjøp av tillitsvalgte beregnes dermed som følger

- PSU-deltakelsen 200% : 6 faste representanter x 20%, 2 representanter med tale- og forslagsrett x 20%, 4 vara-representanter x 10%.
- Prosjektstyrer 150%: 6 styrer har 2 representanter, ett styre har 3, så det blir 15 representanter x 10%
- Arena for drøfting 140%: 14 representanter x 10%

Dette utgjør til sammen 490% årsverk.

Frikjøpet iverksettes fra 1.11.2017

Arbeidsgruppen forventet at det kan bli endringer i sammensetning av prosjektstyrene og innhold i prosjektene underveis. Det var derfor enighet om å evaluere og vurdere behov for å justere modellen før 01.07.18.

Programstyret støtter forslaget om en evaluering av modellen, men dato for evaluering forskyves til 1.9.17.

I praksis vil frikjøpet administreres av den kommunen hvor de tillitsvalgte er organisert.

Hovedsammenslutningene foreslo at også vernetjenesten skal frikjøpes for å delta i PSU og alle prosjektstyrene, samt arena for drøfting. Arbeidsgiver-representantene mente at men at det i videre arbeid bør skilles mellom frikjøp hovedtillitsvalgte og hovedverneombud. Vernetjenestens representasjon i sammenslåings-prosessen må vurderes som separat sak.

Programstyret behandlet også saken om frikjøp av vernetjenesten i møtet 8.11.17.

Programstyret støtter arbeidsgruppas forslag om styrking av vernetjenesten og foreslår at det beregnes med 20% til deltakelse PSU (møte og talerett) og 10% til deltakelse i prosjektstyret for administrasjon og ledelse hvor vernetjenesten har fast plass. Programstyret støtter ikke frikjøp for å delta i Arena for drøfting da vernetjenesten ikke har noen formell rolle her i henhold til HA.