



Overordnet administrativ organisering av nye Kristiansand – endelig avklaring av innholdet i stabs- og kommunalområdene

Saksnotat til drøfting.

1. Bakgrunn for saken

Det vises til sak 16/18 – Overordnet administrativ organisering av nye Kristiansand – behandlet i fellesnemndas møte 24.04.18.

Fellesnemndas vedtak 24. april

Fellesnemnda vedtar den fremlagte modellen for overordnet administrativ organisering av nye Kristiansand kommune. Med følgende endringer:

Det opprettes tre stabsområder

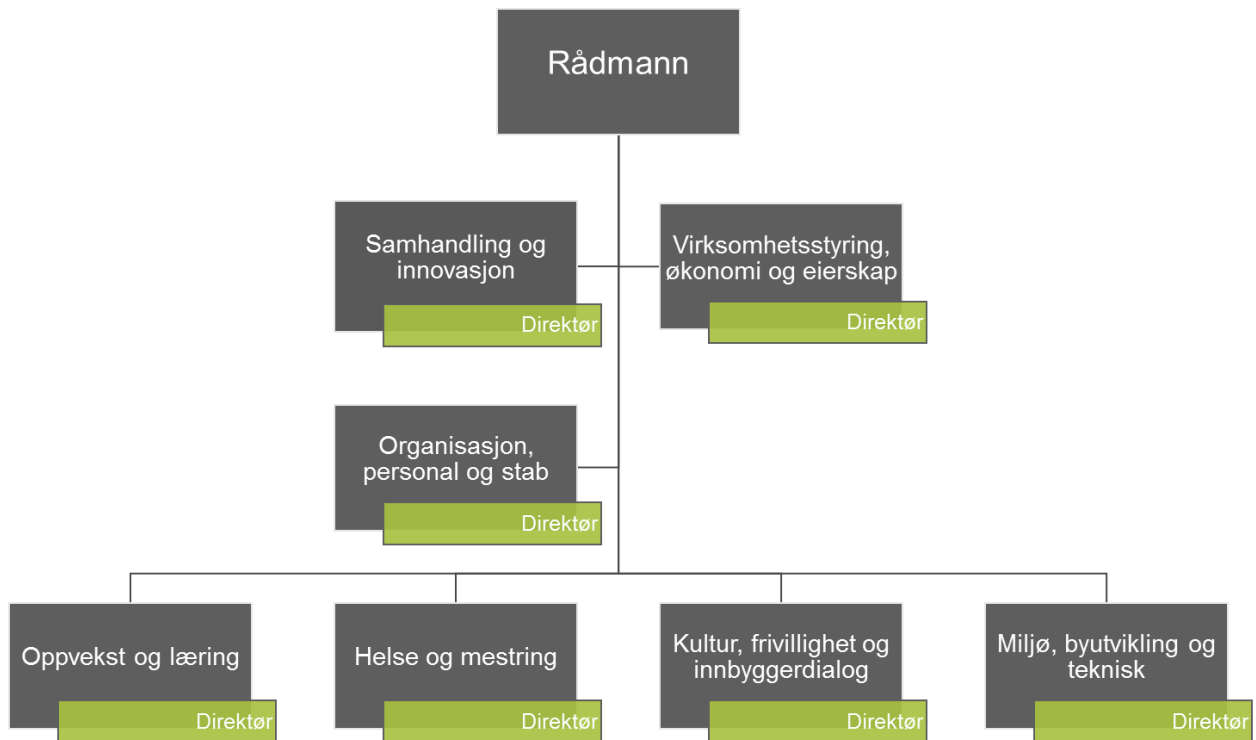
- *Samhandling og innovasjon*
- *Virksomhetsstyring, økonomi og eierskap*
- *Organisasjon, personal og stab*

Rådmannen utpeker assisterende rådmann blant disse.

Fire kommunalområder

- *Oppvekst og læring*
- *Helse og mestring*
- *Kultur, frivillighet og innbyggerdialog*
- *Miljø, byutvikling og teknisk*

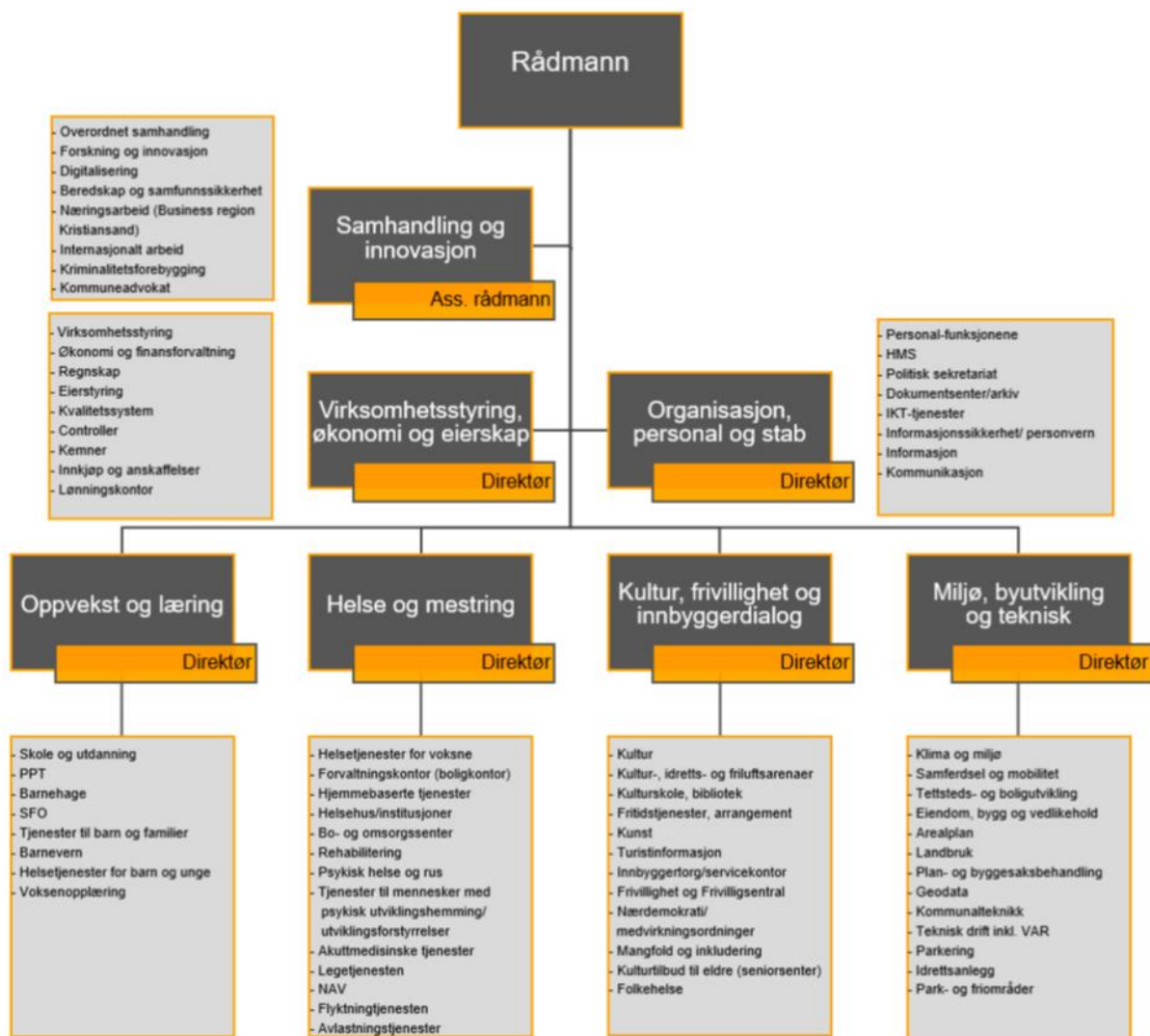
Følgende modell viser de vedtatte hovedansvarsområdene, og hvem som vil få direktøransvar (prosjekteieransvar fram til 2020)



Forarbeid før vedtak fellesnemnda 24. april

Forut for vedtaket i fellesnemnda hadde programleder invitert rådmennenes ledergrupper i de tre kommunene, hovedtillitsvalgte og den gang prosjektstyrene (nå prosjektråd) i programmet til å komme med innspill på flere måter. Det var møter med rådmannens ledergruppe i de tre kommunene. Det ble arrangert to innspillsamlinger. Ett forslag til overordnet administrativ organisering ble sendt til høring til arbeidstakerorganisasjonene og prosjektstyrene. Det ble også åpnet for innspill fra fagmiljøer. Det kom nærmere 40 innspill. Forslaget til overordnet administrativ organisering ble drøftet med de tillitsvalgte før saken ble sendt til politisk behandling.

Til saken 24.04.18 var det vedlagt en figur som illustrerte en skisse til innhold i de ulike stabs- og kommunalområdene. (s. 37 i rapport «Overordnet organisering i nye Kristiansand kommune» av Vivento og Agenda Kaupang).



Videre arbeid med ansvarsdeling mellom kommunalområdene

Etter at det ble ansatt direktører i nye Kristiansand gjennomgikk den nye programledelsen porteføljen til stabs- og kommunalområdene på nytt. Det ble gjort noen justeringer, samt at innholdet i stabs- og kommunalområdene ble mer detaljert beskrevet. Det justerte forslaget ble sendt på innspillrunde 22.06 med frist for å gi innspill 17.08. Det kom inn 72 innspill. Disse er vedlagt saken.

Etter en grundig gjennomgang av de 72 innspillene ble det gjort noen endringer i innholdet i stabs- og kommunalområdene. Dette justerte forslaget sendes nå til drøfting med arbeidstakerorganisasjonene før programleder fatter endelig beslutning.

2. Overordnede mål og føringer

Det vises til overordnet politisk styringsdokument for etableringen av nye Kristiansand vedtatt i fellesnemnda 30.01.18. Overordnet administrativ organisering og fordeling av innhold i stabs- og kommunalområdene skal gjøres på en slik måte at nye Kristiansand kan oppfylle visjonen for prosessen: «Nye Kristiansand skal bli Norges beste kommune, og skal være en kommune som innbyggere, ansatte, folkevalgte og næringsliv er stolte av å jobbe, virke og bo i».

Nye Kristiansand har som målsetting å bli:

- En kvalitetsbevisst og inkluderende kommune

- En attraktiv og utadventd kommune
- En nasjonalt ledende og internasjonalt orientert kommune
- En veldreven og utviklingsorientert kommune

Med utgangspunkt i fellesnemndas mål og visjon, har programleder lagt følgende føringer for administrativ organisering:

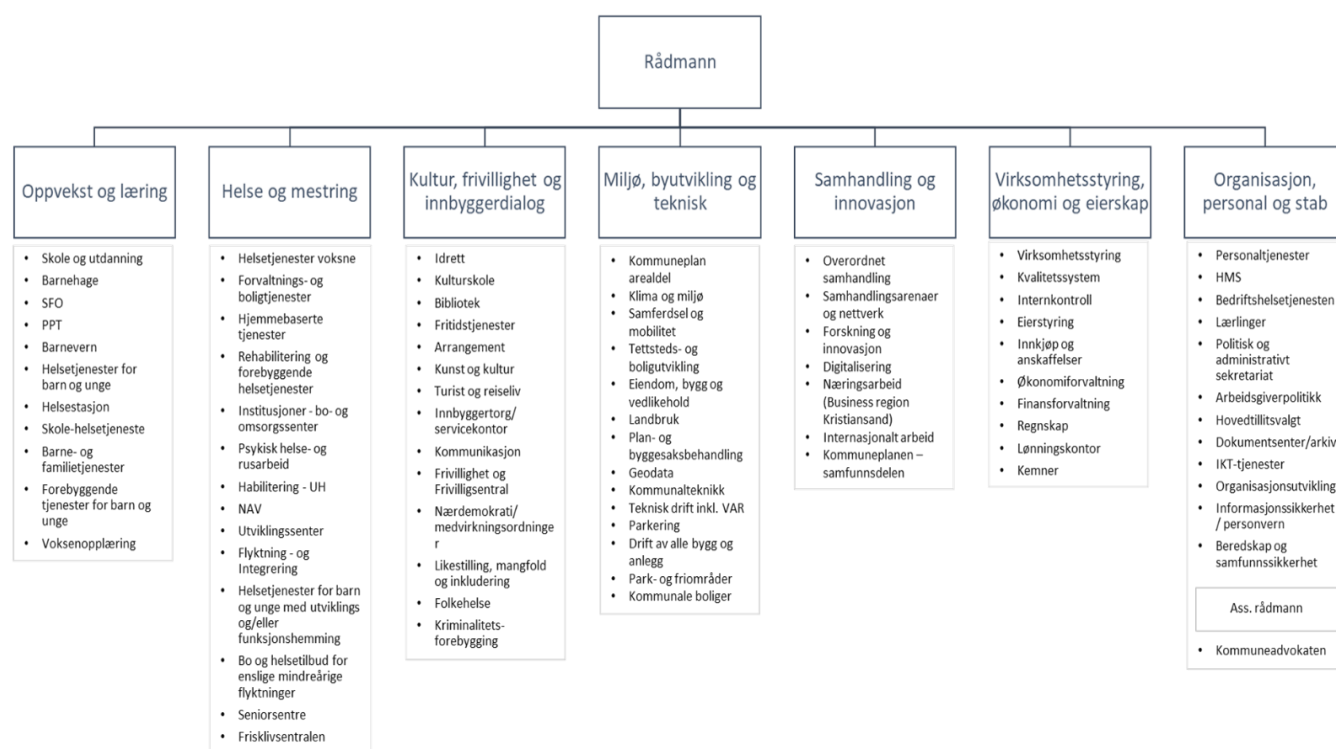
*Innbyggernes behov kommer først
Sammen skaper vi resultater*

- Administrativ organisering skal samsvare med, men ikke være et speilbilde av, den politiske organiseringen
- Overordnet politisk styringsdokument for etableringen av nye Kristiansand
- Nye Kristiansand skal være styrbar, effektiv og med god tjenestekvalitet
- Nye Kristiansand skal være:
 - Samordnet og samhandle
 - Framoverlent, attraktiv og utviklingsorientert
 - Tillitsskapende – åpen – transparent
 - Inkluderende og innbyggerorientert

3. Programleders forslag til ansvarsdeling mellom kommunalområdene

Hvordan kommunen organiseres gjennom ulike kommunalområder, og innholdet i de ulike områdene, er ikke alene fasiten for en ønsket utvikling, men ett av flere viktige virkemiddel. Inndelingen av tjenesteområdene i kommunalområder skal hjelpe organisasjonen til å sette riktig retning.

Programledelsens forslag til ansvarsdeling i stabs- og kommunalområdene pr.07.09.18.



Helse- og mestring vil ha ansvar for et helhetlig tjenestetilbud til kommunens innbyggere fra 16 år, og sikre gode helse- og velferdstjenester som gir grunnlag for livsmestring og får følgende tjenesteområder:

- Helsetjenester voksne
- Forvaltnings- og boligjenester
- Hjemmebaserte tjenester
- Rehabilitering og forebyggende helsetjenester
- Institusjoner - bo- og omsorgssenter
- Psykisk helse- og rusarbeid
- Habilitering - UH
- NAV (kan bli endringer, viser til delprosjekt NAV i nye Kristiansand)
- Utviklingssenter
- Flyktning - og Integrasjon
- Helsetjenester for barn og unge med utviklings og/eller funksjonshemming
- Bo og helsetilbud for enslige mindreårige flyktninger
- Seniorsentre
- Frisklivsentral

Fra 01.01.2020 er 16 år satt som aldersskille for ansvars- og tjenesteinndelingen mellom kommunalområdene oppvekst og læring og helse og mestring. Det er en intensjon fra ledelsen å få et senere aldersskille. Det vil bli igangsatt interne prosesser hvor kommunaldirektørene vil ta et særskilt oppfølgingsansvar.

Helsetjenester/oppfølging til ungdom over 16 år er lagt til helse- og mestring. Dette er et fagfelt som må videreutvikles for at kommunen skal kunne gi helhetlige og koordinerte tjenester til ungdommer med forskjellige behov, og hindre utstøtning. I alle kommunene gjøres det mye godt oppfølgingsarbeid til ungdommer med utfordringer. Her har nye Kristiansand en stor mulighet til å videreutvikle det beste fra de tre kommunene.

Tjenester til funksjonshemmede barn og unge er lagt til helse og mestring. Det er lagt vekt på livsløpsperspektivet, målgruppens behov for helsetjenester og tjenestens behov for kontakt og koordinering mot forvaltningsavdelingen. Det er ulike oppfatninger av hvilken organisatorisk tilhørighet som er mest tjenlig. Erfaringer viser at det har stor betydning for effektiv drift, planlegging og utvikling at tjenestene til funksjonshemmede barn og unge er organisert og koordinert med tjenestene til voksne på dette feltet. Det er et felt hvor livsløpsperspektivet må tas særskilt hensyn til. Det er viktig å ha fokus på foresatte og pårørende og deres behov for veiledning, avlastning og oppfølging. Helsetjenester til voksne og NAV er sentrale samarbeidsparter. Tjenesten profiterer også på helse- og sosialsektorens kompetansemiljø på turnus. Oppvekst og læring vil i samarbeid med helse og mestring ha et særskilt ansvar for at funksjonshemmede opplever at de er inkludert i barnehager, skoler og SFO.

Tjenesten forvaltning- og boligjenester skal fatte vedtak etter lov om kommunale helse- og omsorgstjenester, pasient og brukerrettighetslov, husbankens ordninger som lån, tilskudd og bostøtte til alle innbyggere i kommunen og dekke begge sektorer med relevante tjenester. Det skal utarbeides felles samarbeidsrutiner og felles praksis mellom kommunalområdene for å oppnå gode samarbeidsrutiner og gode samarbeidsarenaer.

Det er behov for et samlet og godt koordinert flyktning- og integreringsarbeid i nye Kristiansand. Dette gjelder helsehjelp, bolig, inntektssikring, kvalifisering, arbeid og aktivitet. Flyktninger og asylsøkere som kommer til kommunen skal bli godt mottatt og møte en kommune som legger til rette for rask integrering i lokalsamfunnet. Helse- og mestring skal

ha hovedansvar for koordinering og ledelse av kvalifiserings-, flyktning- og integreringsarbeidet. Innen dagens helse- og sosialsektorer ligger etablerte strukturer for samhandling med spesialisthelsetjenestene, noe som er viktig med tanke på felles innsats og styrking av det helsefaglige arbeidet rundt målgruppen. Nye Kristiansand har et forbedringsområde innen integreringsarbeidet og dette må følges videre opp med tjenesteutviklingsarbeid i nye Kristiansand.

Med tanke på den fremtidige arbeidskraftutfordringen og nødvendigheten av å integrere flest mulig i arbeidslivet, er det avgjørende at nye Kristiansand velger en organisatorisk plassering som best støtter opp om NAVs samfunnsoppdrag. Det er igangsatt et eget delprosjekt (A8.3 – NAV i nye Kristiansand). En av prosjektets leveranser er tjenesteporteføljen til NAV i nye Kristiansand.

Oppvekst og læring vil ha ansvar for et helhetlig tjenestetilbud til barn og unge som skal sikre trygge oppvekstvilkår og gode læringsarenaer for barn og ungdom opp til 16 år. Å sikre trygge og gode oppvekst- og levekår for barn og unge er blant de viktigste oppgavene i samfunnet vårt. En helhetlig og samordnet oppvekstpolitikk hvor barn og unge opplever tilhørighet og livskvalitet i et likeverdig barnehage-, skole-, helse-, sosial-, omsorgs- og kulturtilbud, er av stor betydning for grunnmuren i et livslangt læringsløp og et godt liv som voksen. Det er valgt en bred tilnærming til oppvekstfeltet. Følgende tjenesteområder inngår:

- Skole og utdanning
- Barnehage
- SFO
- PPT
- Barnevern
- Helsetjenester for barn og unge
- Helsestasjon
- Skole-helsetjeneste
- Barne- og familietjenester
- Forebyggende tjenester for barn og unge
- Voksenopplæring

Programleder har lagt vekt på at det tverrsektorielle samarbeidet skal videreutvikles, og at nye samarbeidsarenaer skal etableres. Kriminalitetsforebyggende koordinator, som en strategisk funksjon foreslås lagt til direktørområdet kultur, frivillighet og innbyggerdialog. SLT koordinatorene ansees å være et viktig bidrag i det tverrsektorielle arbeidet for barn og unge og legges til kommunalområdet oppvekst og læring. Det strategiske samarbeidet mellom SLT og kriminalitetsforebyggende koordinator må videreutvikles, og det må etableres arenaer for samarbeid.

Voksenopplæring legges organisatorisk til oppvekst og læring på bakgrunn av dens egenart som skole, men er en viktig del av kvalifiseringsarbeidet og forpliktes til å jobbe tett opp mot, og samarbeide med, det øvrige integrerings- og kvalifiseringsarbeidet i kommunen

Kultur, frivillighet og innbyggerdialog vil ha ansvar for gode kulturtjenester, idrettsaktivitet, for kommunens dialog med innbyggerne og besøkende samt for utvikling av frivillig aktivitet.

Området vil ha sektoransvar for kultur og idrett og sektorovergripende ansvar for kommunikasjon, service, innbyggerdialog og frivillighet og får følgende tjenesteområder:

- Kunst og kulturfaglig rådgivning inkludert kommunens dialog med kulturinstitusjoner
- Den kulturelle skolesekken, den kulturelle spaserstokken og liknende aktiviteter
- Kulturskole
- Bibliotek

- Fritidstjenester
- Idrett
- Frivillighet og frivilligsentral
- Tilskuddsordninger
- Rådgiverfunksjonene innen likestilling, mangfold og inkludering, folkehelse og kriminalitetsforebygging
- Kommunikasjon
- Servicetorv
- Reiseliv
- Arrangement/arrangementskoordinering
- Bevilling
- Nærdemokrati og medvirkningsordninger

Å få delta, å få ytre seg og å bli hørt er avgjørende for mennesker og er retningsgivende for kommunalområdet for kultur, frivillighet og innbyggerdialog.

Å kunne oppleve kunst, utøve kultur og utvide sin kreative horisont gir rikere liv og bidrar til at mennesker håndterer ulike utfordringer i livet bedre. I kultursektoren skal det skapes rom for vekst. Kultursektoren inkluderer idretten som skal gjøre det mulig for innbyggerne å være fysisk aktive, drive idrett og oppleve konkurrerende sport på ulike arenaer. Tjenestene fra kultursektoren inkluderer kulturskole, bibliotek og kulturrullator.

Utvikling av frivillighet er et satsingsområde i nye Kristiansand. Innen frivilligheten er det ikke kommunen som yter de fleste tjenestene, men oppgaven er å legge til rette for foreninger, lag og enkeltpersoner som vil yte frivillig innsats. Det blir kommunalområdets ansvar å bistå organisasjoner i deres utvikling og kommunen skal være nær til vekst av en frivillig sivil sektor.

Et relativt nytt begrep i kommunal sammenheng er innbyggerdialog. I grunnlagsdokumentet for nye Kristiansand, kap 3 «Infrastruktur, samfunnsutvikling og innbyggerrettede tjenester» er det gjengitt at programleder ønsker framover å videreutvikle servicetorvenes rolle til å være arena for medborgerskap og samskaping, slik at det i enda større grad blir et sted der «mennesker møter mennesker, og der mennesker møter kommunen». Kommunens møte med innbyggerne og besøkende er avgjørende for at folk skal kjenne seg hjemme og ivaretatt. Det sektorovergripende ansvaret for innbyggerdialog skal sikre kommunens kommunikasjon med innbyggerne, byens ansikt utad og også hente innspill fra folk til kommunen. Målet er mer deltakende innbyggere og mer kommunikasjon mellom kommunen og folkene den skal tjene.

Publikums møte med kommunen er et helt sentralt element i innbyggerdialog, derfor er kommunens servicetorg og dermed førstelinjetjenesten viktige byggesteiner. Kommunens evne til å kommunisere med egen befolkning og besøkende er avgjørende for å lykkes med dialogen. At befolkningsperspektivet også skal prege den interne kommunikasjonen i kommunene gjør at den interne og eksterne kommunikasjonen som kommunikasjonsenheten vil ha ansvar for vil finne sin plass i kommunalområdet for innbyggerdialog..

Utover servicetorg og kommunikasjon vil innbyggerdialog innebefatte medvirkningsordninger med sekretariat for ungdomsråd, råd for seniorer og mennesker med funksjonsnedsettelse og også søke å etablere nye måter kommunen kan bli arena for innspill, diskusjon og samarbeid. Turistinformasjon og reiseliv samt koordinering av arrangement og utleie av kommunale arenaer vil høre inn under innbyggerdialog.

Av ytterligere tverrsektorielt arbeid innen kommunalområdet for kultur, frivillighet og innbyggerdialog ligger også enkelte rådgivningsoppgaver som folkehelse, likestilling, inkludering og mangfold og kriminalitetsforebygging. Disse rådgivningsfunksjonene vil gi

faglig støtte til ulike sektorer og også trekke veksler på hverandre ved å organiseres sammen.

Miljø, byutvikling og teknisk vil utgjøre kommunens samlede fagmiljø for utvikling av våre fysiske omgivelser. Sektoren skal sørge for at kommunens overordnede målsetninger og strategier realiseres i det fysiske rom. I dette ligger blant annet overordnet planlegging av arealbruk og infrastruktur på kommunalt og regionalt nivå, herunder sikring av grønne og blå verdier i våre omgivelser fra ytterste skjærgård til skog- og landbruksområder i innlandet. Kvalitativt god stedsutvikling av Kvadraturen som landsdelscenter og bydelsentra som rammer inn innbyggernes dagligliv på en god måte, er også en sentral oppgave for sektoren. Nye Kristiansand skal være en attraktiv by for alle, og her spiller de bygde omgivelsene, transport og fellesarealer en viktig rolle.

Miljø, byutvikling og teknisk vil ha ansvar for:

- Kommuneplan arealdel
- Klima og miljø
- Samferdsel og mobilitet
- Tettsteds- og boligutvikling
- Eiendom, bygg og vedlikehold
- Landbruk
- Plan- og byggesaksbehandling
- Geodata
- Kommunalteknikk
- Teknisk drift inkl. VAR
- Parkering
- Drift av bygg og anlegg
- Park- og friområder
- Kommunale boliger

Hovedutfordringen i tiden som kommer vil være å utarbeide en ny, felles kommuneplan med en bærekraftig areal- og utbyggingspolitikk, bidra til å få på plass en ny byvekstavtale med staten som sikrer gode, klimavennlige transportløsninger for alle trafikantgrupper, og å planlegge, bygge ut og drifte byen på en måte som både tar klimautfordringene og innbyggernes langsiktige behov på alvor.

Sektoren vil være ansvarlig for lokaliseringssaker, reguleringsplaner, byggesaker og for å planlegge, bygge ut og drifte alle kommunale bygg og anlegg samt forvalte byens grå og grønne fellesarealer. Her settes estetiske, tekniske og funksjonelle problemstillinger på den faglige og politiske dagsorden. I tillegg vil beredskapsutfordringer som ras, flom og ekstremvær samt kampanjer og dialog med innbyggerne knyttet til viktige miljøutfordringer som forurensning, marin forsøpling og matsvinn være denne sektorens ansvar.

For å lykkes, vil sektoren være avhengig av et godt samspill med mange ulike partnere:

- Næringslivet - for å sikre gode og forutsigbare rammebetingelser (bla tomter og infrastruktur) for deres virksomhet
- Frivillig sektor – som trenger god og profesjonell tilrettelegging av bygg og anlegg for sin virksomhet.
- Kommunens øvrige fagsektorer for å sikre deres behov og mulighet for å levere gode tjenester
- Regionale aktører som Fylkeskommune, Fylkesmann, UiA og Helseforetaket/sykehus

Samhandling og innovasjon vil ha ansvar for tverrgående innovasjon og utvikling med særlig fokus på samhandling og koordinasjon mellom kommunalområdene og stabsområdene. Tverrsektorielt samarbeid og samhandling på tvers er svært viktig for å forsterke kommunens muligheter til å møte morgendagens utfordringer. Stabsområdet skal være pådriver for samhandling internt og eksternt.

Samhandling og innovasjon vil ha ansvar for følgende:

- Overordnet samhandling
- Samhandlingsarenaer og nettverk
- Forskning og innovasjon
- Digitalisering
- Næringsarbeid (Business region Kristiansand)
- Internasjonalt arbeid
- Kommuneplanen – samfunnsdelen

Stabsområdet vil ha ansvar for koordinert overordnet planarbeid og næringslivsarbeid. På digitaliseringsområdet skal stabsområdet sikre at det etableres en tilstrekkelig og hensiktsmessig styringsstruktur både rundt gjennomføring av strategi, arkitektur og IT - prinsipper. En portefølje som inkluderer digitalisering, forskning og innovasjon, styrker Kristiansands arbeid med å være utviklingsorientert og nyskapende, samt være en nasjonalt ledende og internasjonalt orientert kommune. Stabsområdet samhandling og innovasjon skal bidra til at kommunen fremstår som en koordinert, profesjonell og aktiv aktør denne sammenheng.

Dette stabsområdet er helt nytt. Business region Kristiansand inngår i porteføljen. Hvilke andre roller og funksjoner som skal tilligge dette området må det jobbes videre med.

Organisasjon, personal og stab vil ha ansvar for felles stabsfunksjoner og interne støttetjenester for hele kommunens virksomhet.

Organisasjon, personal og stab vil ha ansvar for følgende tjenesteområder:

- Personaltjenester
- HMS/vernetjeneste
- Bedriftshelsetjenesten
- Lærlinger
- Politisk og administrativt sekretariat
- Arbeidsgiverpolitikk
- Hovedtillitsvalgt
- Dokumentsenter/arkiv
- IKT tjenester
- Organisasjonsutvikling
- Informasjonssikkerhet/personvern
- Beredskap og samfunnssikkerhet
- Kommuneadvokaten.

Stabsområdet skal med sin samlede kompetanse være pådriver for å bygge en organisasjon med klare ansvarsforhold, tydelige fullmakter og høy grad av delegasjon. Det skal satses på ledere, som i samhandling med sine ansatte og tillitsvalgte, skaper arbeidssteder og tjenester som er gode for medarbeidere og innbyggere. Nye Kristiansand skal være en helsefremmende, lærende og inkluderende arbeidsplass. Ansatte skal trygt kunne varsle om kritikkverdige forhold, og melde fra om kvalitetsbrudd og HMS-avvik.

Stabsområdet vil være pådriver for prosesser som legger til rette for å utvikle en felles organisasjonskultur for Nye Kristiansand kommune. Å sikre gode omstillingsprosesser som følger av bl.a digitalisering og endrede krav/rammebetingelser vil være et sentralt arbeidsområde. Stabsområdet vil tilrettelegge for at digitaliserings-, endrings- og innovasjonskompetanse inngår i lederutviklingsprogrammer.

Stabsområdet skal utforme en arbeidsgiverpolitisk plattform som skal gjøres kjent i hele organisasjonen. Det skal vektlegges videreutvikling av robuste fagmiljø og som sikrer

strategisk og systematisk kompetansebygging. Gode rekrutteringsprosesser med høy kvalitet skal være en merkevare.

Stabsområdet organisasjon, personal og stab har ansvar for informasjonssikkerhet/personvern, HMS, personalforvaltning, samfunnssikkerhet og beredskap, dokumentcenter/arkiv, politisk og administrativt sekretariat. Dette er viktige tjenesteområder med krav til internkontroll. Det må vektlegges god samhandling med virksomhetsstyring, økonomi og eierskap, samt med de øvrige sektorene alle har linjeansvar for interkontroll.

Stabsrådets IKT-tjenester skal, i tråd med overordnede strategier, medvirke til at Nye Kristiansand er i front nasjonalt når det gjelder digitale innbyggertjenester og selvbetjeningsløsninger. Ansatte skal tilbys nødvendig opplæring for å kunne nyttiggjøre seg digitale hjelpemidler.

Dokumentcenter/arkiv skal medvirke til å sikre åpenhet og involvering i beslutningsprosesser, samt effektiv, innbyggerorientert og transparent forvaltning. Tjenesten omfatter også post, analog og digital.

Kommuneadvokattjenesten er underlagt dette stabsområdet som følge av at funksjonen som assisterende rådmann er tillagt direktør for organisasjon, personal og stab. Løsningen ivaretar at kravene til advokatenes uavhengighet tilfredsstilles, jf. Advokatforskriften kap. 12 samt forslag til ny advokatlov (NOU: 2015:3).

Virksomhetsstyring, økonomi og eierskap vil ha det samlede ansvaret for å sikre en helhetlig virksomhetsstyring av kommunen og vil ha ansvar for følgende tjenesteområder:

- Virksomhetsstyring
- Kvalitetssystem
- Internkontroll
- Eierstyring
- Innkjøp og anskaffelser
- Økonomiforvaltning
- Finansforvaltning
- Regnskap
- Lønningskontor
- Kemner

Virksomhetsstyring er løftet frem som et viktig begrep i kommunalrådet «Virksomhetsstyring, økonomi og eierskap». Det signaliserer et bredere ansvarsområde enn i dagens kommuner selv om også ansvaret til økonomisjefene i dagens organisering inneholder sentrale elementer i virksomhetsstyringen (økonomiplan, tertialrapporter, årskontrakter mm). Det betyr et ansvar for å bistå rådmannen i styringsdialogen med de andre direktørene. Ved å samle det overordnede ansvaret for virksomhetsstyring, kvalitetssystem og internkontroll samles ressursene under en ledelse. Innenfor virksomhetsstyring er det en fordel å samle systemansvarene til de mest sentrale fagsystemene til ett kommunalråd for best mulig å kunne styre utviklingen av fagsystemene i samme retning.

Internkontroll er lagt til dette kommunalrådet. Det er viktig å understreke at internkontrollen er et linjeansvar. Det betyr at alle direktørene har et ansvar for forsvarlig internkontroll i egen sektor. Det er imidlertid dette direktørområdet som har ansvaret for å støtte rådmannen på det overordnede området. I kommuneloven §23 brukes betegnelsen «betryggende kontroll» i forhold til at administrasjonen drives i samsvar med lover, forskrifter og overordnede instruksjoner. Programleder mener det bør legges mer vekt på internkontroll i Nye Kristiansand herunder mer vekt på risikostyring. I tidligere høringsrunde har det vært

ulike meninger om plassering av interkontroll, men i den siste høringsrunde er det hovedsakelig gitt støtte til foreslått sammensetning av portefølje.

Med økonomiforvaltning menes bistand i økonomistyringen til de øvrige direktørene og deres organisasjon. Denne funksjonen vil inngå som et sentralt element i virksomhetsstyringen og vil bli koblet opp mot ressurser avsatt til internkontroll. En helt sentral del av økonomiforvaltningen ligger ansvaret for overordnet økonomistyring.

Innkjøpstjenesten i Kristiansand har ansvaret for en stor del av konkurransene i Søgne og Songdalen. Programleder ser for seg at innkjøpstjenesten i nye Kristiansand bør ha et samlet ansvar for gjennomføring av konkurranser dvs. en betydelig utvidelse i forhold i dagens tre kommuner det er mange og store konkurranser som gjennomføres av teknisk sektor/etat.

Kristiansand kjører per i dag lønn for Songdalen og vil bli slått sammen med Søgnes lønningstjeneste, mens regnskapstjenesten for alle kommunene samkjøres. Det er ingen samarbeidsløsninger vedr. regnskap i dag. Kemnerfunksjonen er allerede i dag felles. Det blir derfor ingen endringer her.

Programleder mener det ligger store muligheter til økt digitalisering for tjenestene i denne sektoren. Det ligger også helt klart et potensial i stordriftsfordeler. Samlet sett bør det på sikt resultere i både økt kvalitet og lavere kostnader. Kommunalområdet skal bistå andre deler av kommunen med å realisere gevinster i form av reduserte kostnader eller økt kvalitet.

Kommunalområdet skal også ha ansvar for å bidra i eierstyringen. Organisering av eierstyring i nye Kristiansand kommune skal det jobbes videre med.

4. Til drøfting

Kap. 3: Ansvarsdelingen mellom stabs- og kommunalombådene er til drøfting.

Før drøftingsmøtet vil det foreligge ROS-analyser for tjenestene Servicekontor/torv og Kommunikasjon.

Kristiansand 07.09.18
Camilla Dunsæd
Programleder nye Kristiansand