



## Referat fra drøftingsmøte 30.08.2018

**Arbeidsområde** Programmet for etablering av Nye Kristiansand

**Dato-Tid** Fredag 30.08 kl. 0800 - 0930

**Sted** Sandens

**Deltakere** Programleder Camilla Dunsæd

**Fra tillitsvalgte:**

HTV Janne Slotte, LO-kommune (Songdalen)

HTV Are Herdlevær, LO-kommune (Søgne)

HTV Knut A. Knutsen, Akademikerne (Kristiansand)

HTV Bente Uldal, LO-kommune (Songdalen)

HTV Kay Christian Jørgensen, Akademikerne (Songdalen)

HTV Vibeke Prytz-Jensen, NSF (Kristiansand)

HTV Gry V. Solstad, FO (Kristiansand)

HTV Pål Tjøm, LO (Kristiansand)

HTV Kristian Espedal Larsen, UNIO (Songdalen)

HTV Eva Frøysland, YS (Søgne)

HTV Åse Birkrem, YS (Kristiansand)

HTV Torgeir Hareland, UNIO (Søgne)

HVO Maigret Nilsen (Søgne)

Andre:

Bjørgulf Hamre, Personaltjenesten Kristiansand

Kjell A. Kristiansen, Direktør

**Ansvarlig Referent** Programleder  
Eva Ottesen

**Saksnr og arkivkode:** 201712157

Sak	Tema
19/18	<p><b>Ansettelsesreglement</b></p> <p>Fra LO kom følgende innspill:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Bruke gjennomgående like betegnelser. Ansettelse(x) ikke tilsettelse(x), enten Fagorganisasjon eller arbeidstakerorganisasjon o.l.</li><li>• I pkt 1, kulepunkt 4 ønskes følgende setning tilført som ny setning 2: Likeverd legges til grunn og målet er at sammensetningen av kommunens medarbeidere skal gjenspeile mangfoldet i befolkningen.</li><li>• I pkt. 4.1, 3. avsnitt rettes ...avgjør saken.. til ...avgjør anken...</li><li>• I pkt. 4.2 ble man etter diskusjon enige om at avsnitt 2 utgår, og avsnitt 3 korrigeres til å gi følgende mening: Ved inhabilitet hos leder trer leder over inn i ansettelsesutvalget. Ved inhabilitet</li></ul>



	<p>hos tillitsvalg trer annen tillitsvalgt inn i ansettelsesutvalget.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• I pkt. 4.3 ønskes tilført en ny siste setning: Det samme gjelder ved ansettelse til samme ledergruppe.</li></ul> <p>Akademikerne, på vegne av Econa, Naturviterne, Juristforbundet, Jordmorforeningen, Samfunnsøkonomene, Norsk Lektorlag, Naturviterne, Norsk psykologforeningen, Arkitektenes fagforbund, Samfunnsviterne, Tekna og Nito fremmet følgende innspill:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• For å sikre at arbeidsgiver får den best kvalifiserte søkeren samt at Hovedavtalen bestemmer at søkerne skal ivaretas i ansettelsesprosessen, skal fagekspertise involveres i ansettelsene. Arbeidstakerorganisasjonene, ved hovedtillitsvalgte, innenfor den profesjonen som skal ansette, skal ha plass i ansettelsesutvalget.</li></ul> <p>Det betyr for eksempel at Juristforbundet alltid skal være med når jurister skal ansettes, Psykologforeningen skal alltid være med når psykologer skal ansettes osv.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Forslag til ekstra tekst under punkt 4.1: Arbeidstakerorganisasjonene, ved hovedtillitsvalgte, innenfor den profesjonen som skal ansette, skal ha plass i ansettelsesutvalget.</li></ul> <p>Dette punktet var det uenighet om hører hjemme i reglementet eller i veiviseren.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Det ble nevnt at reglementet bør være så kort som mulig og mest mulig generelt i og med at dette godkjennes av politikerne.</li></ul> <p>UNIO ønsker at det utdypes mer om likestilling.</p> <p>NSF ønsker at det i pkt. 2 tilføres følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Reglementet gjelder for alle faste, forpliktende arbeidsforhold, og <i>for midlertidige ansettelser over 3 måneder....</i></li></ul> <p>Det ble en diskusjon rundt ordningen med høring da dette i dag er forskjellig i de tre kommunen. Tillitsvalgte i Kristiansand mener at det er viktig å videreføre ordningen da de opplever at dette er en god kvalitetssikring av ansettelser som også er positivt for kommunens omdømme. De mener at rutinen er spesielt viktig såfremt personalfaglig kompetanse ikke er tilstrekkelig tilgjengelig i ansettelsesprosesser.</p> <p>Det ble også nevnt at man i forbindelse med den nye personvernforordningen (GDPR) bør ha et punkt i søknaden hvor arbeidssøker samtykker til at eventuell innstilling sendes på høring.</p>
<b>20/18</b>	<p><b>Dialog om omstillingsarbeidet høsten 2018 – organisasjonsstruktur og innplassering/ansettelse</b></p> <p>Tillitsvalgte synes at det er uklar forståelse av hva som er medvirkning og involvering. Det uttrykkes ett stort behov for å være tettere på alle prosesser for å kunne møte medlemmene med fakta om programledelsens tanker og ideer. Det er et ønske om at representanter for sammenslutningen kan delta på programledersamlingene.</p>



Informasjonsmøtene til programleder er veldig bra, men det er ikke det samme som aktiv medvirkning.

Opplever også stor usikkerhet omkring stab/støtte funksjoner. Det er behov for definisjoner på hva som menes med «hybridløsning».

For å forebygge usikkerhet og uro ønsker de tillitsvalgte at programleder, overfor prosjekteiere med sine prosjektråd og prosjektledere, presiserer behovet for å opptre koordinert og i tråd med vedtatt arbeidsform og tidsplaner. Det er behov for avklaring på mandat og myndighetsforhold.

I henhold til fremlagte tidsplan har det vært programledelsens intensjon at alle ansatte bør vite hvilken stilling og hvor de fysisk skal jobbe innen jul 2018. For å sikre en best mulig prosess var det enighet om at denne fristen utsettes til 01.02.2019.

Høringsrunden på programledelsens innstilling til nivå 2 (og 3?) er satt til 10 kalenderdager. Tillitsvalgte mener at dette skal være 10 *virkedager*.

De tillitsvalgte gav uttrykk for et ønske om å kunne ta uformell kontakt med programleder ved behov, noe som ble bifalt.