



Referat fra drøftingsmøte 30.05.2018

Arbeidsområde	Programmet for etablering av Nye Kristiansand
Dato-Tid	Onsdag 30. mai kl. 1230-1400
Sted	Kompetansesenteret, Rådhuskvartalet
Deltakere	Programleder Camilla Dunsæd Bjørngulv Hamre, Personaltjenesten Kristiansand kommune
	Fra tillitsvalgte: HTV Pål Tjøm, LO-kommune (Kristiansand) HTV Ingunn Håland, UNIO (Kristiansand)) HTV Janne Slotte, LO-kommune (Songdalen) HTV Are Herdlevær, LO-kommune (Søgne) HTV Knut A. Knutsen, Akademikerne (Kristiansand) HTV Åse Birkrem, YS-Delta (Kristiansand) HTV Bente Uldal, LO-kommune (Songdalen) HTV Kay Christian Jørgensen, Akademikerne (Songdalen) HTV Vibeke Prytz-Jensen, NSF (Kristiansand) HTV Gry V. Solstad, FO (Kristiansand) HVO Bjarne Lauvås (Kristiansand)
Ansvarlig Referent	Programleder Eva Ottesen
Saksnr og arkivkode:	201712157

Sak	Tema
16/18	<p>Møte vedrørende ansettelsesprosess</p> <p>Hovedtillitsvalgte hadde bedt om et møte vedrørende prosessen omkring ansettelse av direktører, og veien videre med innplasseringer/ansettelse på de neste nivåene.</p> <p>Tilbakemeldinger fra Arbeidstakersiden på prosessen med ansettelse/innplassering av direktører:</p> <ul style="list-style-type: none">• Arbeidstakerorganisasjonene påpeker at det var uheldig at noen av de som ikke ble innplassert som direktører ble «lovet» stilling på spesifikt område på nivået under, andre er ikke. Ansatte skal behandles lik. Dersom unntak må gjennomføres skal dette drøftes på forhånd.• Bisitterrollen (2. HTV) i intervjurunden ble oppfattet som uklar, usikkert hvilke rolle de egentlig skulle ha i prosessen.• Taushetsplikten må utøves hensiktsmessig. <p>Programleder tar til etterretning og tar innspillene med i det videre arbeidet med innplassering/ansettelse på nivå 2 og 3 i organisasjonen. Programleder viste også til</p>



Omstillingsavtalen og punktet om ansettelsesreglement og til lovverket omkring virksomhetsoverdragelse.

De viktigste momentene å ta med i neste runde:

- Tydelig forventningsavklaring
- Hva er taushetsplikt og hva er mulighetsrommet innenfor denne
- Hvis det oppstår endringer i forhold til hva som er planlagt så må det drøftes
- Viktig at alle har samme forståelse
- Tydelige kjøreregler, tydelige utvelgelsesområder
- Like regler, uansett sektor/overordnet nivå

Programleder foreslo at hele Arena for drøfting og ledergruppen gjennomfører opplæring i virksomhetsoverdragelse i regi av KS-advokatene. Arena for drøfting ga tilslutning il dette. Dette følges opp av programleder.

I tillegg er det etterspurt en samling for å bli bedre kjent, kulturbygging.