



Referat fra drøftingsmøte 20.02.2018

Arbeidsområde Programmet for etablering av Nye Kristiansand

Dato-Tid Tirsdag 20. februar kl. 1000 - 1045

Sted Kompetansesenteret, Rådhuskvartalet

Deltakere Programleder Camilla Dunsæd
Bjørgulf Hamre, Personaltjenesten Kristiansand

Fra tillitsvalgte:

HTV Pål Tjøm, LO-kommune (Kristiansand)
(HTV Ingunn Håland, UNIO (Kristiansand)) Vikar stilte
HTV Janne Slotte, LO-kommune (Songdalen)
HTV Are Herdlevær, LO-kommune (Søgne)
HTV Torgeir H. Hareland, UNIO (Søgne)
HTV Knut A. Knutsen, Akademikerne (Kristiansand)
HTV Åse Birkrem, YS-Delta (Kristiansand)
HTV Bente Uldal, LO-kommune (Songdalen)
HTV Kay Christian Jørgensen, Akademikerne (Songdalen)
HTV Eva Frøysland, YS-Kommune (Søgne)
HTV Vibeke Wold Sunde, Akademikerne (Søgne)
HTV Vibeke Prytz-Jensen, NSF (Kristiansand)
HTV Gry V. Solstad, FO (Kristiansand)

Ansvarlig Referent Programleder Camilla Dunsæd
Eva Ottesen

Saksnr og arkivkode: 201712157

| Sak | Tema |
|-------|---|
| 10/18 | <p>Ekstraordinært møte om prosess for ansettelse/innplassering av Rådmannens ledergruppe i nye Kristiansand kommune</p> <p>Grunnet avlysning av Fellesnemdas møte i mars, må saken om prosess for ansettelse/innplassering av Rådmannens ledergruppe i nye Kristiansand kommune opp i Fellesnemdas møte allerede 27. februar. Det var derfor nødvendig å hasteinnkalle til et møte i Arena for drøfting for å bli enige om tillitsvalgtes medvirkning i prosessen.</p> <p>Følgende valgmulighet var fremlagt av programleder:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Hovedavtalens bestemmer følges. Det betyr at ingen tillitsvalgte er med i selve ansettelsesprosessen, men at det drøftes med tillitsvalgte i for- og etterkant av prosessene. Dette blir alternativet dersom organisasjonene ikke kan enes om noen som kan representere dem på tvers av de tre kommunene. |



2. Det etableres et ansettelsesutvalg/innstillingsutvalg for hver av de sektorene/enhetene/ansvarsområdene hvor det skal foretas ansettelse. Et slikt utvalg kan bestå av rådmannen, og en tillitsvalgt fra den organisasjonen som har flest antall medlemmer der hvor ansettelse skal foretas. Med en slik modell vil fagretninger ved ansettelse til dels bli ivaretatt, men eierskap for hele prosessen vil det «kun» være rådmannen som har.
3. Det etableres et ansettelsesutvalg/innstillingsutvalg med en valgt ansattrepresentant som følger hele prosessen for rekruttering og innbemannings av rådmannens ledergruppe i Nye Kristiansand kommune. I tillegg gis det rom for at begge parter kan ta med seg en ressursperson / bisitter ved behov. Forutsetningen for en slik løsning er at de tillitsvalgte kan enes om representasjon. Det vil ved en slik løsning som dette være sikret en helhetlig rekrutteringsprosess, der begge parter er med i hele prosessen. Det vil være rådmannen som innstiller for Fellesnemda, der eventuell uenighet i ansettelsesprosessen vedlegges innstillingen.

Stor enighet om alternativ 3 hos alle hovedsammenslutningene.

UNIO Songdalen var ikke til stede i møtet, men hadde på forhånd spilt inn at de sluttet seg til alternativ 3.

Av synspunkter til selve prosesskrivet nevnes:

- Finne et annet begrep enn «personlig egnethet» da dette oppfattes veldig subjektivt. Foreslås at dette formuleres bedre
- Sørge for at samme stillingsbetegnelser benyttes gjennom hele skrevet
- Siste setning gjøres mer forståelig

Det ble nevnt at stillingsbeskrivelsene bør utarbeides snarest mulig.

Programleder minnet om at ansettelsesprosessen er unntatt offentlighet så lenge den er i prosess, og at begge parter må være seg bevisst sin taushetsplikt.