



## Referat fra drøftingsmøte 06.09.2018

<b>Arbeidsområde</b>	Programmet for etablering av Nye Kristiansand
<b>Dato-Tid</b>	Torsdag 06.09 kl. 1200 -1400
<b>Sted</b>	Formannskapssalen Kristiansand
<b>Deltakere</b>	<b>Fra programmet:</b> Programleder Camilla Dunsæd Prosjekteier organisasjon, personal og stab Kjell A Kristiansen <b>Fra tillitsvalgte:</b> HTV Janne Slotte, LO-kommune (Songdalen) HTV Are Herdlevær, LO-kommune (Søgne) HTV Knut A. Knutsen, Akademikerne (Kristiansand) HTV Bente Uldal, LO-kommune (Songdalen) HTV Kay Christian Jørgensen, Akademikerne (Songdalen) HTV Vibeke Prytz-Jensen, NSF (Kristiansand) HTV Gry V. Solstad, FO (Kristiansand) HTV Pål Tjøm, LO (Kristiansand) HTV Kristian Espedal Larsen, UNIO (Songdalen) HTV Åse Birkrem, YS (Kristiansand) HTV Ingun Håland, UNIO (Kristiansand) HTV Torgeir Hareland, UNIO (Søgne) HVO Bjarne Lauvås (Søgne)
<b>Ansvarlig</b>	Programleder
<b>Referent</b>	Kjell A Kristiansen.

### Tema

#### **Agenda:** (sendt i outlook)

- Tidsplan for videre organisering og innplassering/ansettelser
- Plan for informasjon til ansatte.

#### **Gjennomgang foiler:**

Programleder gjennomgikk foiler som var sendt ut på e-post 5.9. Foilene omhandlet:

- Parallele prosesser som er innbyrdes avhengige høsten 2018
- Fremdriftsplan (hovedbildet)
- Overordnet administrativ organisering, innhold i kommunalområdene, forslag til fremdriftsplan
- Organisasjonsstruktur med workshoper, forslag til fremdriftsplan
- Lokalisering av arbeidsplasser, sammensetting av arbeidsgruppe og forslag til fremdriftsplan
- Innplassering/ansettelser av ledere/rådgivere m.fl., forslag til fremdriftsplan.

Programleder presiserte under gjennomgangen av foilene at innspill er viktig og vil bli tatt hensyn til for å få til gode og omforente prosesser. Ingen datoer er absolutte.

#### **Innspill i møtet, innhold i kommunalområdene:**

- Are Herdlevær pekte på at det er problematisk at drøfting er så tett på beslutning (samme dato 24.9) og er bekymret for at tillitsvalgte kommer inn for sent i forhold til å påvirke. Flere uttrykte støtte.



- Programleder minnet om at muligheter for påvirkning har vært betydelig fra mars og at innspill fra bl.a. tillitsvalgte og andre er tatt hensyn til underveis, herunder i anledning innspillsrunden med 72 innspill. Samtidig er programleder innstilt på å utsette beslutning til etter 24.9 så fremt innspill krever mer tid til vurdering. Fellesnemda informeres uansett om status den 25.9
- Programleder klargjorde at det skal gjennomføres ROS analyser for flytting av servicetorg og kommunikasjon mellom to direktørområder, slik vernetjenesten og flere tillitsvalgte har ytret ønske om
- Flere tok til ordet for viktigheten av at informasjon prioriteres høyt i de tre kommunene, og særskilt nå når aktiviteten i programmet øker i omfang og kompleksitet. Programleder formidler ønsket til rådmennene og programledelsen
- Bjarne Lauvås presiserte behovet for at Nye Kristiansand må ta et særskilt ansvar for å informere om beslutninger som tas i programmet
- Det ble fremhevet som positivt at det tilrettelegges for informasjonsmøte den 17.9 for ca. 70 frikjøpte tillitsvalgte, og at noe tilsvarende også bør vurderes gjennomført for plasstillitsvalgte (anslagsvis ca. 100).

#### **Innspill i møtet, work shop'er (WS):**

Programleder ønsker WS sektorvis som oppfølging av prosessen med å få på plass administrativ organisering av kommunalområdene.

#### **Praktisk gjennomføring:**

- det planlegges med at deltakere på WS skal være fagpersoner, tillitsvalgte og ledere
- prosjektlederne skal bistå sin prosjekteier (direktør) med forberedelser og gjennomføring etter en mal som er felles for alle prosjekteier områdene, så langt som praktisk mulig
- WS'er foreslås delt i del 1 (komme i gang) og del 2 (jobbe videre)
- det ble foreslått tidspunkter 27.09 -28.09 og 08.10-10.10.

#### **Tilbakemeldinger:**

- et flertall av de tillitsvalgte var tydelige på at foreslåtte datoer i september passer dårlig på grunn av lønnsforhandlinger, samt at en utsatt beslutning 24.9 også kan medvirke til at datoene ikke passer
- programleder ble bedt om å gi eksempler på innhold og problemstillinger som ønskes besvart i anledning WS'er. Programleder gav følgende eksempler:
  - Hele organisasjonsstrukturen må på plass inklusive nivåer
  - Hvordan skal sektorene organiseres
  - Hvordan få til en organisering av ledernivåer og bruk av stillingsbenevnelser som er hensiktsmessig på tvers av sektorene
  - Hvilken samhandling skal etableres innen sektorene og på tvers av sektorer
  - Hvordan skal stab/støttefunksjoner organiseres, sentralt/desentralt og i forhold til nivåer
  - Hvilke forventninger er det til den nye sektoren Samhandling og Innovasjon, og hvordan bør den utvikles, hvilken kompetanse bør være der.
- det ble foreslått 1 HTV fra hver kommune på respektive sektorers WS
- viktig å fange opp/oppfordre til innspill fra «ytre ledd» til WS'er
- kanskje noe å hente fra andre prosessen, der involvering/medbestemmelse har fungert godt
- det ble nevnt som positiv erfaring med WS på nivå 1 i Nye Kr.sand prosessen, der



ledere, HTV'er og verneombud deltok

- egne ansatte bør trekkes med i prosesser for å beholde kompetansen i kommunen og for å holde konsulentbruk på et minimum.
- Ok at WS gjennomføres på kveldstid fordi målgruppen har lite ledig tid i normal arbeidstid
- Direktører må koordinere sted/tid for WS'er fordi enkelte HTVer må møte to steder
- Bør være oppmerksom på at mange som deltar i WS får endrete oppgaver og kanskje endret arbeidsplass, noe som kan påvirke innsats og meninger
- Arena for drøfting bør vurdere midtveis hvorvidt prosesser er koordinerte og går bra.

#### **Innspill i møtet, prosjekt lokalisering av arbeidsplasser:**

Programleder informerte om at kartleggingsamtaler starter opp før lokalisering er klar for nivå 2 og 3, men at aktuelt arbeidssted for den enkelte vil være klarlagt før innplassering.

Arbeids med omplasseringsveileder er igangsatt og vil bli realitetsbehandlet av PSU. Det planlegges etablering av en personalstøtteteam etter samme modell som nye Asker. Teamet skal støtte programleder i alt personalfaglig arbeid i omstillingsprosessen. Nye Asker har tre årsverk avsatt til denne omfattende prosessen, herunder juridisk og personalfaglig støtte.

Tillitsvalgte er positiv til å utarbeide en omstillingsveileder og at det etableres et personalstøtteteam.

#### **Andre kommentarer, kortfattet:**

- Enkelte opplever noe bekymring på grunn av stort arbeidspress for mange
- Programleder gav på forespørsel en grovmasket informasjon om konsulentbruk. Konsulentbruken trappes ned i disse dager
- Flere tok til orde for at programmet er en utmerket anledning til å bygge egen kompetanse, noe som også tar seg godt ut i ettertid
- Programområde Samhandling og innovasjon vil bli endret ved at flere digitaliseringsprosjekter overtas av A2 og gjennomføres i et samarbeid med KR-IKT. Endringen pågår
- Det etableres et nytt og bedre tilpasset prosjektråd for programområde Samhandling og innovasjon som mer spiller porteføljen som prosjekteier skal ha.

Vedlegg: 1 (foiler brukt i møtet: Tidslinje og aktiviteter høsten 2018 for organisasjonsstruktur og ansettelse/innplassering av ledere/rådgivere)