



Referat fra drøftingsmøte 14.01.2019

Arbeidsområde	Programmet for etablering av Nye Kristiansand
Dato-Tid	Mandag 14.01.2019 kl. 1300 - 1500
Sted	Henriette Bie Lorentzen, Rådhuskvartalet
Deltakere	Fra tillitsvalgte: HTV Are Herdlevær, LO (Søgne) HTV Bente Uldal, LO (Songdalen) HTV Eva Frøysland, YS (Søgne) HTV Ingun Håland, UNIO (Kristiansand) HTV Janne Slotte, LO (Songdalen) HTV Kay Christian Jørgensen, Akademikerne (Songdalen) HTV Knut A. Knutsen, Akademikerne (Kristiansand) HTV Kristian Espedal Larsen, UNIO (Songdalen) HTV Torgeir Hareland, UNIO (Søgne) HTV Åse Birkrem, YS (Kristiansand) HTV Gry V. Solstad, FO (Kristiansand) HVO Bjarne Lauvås (Kristiansand) Fra programledelsen: Camilla Dunsæd. programleder Kjell A. Kristiansen, direktør Arne-Henrik Lukashaugen til sak om kontoplan Bjørngulv Hamre til sak om innplassering nivå 2 og 3
Ansvarlig	Programleder
Referent	Eva Ottesen
Saksnr og arkivkode:	201712157

Tema
<p style="text-align: center;">Agenda</p> <p>Informasjon og dialog om følgende tema:</p> <ul style="list-style-type: none">• Lokaliseringsprosjektet – fremdriftsplan v/Kjell Kristiansen• Kontoplanarbeidet – status v/Arne Henrik Lukashaugen• Innplassering nivå 2 og 3 – status v/Bjørngulv Hamre• Verdikartlegging i kommunen som utgangspunkt for organisasjonskulturarbeid/lederutvikling v/programleder
<p>Lokaliseringsprosjektet – fremdriftsplan v/Kjell Kristiansen</p> <p>Kjell Kristiansen informerte om fremdriftsplan i prosjekt for lokalisering.</p> <p>Prosjektet er innen i en viktig fase hvor det i praksis deles i to: Fase 1 som lander, og låser, det som i ikke er i spill.</p>



Fase 2 omfatter øvrig lokalisering og her er det ønskelig at programleder så snart som mulig klargjør hvordan hun ønsker å plassere ledergruppen med staber.

Selve flyttingen er som tidligere tenkt utført i én prosess, i september, men nå ser man for seg at den muligens vil kunne deles noe mer opp.

Det er ennå ikke tatt stilling til om det skal utføres noe ombyggingsarbeid på rådhusene på Tangvall og Nodeland, men policy er at en kun skal gjøre helt nødvendige tilpasninger innen nøkterne rammer.

Det anbefales at denne saken i utgangspunktet kommer som en fast post på drøftingsmøtene.

Tillitsvalgte presiserer viktigheten av informasjon ut til ansatte om dette prosjektet, og programleder vil ta med noe om det i informasjonsskriv som går ut til alle ansatte i slutten av uke 3.

Hovedverneombudet stiller spørsmål ved om det bør opprettes et arbeidsmiljøutvalg for nye Kristiansand i og med at større flyttinger skal behandles i slikt utvalg. Stresser også viktigheten av at det tas hensyn til tilstrekkelig antall stillerom/møterom.

Kontoplanarbeidet – status v/Arne Henrik Lukashaugen

Regnskapssjef i Kristiansand kommune, Arne Henrik Lukashaugen ga en orientering om status i utvikling av nye kontoplan for nye Kristiansand. Arbeidet er godt i gang, men det må påregnes noe mer hjelp fra ressursgruppene for å ferdigstille ansvarsplanen, særlig i de tre største kommunalområdene.

Det var ingen spørsmål til presentasjonen.

Innplassering nivå 2 og 3 – status v/Bjørgulv Hamre

Bjørgulv Hamre, rådgiver Personalavdelingen Kristiansand kommune gav en kort redegjørelse for arbeidet så langt med omstillingsamtaler og kandidatvurderinger.

Følgende punkter ble diskutert for videre arbeid:

- Det må legges en plan for hvordan innstillingen skal kunngjøres? Hvem skal informeres når? Sperrefrister?
- Etterrettelighet, må kunne dokumentere og ha god begrunnelse for det som blir innstilt
- Kontradiksjoner må fremkomme i vurderingene
- Viktig å tenke igjennom hvordan vi ivaretar de som ikke blir innstilt/ikke får ønsket stilling.

Hvordan man griper an problemstillingen omkring de som har vist interesse for flere stillinger, kanskje i ulike kommunalområder. Bjørgulv informerte om at ikke alle får to samtaler. I de tilfellene hvor man ser at vedkommende ikke vil passe i annen jobb og/eller får konkret tilbud blir det ikke tilbudt ny omstillingsavtale. I tilfeller hvor direktørene har konferert seg imellom og funnet det hensiktsmessig, er det gitt tilbud om en samtale nr.

2.



Det ble reist spørsmål om denne praksisen vil kunne oppleves urettferdig. Konklusjonen er at det viktigste er at alle er rettferdig vurdert. Igjen presiseres hvor viktig det er med god dokumentasjon for valgene som blir gjort.

Minner til slutt om dette er helt konfidensielt fram til offentliggjøring.
VIKTIG AT ALLE PARTER OVERHOLDER SPERREFRISTEN!!

Verdikartlegging i kommunen som utgangspunkt for organisasjonskulturarbeid/ lederutvikling v/programleder

Programleder informerte om at det skal være felles samling for de nye lederne på nivå 1, 2 og 3 1. mars. Dette er tenkt som en bli-kjent samling og hvordan vi skal jobbe med organisasjonskulturen i den nye kommunen. Hovedtillitsvalgte er invitert til denne samlingen.

Programledelsen ønsker også å høre ansattes mening om organisasjonskultur og tenker å bruke en spørreundersøkelse. Det er ikke ennå landet på hvilket utvalg som skal spørres: alle, et representativt utvalg eller en liten gruppe?

Det tenkes å jobbe videre med resultatet av spørreundersøkelsen i mindre grupper. Målet er at ansatte skal få sagt noe om hva de synes er viktig fremover, og bruke deres synspunkter som et bidrag til arbeidet med å utarbeide et verdigrunnlag og jobbe med organisasjonskultur.

Arena for drøfting var positive til opplegget.

Foreløpig status for PA4 – partssammensatt arbeid

Kjell Kristiansen gav en kort orientering om arbeidet med sammensetningen av det partssammensatte arbeidet i nye Kristiansand.