

Mulig ansettelsesstopp i nye Kristiansand – saksnotat til Arena for drøfting 19.11.18

Programleder viser til utdrag fra omstillingsveileder, steg 1, med følgende ordlyd;
«Kommunen søker å løse overtallighetsproblematikk ved naturlige avganger i forbindelse med pensjonering mv, og ved at det i, fra et egnet tidspunkt, kan bli innført tilnærmet ansettelsesstopp i de tre kommunene innen administrasjon og ledelse frem til sammenslåing. Det vises for øvrig til vedtatte rutiner for omstillingsutvalget»

Programleder har blant annet også fått følgende vurderinger om dette emnet fra advokatfirma Hjort – utdrag:

«Underveis i innplasseringsprosessen kan ikke Nye Kristiansand kommune ansette personer utenfra. Det må med andre ord innføres en midlertidig ansettelsesstopp. Selv om enkelte kommunalområder vil være undertallige og ha behov for arbeidskraft, kan det ikke ansettes personer utenfra før alle i utvalgskretsen har fått tilbudt en stilling. For overtallige i utvalgskretsen vil prosessen raskt være rettslig usaklig, dersom det har blitt hentet inn konkurrenter utenifra underveis i prosessen som enten direkte eller indirekte skyver vedkommende ut. Det vil også gjelde selv om de som hentes inn er ledere på et annet kompetansenivå enn vedkommende, fordi en overtallighet på ledelsesnivå vil forskyve seg nedover i systemet.»

Det er i utgangspunktet ikke kurant å ansette midlertidig begrunnet i en kommunesammenslåing, men det har i rettspraksis i noen grad vært akseptert. KS har i sin veileder for kommunesammenslåinger anslått at det vil være lovlig å ansette midlertidig i inntil 9-12 måneder. Det er imidlertid de tre eksisterende kommunene som må fatte vedtak, både om ansettelsesstopp og om eventuelle midlertidige ansettelser.

Programleder foreslår at det fremmes for den enkelte kommune at det for 2019 innføres ansettelsesstopp for ledende og administrative stillinger i kommunen. Eventuell unntak for ansettelsesstoppen må behandles og godkjennes av omstillingsutvalget.