



Referat drøftingsmøte

Dato-Tid Mandag 15.januar kl 13-14
Sted Dronningensgt 23, 5 etg , Kristiansand

Deltakere **Fra Nye Kristiansand**
Midlertidig Programleder Eva Åsland (møteleder)
Programleder Camilla Dunsæd
Programsekretariatet v/Anne Aunevik (referent) og Preben Rosseland Nilsen (trainee)

Fra tillitsvalgte:

HTV Pål Tjøm LO-kommune (Kristiansand)
HTV Ingun Håland UNIO (Kristiansand)
HTV Are Herdlevær LO-kommune (Søgne)
HTV Kristian Espedal Larsen UNIO (Songdalen)
HTV Torgeir H. Hareland UNIO (Søgne)
HTV Knut A. Knudsen, Akademikerne (Kristiansand)
HTV Åse Birkrem YS (Kristiansand)
HTV Bente Uldal YS (Songdalen)
HTV Kay Christian Jørgensen Akademikerne (Songdalen)
HTV Eva Frøysland YS-Kommune (Søgne)
HTV Vibeke Wold Sunde Akademikerne (Søgne)
HTV Vibeke Prytz-Jensen , NSF, (Kristiansand)
HTV Gry V. Solstad FO, (Kristiansand)

Forfall:

HTV Janne Slotte LO-kommune (Songdalen)

Ansvarlig Programleder
Innkalling sendt 5.januar 2018

Saksliste

Sak	Tema
1	Godkjenning av møteinnkalling Møtet startet med presentasjonsrunde, siden dette var første drøftingsmøte for ny programleder Camilla Dunsæd. Møteinnkallingen ble godkjent.
2	Politisk styringsdokument Drøfting av programleders forslag til politisk styringsdokument og mål for etablering av nye Kristiansand. Forslaget skal behandles i PSU og arbeidsutvalget 16.januar, og skal deretter fremmes for fellesnemnda 30.januar. Programsekretariatets forslag til politisk styringsdokument var vedlagt som drøftingsnotat (vedlegges referatet). En tidligere versjon av forslaget ble presentert på work-shop 2.januar hvor politisk arbeidsutvalg hadde invitert tillitsvalgte og administrativ ledelse til å komme med innspill. Akademikerne roste Harald Furre for å ha inkludert de tillitsvalgte i denne workshopen.



Andre tillitsvalget uttrykte at de fant det positivt at innspill fra work-shopen hadde blitt innarbeidet i ny versjon.

Innspill og drøfting til de ulike punktene i forslaget:

Pkt 1.1. Prinsipper for prosessen med å bygge ny kommune.

Programleder og flere av de tillitsvalgte presiserte at disse prinsippene ble vedtatt av fellesnemnda 23.juni 2017, og derfor har vært til politisk behandling. Det kom likevel ønske fra noen av de tillitsvalgte om endring. Flere foreninger påpekte at prinsippene ikke var blitt drøftet med de tillitsvalgte i forkant før det ble vedtatt i fellesnemnda.

Under overskrift «Administrativ organisering» kom ett forslag som gjaldt prinsipp om balansert fordeling av arbeidsplasser. Følgende står i forslaget: *«Funksjonene skal lokaliseres i dagens tre kommunesentra på en slik måte at fordelingen av arbeidsplasser mellom kommunedelene blir balansert.»*

Forslag til ny tekst ble fremmet av Akademikerne i Kristiansand (se fotnote¹). Ordet balansert ønsker de å endre til:

«Funksjonene skal lokaliseres i dagens tre kommunesentra på en slik måte at fordelingen av arbeidsplasser mellom kommunedelene blir hensiktsmessig i forhold til effektiv og god kvalitet på tjenestene. Det er svært viktig å etablere sterke og solide kompetansemiljø.»

Noen av dem som ikke var enig i endringsforslaget framhevet at det kan bli en vanskelig politisk prosess å endre prinsipp om «balansert» fordeling, siden det var en del av enigheten om felles prinsipper.

Det ble også en drøfting om det burde stå noe mer om lønnsharmonisering og omstillingsavtalen under pkt 1.1. Programleder det ville være vanskelig å vise til en omstillingsavtale som ennå ikke er inngått, og at det bør holde når det står at KS retningslinjer for omstilling skal legges til grunn. Det kom ikke konkrete forslag om endret tekstforslag på dette punktet.

Pkt 2.2 «En attraktiv og utadvendt kommune

Under overskriften «En attraktiv kommune å jobbe i» kom ett endringsforslag: Akademikerne Songdalen hadde forslag til nytt kulepunkt: *«Skal lønnsharmonisere sammenlignbare stillinger og grupper i sammenslåingsprosessen»*

Det var stor enighet blant de tillitsvalgte om å gi støtte til forslaget.

Under overskriften «En åpen organisasjonskultur» kom to forslag: LO-kommune Kristiansand hadde forslag til nytt kulepunkt: *«Sikre at kommunen har gode systemer /retningslinjer for implementering av arbeidsgiver politiske dokumenter».* Det var stor enighet blant de tillitsvalgte om å gi støtte til forslaget.

FO Kristiansand foreslo at varsling burde omtales eksplisitt i dokumentet. Både programleder og tillitsvalgte var enig om å få dette tydeligere fram. Forslag om at varsling kan knyttes til annet punkt som gjelder trygghet om å melde fra slik at ny tekst blir *«Sikre*

¹ Forslaget er i etterkant av møtet støttet av samtlige foreninger i Akademikerne i Kristiansand kommune, Akademikerne i Songdalen kommune, Nito i Søgne kommune, Utdanningsforbundet i Kristiansand kommune, Norsk Sykepleierforbund i Kristiansand kommune og YS i Kristiansand kommune



at ansatte trygt kan varsle om kritikkverdige forhold, og melde fra om kvalitetsbrudd og HMS-avvik.

Programleder orienterte om at arbeid med internkontroll og anti-korrupsjonsarbeid vil være viktig for henne i den nye kommunen, og at det kanskje burde komme tydeligere fram i styringsdokumentet.

Pkt 2.4. En veldreven og utviklingsorientert kommune

Under overskrift «Helhetlig styring og langsiktige løsninger» kom ett endringsforslag: UNIO Søgne foreslo at teksten: «Sikre at det utarbeides konkrete og målbare gevinstrealiseringsplaner for sammenslåingsprosessen», endres til: «Sikre at det utarbeides konkrete og målbare gevinstrealiseringsplaner for ny kommune». Programleder foreslo at siste del av setningen strykes, slik at ny tekst blir: «Sikre at det utarbeides konkrete og målbare gevinstrealiseringsplaner.»

Pkt 4 Oppfølging av styringsdokumentet

Spørsmål om hva det betyr at gevinstplaner skal innarbeides i det første handlingsprogrammet, siden det ikke skal gjelde før i 2020 når ny kommune er etablert. Programsekretariatet viste til at utarbeidelsen av det første handlingsprogrammet skal skje i 2019, og det da blir viktig å innarbeide forslagene fra de administrative prosjektene for å lykkes med å nå målene.

Videre prosess.

Programleder oppfordret deltakerne til å sende innspill skriftlig til Anne Aunevik i etterkant av møtet, slik at ny tekst blir korrekt gjengitt, samt at det kommer fram hvem som har foreslått endringer.

Referatet med endringsforslagene vil følge saken når den skal behandles i PSU og videre i arbeidsutvalget.