



Referat fra drøftingsmøte 22.10.2018

Arbeidsområde	Programmet for etablering av Nye Kristiansand
Dato-Tid	Mandag 22. oktober kl. 1200 - 1400
Sted	Formannskapssalen, Rådhuset Kristiansand
Deltakere	Fra tillitsvalgte: HTV Bente Uldal, LO (Songdalen) HTV Eva Frøysland, YS (Søgne) HTV Gry V. Solstad, FO (Kristiansand) HTV Janne Slotte, LO (Songdalen) HTV Kay Christian Jørgensen, Akademikerne (Songdalen) HTV Knut A. Knutsen, Akademikerne (Kristiansand) HTV Kristian Espedal Larsen, UNIO (Songdalen) HTV Pål Tjøm, LO (Kristiansand) HTV Vibeke Prytz-Jensen, NSF (Kristiansand) HTV Cathrine Kaarikstad, NSF (Kristiansand) HTV Vibeke Wold Sunde, Akademikerne (Søgne) HTV Åse Birkrem, YS (Kristiansand) HVO Bjarne Lauvås (Kristiansand) Fra programledelsen: Camilla Dunsæd. programleder Kjell A. Kristiansen, direktør
Ansvarlig Referent	Programleder Eva Ottesen
Saksnr og arkivkode:	201712157

Tema

Agenda

Det er ingen saker til drøfting. Arbeidsgiver vil gjerne ha en orientering/dialog om følgende saker:

- Organisasjonsstruktur. Saksnottet til drøftingsmøtet 02.11 er sendt ut.
- Lokalisering.
- Omstillingsveilederen
- Arbeid med utvelgelseskriterier

Organisasjonsstruktur

Tillitsvalgte føler at de er blitt hørt, i hvert fall på en del områder. Men særlig innen kommunalområdet Helse og mestring synes det helt nødvendig å gå en runde eller to til for å komme i mål med noe som kan aksepteres av de fleste involverte.



Også innen Teknisk er det uro, men det er håp om at denne vil legge seg noe etter at direktøren har vært og informert hos angjeldende avdeling.

Akademikerne foreslår at det eventuelt gjennomføres en ROS-analyse i de avdelingene hvor uroen er størst.

Det oppleves uklart hvordan tillitsvalgte skal ta saken videre i perioden fram til drøfting 2. november. Programleder sørger for at det legges ut informasjon til alle ansatte om hvor de kan henvende seg med **nye** innspill/kommentarer.

Omstillingsveilederen

Omstillingsveilederen som ferdigstilles i disse dager skal være en kokebok på hvordan de forskjellige stegene i omstillingsprosessen skal gjennomføres.

Det er nedsatt et HR-kontor som med korte leveransefrister skal jobbe med denne prosessen. Kristiansand kommunen bidrar med 2 årsverk og i tillegg benyttes ekstern konsulenthjelp i oppstartsfasen fordi det ikke er mulig for kommunene å avgi mer personellstøtte pr. tid.

Arbeidet med definering av utvalgsretser er påbegynt av programledelsen. Dette er et komplisert felt hvor det er fordeler og ulemper med alle løsninger. Her er det viktig å være klar over konsekvensene de forskjellige valgene kan medføre og at ethvert valg forutsetter en saklig begrunnelse.

I henhold til omstillingsavtalen kan tillitsvalgte være en ressurs for ledelsen i arbeidet med innplasseringer. Det er imidlertid usikkerhet om hvorledes nåværende formulering skal forstås og praktiseres. En avklaring må snarest gjøres av de tillitsvalgte og meddeles arbeidsgiver.

Lokalisering

Kjell Kristiansen informerte. Arbeidsgruppen har ift sak som skal fremmes for fellesnemnda 27.11 jobbet med å avgrense problemstillingene til å gjelde rådhusene i første omgang. Innbyggerperspektivet må være i fokus for rådhusene på Tangvall og Nodeland. For rådhuskvartalet fokuseres bl.a. på hva som *må*-, hva som *ikke trenger*- og hva som *ikke bør* være i rådhusene. Gruppen er foreløpig på prosesstenkningsstadiet.

Hovedverneombudet presiserte viktigheten av at dimensjonering av tjenester og valg av lokalisering sees i sammenheng, der behovet for utvidet kapasitet på kort eller noe lengre sikt også tas med i vurderingen.