



Nye Kristiansand kommune

Stillingsbeskrivelser nivå 2 og 3

Helse og mestring

Helse og mestring

Helse og mestring

4 – nivåmodell

1 Direktør

1 ass. dir./stedfortreder

5 kommunalsjefer

1 leder forvaltning

29 enhetsledere

Totalt = 37 ledere

(Estm: 140-180 avd. ledere)

Helse og Mestring

Årsverk ca 2650

Direktør: Brede Skaalerud

Forvaltning og koordinering

Forvaltningskontor, boligkontor, koordinerende enhet, systemstøtte

Leder og 2 enhetsledere

Stab

Ass. Direktør / stedfortreder

Livsmestring

Årsverk ca. 780

Kommunalsjef

NAV

Årsverk ca. 110
(+ statlige stillinger)

Kommunalsjef

Helsefremming, forebygging og integrering

Årsverk ca. 270
(inkl avtalefysio)

Kommunalsjef

Hjemmebaserte tjenester og rehabilitering

Årsverk ca 700

Kommunalsjef

Bo- og omsorgssenter

Årsverk ca. 700

Kommunalsjef

Psykisk helse og rus

Boligoppfølging
Oppfølgingsteam
Nødbolig

1 Enhetsleder

Psykisk helse og rus

Boligoppfølging
Oppfølgingsteam
Psykososialt kriseteam

1 Enhetsleder

NAV

Lov om sosiale tjenester i NAV
Sosialhjelp
Kvalifiseringsprogrammet
Gjeldsrådgivning
Nettbankforvaltning

Statlige tjenester i kraft av Folketrygdloven
Rekruttering og sykefraværsoppfølging

2 enhetsledere

Samfunnsmedisinsk

Kommuneoverleger
Adm. avtaler fastleger*
Adm. avtaler fysioterapeuter*
Miljørettet helsetjenester
Smittevern og Vaksinasjon
Flyktningehelseteam

1 Enhetsleder

Mestringstilbud

Frisklivsentral
Seniorsentre
Aktiv fritid*
Rask psykisk helsehjelp*

1 Enhetsleder

Integrering

Intro, Bosetting, Asylmottakene, Tolketjenesten, Enslig mindreårige flykninger

1 Enhetsleder

Hjemmebaserte tjenester

Hjemmebaserte tjenester
Dagsentre

1 Enhetsleder

Hjemmebaserte tjenester

Hjemmebaserte tjenester
BPA

1 Enhetsleder

Rehabilitering og lokalmedisinske tjenester

ØHD, akutt og korttidsplasser
Rehabiliteringsplasser
Legevakt
Responscenter

1 Enhetsleder

Hjemmebaserte tjenester

Hjemmebaserte tjenester
Transporttjeneste

1 Enhetsleder

Hjemmebaserte tjenester

Hjemmebaserte tjenester

1 Enhetsleder

Fysio – og ergoterapi

Hjelpemidler

1 Enhetsleder

Bo- og omsorgssenter

1-3 sykehjem
Omsorgsboliger

1 Enhetsleder

Bo- og omsorgssenter

1-3 sykehjem
Omsorgsboliger

1 Enhetsleder

Bo- og omsorgssenter

1-3 sykehjem
Omsorgsboliger

1 Enhetsleder

Servicetjenester Bo- og omsorgssenter

Kjøkken/Kantine/ Kafédrift
Renhold institusjon
Vaskeri
Vaktmester

1 Enhetsleder

Bo- og omsorgssenter

1-3 sykehjem
Omsorgsboliger

1 Enhetsleder

Bo- og omsorgssenter

1-3 sykehjem
Omsorgsboliger

1 Enhetsleder

Bo- og omsorgssenter

1-3 sykehjem
Omsorgsboliger

1 Enhetsleder

Bo- og omsorgssenter

1-3 sykehjem
Omsorgsboliger

1 Enhetsleder

Habilitering Barn-/unge

Avlastning, Konsulenter, Storebølgen, Natt-tjenesten til barn, Etter-skoletidsordningen

1 Enhetsleder

Habilitering voksne

Boligoppfølging
Oppfølgingstjenester
Aktivitets- og dagsenter

1 Enhetsleder

Habilitering voksne

Boligoppfølging
Oppfølgingstjenester
Aktivitets- og dagsenter

1 Enhetsleder

Habilitering voksne

Boligoppfølging
Oppfølgingstjenester
Aktivitets- og dagsenter

1 Enhetsleder

*endelig plassering vurderes ved et senere tidspunkt

www.nyekristiansand.no



Stillingsbeskrivelse – Assisterende direktør

Generelle opplysninger om stillingen:	Nye Kristiansand
	Helse og mestring
	Stab under direktøren
	Rapporterer til Direktør for Helse og mestring
	Stillingstittel Assisterende direktør/stedfortreder
Beskrivelse av stillingen	<p>Assisterende direktør jobber tett sammen med direktør for Helse og mestring og er stedfortreder for direktøren.</p> <p>Assisterende direktør skal utøve ledelse i tråd med kommunens og sektorens verdigrunnlag, strategiplan for kommunen og gjeldende lover og forskrifter, samt øvrige styrende dokumenter (inkludert budsjett).</p> <p>Assisterende direktør deltar på utvidet ledermøte for hele kommunene og i direktørens respektive ledergrupper. Han/hun rapporterer direkte til direktør.</p> <p>Assisterende direktør har sammen med direktøren et felles ansvar for samhandling med andre virksomheter i sektoren, andre sektorer i kommunen, rådmannen og eksterne samarbeidspartnere.</p>
Ansvarsområder og oppgaver:	<p>Assisterende direktør skal utfylle og komplementere direktøren for Helse og mestring. Han/hun skal:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sørge for at direktør for Helse og mestring holdes orientert om vesentlige beslutninger innen ansvarsområdet, og andre forhold som vil kunne være av betydning for sektoren• Legge til rette for og koordinere strategisk utvikling i sektoren i nært samarbeid med virksomhetene og andre relevante bidragsyttere• Ha oversikt over og sikre at sektoren er representert og koordinert i prioriterte strategiske regionale og nasjonale nettverk (utdanning, FoU, samhandlingsformen, kommuner, SSHF mm)• Bidra til at det gjennomføres relevante analyser og utredninger med nødvendig kvalitet for prioriterte tjenesteutviklingsområder• Ansvar for å sikre nødvendig prosjektledelse i sektoren• Ansvar for at staben bidrar med faglig bistand til kommunalområdene• Ved behov avklare prioritering av større oppgaver mot linjen i samarbeid med direktøren• Bidra til at det er etablert gode prosesser for å sikre kvalitet av saker/prosjekter staben har ansvar for, og at leveringsfrister overholdes <p>Sikre prinsippene for fullført saksbehandling innen eget ansvarsområde. Bidra til god involvering av innbyggere og frivillig sektor.</p> <p>Endelig avklaring av hvilke funksjoner som vil inngå i staben er gjenstand for egen prosess.</p>
Kompetansekrav, utdanning, praksis:	<ul style="list-style-type: none">• Universitets- eller høyskoleutdanning innenfor helsefag, økonomi/administrasjon, samfunnsfag og/eller juss• Relevant ledererfaring fra offentlig og/eller privat virksomhet• Flere års relevant arbeidserfaring fra fagområdet



Andre ønskelige kvalifikasjoner:	<ul style="list-style-type: none">• Solid erfaring fra analytisk og strategisk arbeid fra kommunal, statlig eller kommersiell virksomhet• Solid forståelse for rammebetingelsene som en offentlig leder må forholde seg til• God forståelse for lederrollen i et politisk/administrativt system• Har vist evne til å etablere eksterne og interne nettverk• Gode strategiske og analytiske ferdigheter• God økonomiforståelse• Relevant erfaring fra omstillings- og utviklingsarbeid med dokumenterte resultater• Erfaring fra partssamarbeid og god forståelse for tillitsvalgt-rollen i kommunal sektor• Relevant HMS-kompetanse	
Personlige egenskaper	<ul style="list-style-type: none">• Tydelig og evner å sette retning• Er handlekraftig, proaktiv og nytenkende• Fleksibel og endringsorientert• Gode kommunikasjons-, formidlings- og samhandlingsevner• Gjennomslagskraft og dokumentert gjennomføringsevne• Tillitsskapende med høy integritet	
	Stillingsbeskrivelsen er utformet av: Brede Skaalerud, Helse og mestring	Dato:



Stillingsbeskrivelse for enhetsleder for boligavdeling

Generelle opplysninger om stillingen:	Nye Kristiansand Helse og mestring Forvaltning og koordinering Rapporterer til leder av forvaltning og koordinering Stillingstittel Enhetsleder for boligavdeling
Beskrivelse av stillingen	Tildeling av boliger for vanskeligstilte. Enhetsleder inngår i kommunalsjefens ledergruppe og vil også delta i utvidet ledergruppe.
Ansvarsområder og oppgaver:	<p>Enhetsleder for boligavdeling skal utøve ledelse i tråd med kommunens og sektorens verdigrunnlag, strategiplan for kommunen og gjeldende lover og forskrifter, samt øvrige styrende dokumenter (inkludert budsjett).</p> <p>Ansvar og myndighet er basert på delegasjon fra direktør via kommunalsjef for forvaltning og koordinering.</p> <p>På bakgrunn av kommunens handlingsprogram og virksomhetens plan og medarbeidersamtale, sikre at aktiviteter i tjenesteområdet er i samsvar med gjeldende handlingsplaner og føringer.</p> <p>Sikre prinsippene for fullført saksbehandling innen eget ansvarsområde. Bidra til god involvering av innbyggere og frivillig sektor.</p> <p>Et viktig ansvarsområde for enhetsleder for boligavdeling er samhandling med andre virksomheter i sektoren, andre sektorer i kommunen, rådmann og eksterne samarbeidsparter.</p> <p>Enhetsleder for boligavdeling er delegert ansvar for fag, personal og økonomi fra leder av forvaltning og koordinering.</p> <p>Fag</p> <ul style="list-style-type: none">• Sikre at brukerperspektivet blir ivarettatt innenfor helse- og mestring og bidra til god involvering av brukerne i utviklingen av tjenestetilbudet• Særskilt samhandling med NAV og Boligselskapet• Ivareta samhandling med eksterne aktører som f.eks. brann og redningstjenesten, Husbanken• Strategisk og langsiktig blikk for eget fagområde sammen med aktuelle samarbeidspartnere• Etablere og legge til rette for systematisk kvalitetsarbeid som forbedrer og utvikler tjenestene innenfor helse og mestring• Sikre at arbeidet utføres i tråd med boligsosial handlingsplan <p>Personal</p> <ul style="list-style-type: none">• Sikre riktig kompetansen gjennom rekruttering, mobilisere eksisterende kompetanse, utvikle- og beholde kompetanse i sektoren• Sikre for riktig bemanning• Iverksette systematiske tiltak for å fremme arbeidsmiljø og nærvær – HMS• Ivareta partssamarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten <p>Økonomi og drift</p> <ul style="list-style-type: none">• Ansvar for oppfølging av all drift innen eget ansvarsområde• Sikre gode og kostnadseffektive ressursutnyttelse innenfor tildelte økonomiske rammer• Rapportere status jevnlig, og særskilt å orientere ved spesielle hendelser og avvik• Ansvar for innspill og kvalitetssikring av budsjett og regnskap, tertialrapportering og arbeid med handlingsplan <p>Det tas forbehold om at arbeidsgiver kan endre på enhetens ansvar og at dette vil kunne påvirke lederens ansvar. I forbindelse med nyetableringen av kommunen må det påregnes endringer grunnet omstillingen etableringen innebærer.</p>



Kompetansekrav, utdanning, praksis:	<ul style="list-style-type: none">• Relevant universitets- eller høyskoleutdanning• Ledererfaring fra offentlig og/eller privat virksomhet• Arbeidserfaring fra aktuelt fagfelt	
Andre ønskelige kvalifikasjoner:	<ul style="list-style-type: none">• Forståelse for rammebetingelsene som en offentlig leder må forholde seg til• God forståelse for lederrollen• God økonomiforståelse• Relevant HMS-kompetanse	
Personlige egenskaper	<ul style="list-style-type: none">• Tydelig og evner å sette retning• Evner å motivere gjennom og å skape engasjement og eierskap• Fleksibel og endringsorientert• Gjennomslagskraft og dokumentert gjennomføringsevne• Gode kommunikasjons- og samhandlingsevner• Tillitsskapende med høy integritet• Gode strategiske evner	
	Stillingsbeskrivelsen er utformet av : Brede Skaalerud, Helse og mestring	Dato:



Stillingsbeskrivelse for enhetsleder for bo og omsorgssenter

Generelle opplysninger om stillingen:	Nye Kristiansand
	Helse og mestring
	Bo og omsorgssenter
	Rapporterer til kommunalsjef bo og omsorgssenter
	Stillingstittel Enhetsleder for bo og omsorgssenter (7 stillinger)
Beskrivelse av stillingen	<p>Enhetsleder for bo og omsorgssenter med ansvar for sykehjem og omsorgsboliger.</p> <p>Enhetsleder inngår i kommunalsjefens ledergruppe og vil også delta i utvidet ledergruppe.</p>
Ansvarsområder og oppgaver:	<p>Enhetsleder for bo og omsorgssenter skal utøve ledelse i tråd med kommunens og sektorens verdigrunnlag, strategiplan for kommunen og gjeldende lover og forskrifter, samt øvrige styrende dokumenter (inkludert budsjett).</p> <p>Ansvar og myndighet er basert på delegasjon fra direktør via kommunalsjef for bo og omsorgssenter. På bakgrunn av kommunens handlingsprogram og virksomhetens plan og medarbeidersamtale, sikre at aktiviteter i tjenesteområdet er i samsvar med gjeldende handlingsplaner og føringer.</p> <p>Sikre prinsippene for fullført saksbehandling innen eget ansvarsområde. Bidra til god involvering av innbyggere og frivillig sektor.</p> <p>Et viktig ansvarsområde for enhetsleder er samhandling med andre virksomheter i sektoren, andre sektorer i kommunen, rådmann og eksterne samarbeidspartner.</p> <p>Enhetsleder er delegert ansvar for fag, personal og økonomi fra kommunalsjef.</p> <p>Fag</p> <ul style="list-style-type: none">• Sikre at brukerperspektivet blir ivaretatt innenfor helse- og omsorgstjenesten og bidra til god involvering av brukerne i utviklingen av tjenestetilbudet• Sikre et godt og meningsfullt aktivitetstilbud til beboerne• Strategisk og langsiktig blikk for eget fagområde sammen med aktuelle samarbeidspartnere• Etablere og legge til rette for systematisk kvalitetsarbeid som forbedrer og utvikler tjenestene innenfor helse og mestring <p>Personal</p> <ul style="list-style-type: none">• Sikre riktig kompetansen gjennom rekruttering, mobilisere eksisterende kompetanse, utvikle- og beholde kompetanse i sektoren• Sikre for riktig bemanning og at det utarbeides aktivitets- og bemanningsplaner• Iverksette systematiske tiltak for å fremme arbeidsmiljø og nærvær – HMS• Ivareta partssamarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten <p>Økonomi og drift</p> <ul style="list-style-type: none">• Ansvar for oppfølging av all aktivitet innenfor sykehjem og omsorgsboliger• Sikre gode og kostnadseffektive tjenester og ressursutnyttelse innenfor tildelte økonomiske rammer. Rapportere status jevnlig, og særskilt å orientere ved spesielle hendelser og avvik• Ansvar for innspill og kvalitetssikring av budsjett og regnskap, tertialrapportering og arbeid med handlingsplan <p>Det tas forbehold om at arbeidsgiver kan endre på enhetens ansvar og at dette vil kunne påvirke lederens ansvar. I forbindelse med nyetableringen av kommunen må det påregnes endringer grunnet omstillingen etableringen innebærer.</p>



Kompetansekrav, utdanning, praksis:	<ul style="list-style-type: none">• Relevant helsefaglig universitets- eller høyskoleutdanning• Ledererfaring fra offentlig og/eller privat virksomhet• Arbeidserfaring fra pleie og omsorgsfeltet	
Andre ønskelige kvalifikasjoner:	<ul style="list-style-type: none">• Forståelse for rammebetingelsene som en offentlig leder må forholde seg til• God forståelse for lederrollen• God økonomiforståelse• Erfaring fra partssamarbeid og god forståelse for tillitsvalgtrollen i kommunal sektor• Forståelse for turnusarbeid• Gode strategiske evner• Relevant HMS-kompetanse	
Personlige egenskaper	<ul style="list-style-type: none">• Tydelig og evner å sette retning• Evner å motivere gjennom og å skape engasjement og eierskap• Fleksibel og endringsorientert• Gode kommunikasjons- og samhandlingsevner• Gjennomslagskraft og dokumentert gjennomføringsevne• Tillitsskapende med høy integritet• Evne å til å bidra til kontinuerlig forbedring og skape oppslutning om omstilling og nyutvikling av tjenestetilbudet	
	Stillingsbeskrivelsen er utformet av: Brede Skaalerud, Helse og mestring	Dato:



Stillingsbeskrivelse for enhetsleder for rehabilitering og lokalmedisinske tjenester

Generelle opplysninger om stillingen:	Nye Kristiansand
	Helse og mestring
	Hjemmebaserte tjenester og rehabilitering
	Rapporterer til kommunalsjef for hjemmebaserte tjenester og rehabilitering
	Stillingstittel Enhetsleder for rehabilitering og lokalmedisinske tjenester
Beskrivelse av stillingen	<p>Ansvar for rehabilitering og lokalmedisinske tjenester til mennesker i alle aldersgrupper med alders- og sykdomsrelaterte behov. Tjenestene består av legevakt (interkommunalt samarbeid), responscenter, øyeblikkelig hjelp døgn, akutt og korttidsplasser og rehabiliteringsplasser</p> <p>Enhetsleder inngår i kommunalsjefens ledergruppe og vil også delta i utvidet ledergruppe.</p>
Ansvarsområder og oppgaver:	<p>Enhetsleder for rehabilitering og lokalmedisinske tjenester skal utøve ledelse i tråd med kommunens og sektorens verdigrunnlag, strategiplan for kommunen og gjeldende lover og forskrifter, samt øvrige styrende dokumenter (inkludert budsjett).</p> <p>Ansvar og myndighet er basert på delegasjon fra direktør via kommunalsjef for hjemmebaserte tjenester og rehabilitering.</p> <p>På bakgrunn av kommunens handlingsprogram og virksomhetens plan og medarbeidersamtale, sikre at aktiviteter i tjenesteområdet er i samsvar med gjeldende handlingsplaner og føringer. Sikre prinsippene for fullført saksbehandling innen eget ansvarsområde. Bidra til god involvering av innbyggere og frivillig sektor.</p> <p>Et viktig ansvarsområde for enhetsleder er samhandling med andre virksomheter i sektoren, andre sektorer i kommunen, rådmann og eksterne samarbeidspartner.</p> <p>Enhetsleder er delegert ansvar for fag, personal og økonomi fra kommunalsjef.</p> <p>Fag</p> <ul style="list-style-type: none">• Sikre for at brukerperspektivet blir ivaretatt innenfor rehabilitering og lokalmedisinske tjenester og bidra til god involvering av brukerne i utviklingen av tjenestetilbudet• Strategisk og langsiktig blikk for eget fagområde sammen med aktuelle samarbeidspartnere.• Etablere og legge til rette for systematisk kvalitetsarbeid som forbedrer og utvikler tjenestene innenfor rehabilitering og lokalmedisinske tjenester• Håndtere akuttmedisinske situasjoner <p>Personal</p> <ul style="list-style-type: none">• Sikre riktig kompetansen gjennom rekruttering, mobilisere eksisterende kompetanse, utvikle- og beholde kompetanse i sektoren.• Sikre for riktig bemanning og at det utarbeides aktivitets- og bemanningsplaner• Iverksette systematiske tiltak for å fremme arbeidsmiljø og nærvær – HMS• Ivareta partssamarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten <p>Økonomi og drift</p> <ul style="list-style-type: none">• Ansvar for oppfølging av all aktivitet innenfor eget ansvarsområde• Sikre gode og kostnadseffektive tjenester og ressursutnyttelse innenfor tildelte økonomiske rammer. Rapportere status jevnlig, og særskilt å orientere ved spesielle hendelser og avvik• Ansvar for innspill og kvalitetssikring av budsjett og regnskap, tertialrapportering og arbeid med handlingsplan <p>Det tas forbehold om at arbeidsgiver kan endre på enhetens ansvar og at dette vil kunne påvirke lederens ansvar. I forbindelse med nyetableringen av kommunen må det påregnes endringer grunnet omstillingen etableringen innebærer.</p>



Kompetansekrav, utdanning, praksis:	<ul style="list-style-type: none">• Relevant helsefaglig universitets- eller høyskoleutdanning• Ledererfaring fra offentlig og/eller privat virksomhet• Arbeidserfaring fra pleie og omsorgsfeltet eller akuttmedisinsk tjeneste	
Andre ønskelige kvalifikasjoner:	<ul style="list-style-type: none">• Forståelse for rammebetingelsene som en offentlig leder må forholde seg til• God forståelse for lederrollen• God økonomiforståelse• Erfaring fra partssamarbeid og god forståelse for tillitsvalgt-rollen i kommunal sektor• Forståelse for turnusarbeid• Evne til å håndtere interessekonflikter og fokus fra media• Gode strategiske evner• Relevant HMS-kompetanse	
Personlige egenskaper	<ul style="list-style-type: none">• Tydelig og evner å sette retning• Evner å motivere gjennom og å skape engasjement og eierskap• Fleksibel og endringsorientert• Gode kommunikasjons- og samhandlingsevner• Gjennomslagskraft og dokumentert gjennomføringsevne• Tillitsskapende med høy integritet	
	Stillingsbeskrivelsen er utformet av: Brede Skaalerud, Helse og mestring	Dato:



Stillingsbeskrivelse for enhetsleder for servicetjenester bo- og omsorgssenter

Generelle opplysninger om stillingen:	Nye Kristiansand Helse og mestring Bo og omsorgssentre Rapporterer til kommunalsjef bo og omsorgssenter Stillingstittel Enhetsleder for servicetjenester bo og omsorgssenter
Beskrivelse av stillingen	Enhet for servicetjenester bo- og omsorgssenter leverer kjøkken, kantine og kafedrift samt renhold og vaskeri uavhengig av hvor tjenestene plasseres. Enhetsleder er ansvarlig for produksjonen av næringsriktig og trygg mat til beboere på sykehjem, kafeteriaer og hjemmeboende eldre. Enhetslederen inngår i kommunalsjefens ledergruppe og vil også delta i utvidet ledergruppe.
Ansvarsområder og oppgaver:	Enhetsleder for servicetjenester bo og omsorgssenter skal utøve ledelse i tråd med kommunens og sektorens verdigrunnlag, strategiplan for kommunen og gjeldende lover og forskrifter, samt øvrige styrende dokumenter (inkludert budsjett). Ansvar og myndighet er basert på delegasjon fra direktør via kommunalsjef for bo og omsorgssentre. På bakgrunn av kommunens handlingsprogram og virksomhetens plan og medarbeidersamtale, sikre at aktiviteter i tjenesteområdet er i samsvar med gjeldende handlingsplaner og føringer. Sikre prinsippene for fullført saksbehandling innen eget ansvarsområde. Bidra til god involvering av innbyggere og frivillig sektor. Et viktig ansvarsområde for enhetsleder er samhandling med andre virksomheter i sektoren, andre sektorer i kommunen, rådmann og eksterne samarbeidspartner. Enhetsleder er delegert ansvar for fag, personal og økonomi fra kommunalsjef. Fag <ul style="list-style-type: none">• Sørge for at brukerperspektivet blir ivaretatt innenfor helse- og omsorgstjenesten og bidra til god involvering av brukerne i utviklingen av tjenestetilbudet• Strategisk og langsiktig blick for eget fagområde sammen med aktuelle samarbeidspartnere• Etablere og legge til rette for systematisk kvalitetsarbeid som forbedrer og utvikler tjenesten• Administrere avtaler knyttet til vaskeritjenester Personal <ul style="list-style-type: none">• Sikre riktig kompetansen gjennom rekruttering, mobilisere eksisterende kompetanse, utvikle- og beholde kompetanse i sektoren• Sørge for riktig bemanning• Iverksette systematiske tiltak for å fremme arbeidsmiljø og nærvær – HMS• Ivareta partssamarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten Økonomi og drift <ul style="list-style-type: none">• Ansvar for oppfølging av all aktivitet innenfor eget ansvarsområde• Sikre gode og kostnadseffektive tjenester og ressursutnyttelse innenfor tildelte økonomiske rammer. Rapportere status jevnlig, og særskilt å orientere ved spesielle hendelser og avvik• Ansvar for innspill og kvalitetssikring av budsjett og regnskap, tertialrapportering og arbeid med handlingsplan Det tas forbehold om at arbeidsgiver kan endre på enhetens ansvar og at dette vil kunne påvirke lederens ansvar. I forbindelse med nyetableringen av kommunen må det påregnes endringer grunnet omstillingen etableringen innebærer.



Kompetansekrav, utdanning, praksis:	<ul style="list-style-type: none">• Administrativ utdanning fra universitets- eller høyskoleutdanning av minimum ett års varighet• Ledererfaring fra offentlig og/eller privat virksomhet• Arbeidserfaring fra fagområde	
Andre ønskelige kvalifikasjoner:	<ul style="list-style-type: none">• Forståelse for rammebetingelsene som en offentlig leder må forholde seg til• God forståelse for lederrollen• God økonomiforståelse• Erfaring fra partssamarbeid og god forståelse for tillitsvalgtrollen i kommunal sektor• Gode strategiske evner• Relevant HMS-kompetanse	
Personlige egenskaper	<ul style="list-style-type: none">• Tydelig og evner å sette retning• Evner å motivere gjennom og å skape engasjement og eierskap• Fleksibel og endringsorientert• Gode kommunikasjons- og samhandlingsevner• Gjennomslagskraft og dokumentert gjennomføringsevne• Tillitsskapende med høy integritet	
	Stillingsbeskrivelsen er utformet av: Brede Skaalerud, Helse og mestring	Dato:



Stillingsbeskrivelse for enhetsleder for forvaltning

Generelle opplysninger om stillingen:	Nye Kristiansand Helse og mestring Forvaltning og koordinering Rapporterer til leder av forvaltning og koordinering Stillingstittel Enhetsleder for forvaltning
Beskrivelse av stillingen	Enhet for forvaltning gjennomfører de beslutninger som er gjort av politiske myndigheter gjennom å tilby tjenester eller treffe avgjørelser som har betydning for den enkelte innbygger. Enheten regulerer også enkeltpersoners rettigheter og plikter i henhold til lovverket. Herunder saksbehandling og utforming av vedtak. Enhetsleder inngår i kommunalsjefens ledergruppe og vil også delta i utvidet ledergruppe.
Ansvarsområder og oppgaver:	Enhetsleder for forvaltning skal utøve ledelse i tråd med kommunens og sektorens verdigrunnlag, strategiplan for kommunen og gjeldende lover og forskrifter, samt øvrige styrende dokumenter (inkludert budsjett). Ansvar og myndighet er basert på delegasjon fra direktør via kommunalsjef for forvaltning og koordinering. På bakgrunn av kommunens handlingsprogram og virksomhetens plan- og medarbeidersamtale, sikre at aktiviteter i tjenesteområdet er i samsvar med gjeldende handlingsplaner og føringer. Sikre prinsippene for fullført saksbehandling innen eget ansvarsområde. Bidra til god involvering av innbyggere og frivillig sektor. Et viktig ansvarsområde for enhetsleder for forvaltning er samhandling med andre virksomheter i sektoren, andre sektorer i kommunen, rådmann og eksterne samarbeidsparter. Enhetsleder for forvaltning er delegert ansvar for fag, personal og økonomi fra kommunalsjef. Fag <ul style="list-style-type: none">• Sikre for at brukerperspektivet blir ivaretatt innenfor forvaltning og koordinering og bidra til god involvering av brukerne i utviklingen av tjenestetilbudet.• Ivareta samhandling med eksterne aktører som f.eks. spesialisthelsetjenesten• Strategisk og langsiktig blikk for eget fagområde sammen med aktuelle samarbeidspartnere• Etablere og legge til rette for systematisk kvalitetsarbeid som forbedrer og utvikler tjenestene innenfor helse- og mestring• Sikrer at koordinerende enhet svarer til intensjon i lov og forskrift• Har ansvar for tildeling og finansiering av tjenester i nært samarbeid med de som leverer tjenester til innbyggerne Personal <ul style="list-style-type: none">• Sikre riktig kompetanse gjennom rekruttering, mobilisere eksisterende kompetanse, utvikle og beholde kompetanse i sektoren• Sikre for riktig bemanning• Iverksette systematiske tiltak for å fremme arbeidsmiljø og nærvær – HMS• Ivareta partssamarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten Økonomi og drift <ul style="list-style-type: none">• Ansvar for oppfølging av all drift innen eget ansvarsområde• Sikre gode og kostnadseffektive ressursutnyttelse innenfor tildelte økonomiske rammer Rapportere status jevnlig, og særskilt å orientere ved spesielle hendelser og avvik• Ansvar for innspill og kvalitetssikring av budsjett og regnskap, tertialrapportering og arbeid med handlingsplan



	Det tas forbehold om at arbeidsgiver kan endre på enhetens ansvar og at dette vil kunne påvirke lederens ansvar. I forbindelse med nyetableringen av kommunen må det påregnes endringer grunnet omstillingen etableringen innebærer.	
Kompetansekrav, utdanning, praksis:	<ul style="list-style-type: none">• Relevant helse- eller sosialfaglig universitets- eller høyskoleutdanning• Ledererfaring fra offentlig og/eller privat virksomhet• Arbeidserfaring fra helse- og mestringsfeltet	
Andre ønskelige kvalifikasjoner:	<ul style="list-style-type: none">• Forståelse for rammebetingelsene som en offentlig leder må forholde seg til• God forståelse for lederrollen• God økonomiforståelse• Erfaring fra partssamarbeid og god forståelse for tillitsvalgtrollen i kommunal sektor• Gode strategiske evner• Relevant HMS-kompetanse	
Personlige egenskaper	<ul style="list-style-type: none">• Tydelig og evner å sette retning• Evner å motivere gjennom og å skape engasjement og eierskap• Fleksibel og endringsorientert• Gode kommunikasjons- og samhandlingsevner• Gjennomslagskraft og dokumentert gjennomføringsevne• Tillitsskapende med høy integritet	
	Stillingsbeskrivelsen er utformet av: Brede Skaalerud, Helse og mestring	Dato:



Stillingsbeskrivelse for enhetsleder for fysio- og ergoterapi

Generelle opplysninger om stillingen:	Nye Kristiansand Helse og mestring Hjemmebaserte tjenester og rehabilitering Rapporterer til kommunalsjef hjemmebaserte tjenester og rehabilitering Stillingstittel Enhetsleder for fysio- og ergoterapi
Beskrivelse av stillingen	Fysio- og ergoterapitjenester, hjelpemidler Enhetsleder inngår i kommunalsjefens ledergruppe og vil også delta i utvidet ledergruppe.
Ansvarsområder og oppgaver:	<p>Enhetsleder for fysio- ergoterapi skal utøve ledelse i tråd med kommunens og sektorens verdigrunnlag, strategiplan for kommunen og gjeldende lover og forskrifter, samt øvrige styrende dokumenter (inkludert budsjett).</p> <p>Ansvar og myndighet er basert på delegasjon fra direktør via kommunalsjef for hjemmebaserte tjenester og rehabilitering.</p> <p>På bakgrunn av kommunens handlingsprogram og virksomhetens plan og medarbeidersamtale, sikre at aktiviteter i tjenesteområdet er i samsvar med gjeldende handlingsplaner og føringer.</p> <p>Sikre prinsippene for fullført saksbehandling innen eget ansvarsområde. Bidra til god involvering av innbyggere og frivillig sektor.</p> <p>Et viktig ansvarsområde for enhetsleder er samhandling med andre virksomheter i sektoren, andre sektorer i kommunen, rådmann og eksterne samarbeidsparter.</p> <p>Enhetsleder er delegert ansvar for fag, personal og økonomi fra kommunalsjef.</p> <p>Fag</p> <ul style="list-style-type: none">• Sørge for at brukerperspektivet blir ivaretatt innenfor helse og mestring og bidra til god involvering av brukerne i utviklingen av tjenestetilbudet• Strategisk og langsiktig blikk for eget fagområde sammen med aktuelle samarbeidspartnere• Etablere og legge til rette for systematisk kvalitetsarbeid som forbedrer og utvikler tjenestene innenfor helse og mestring• Særskilt fokus på tidlig innsats <p>Personal</p> <ul style="list-style-type: none">• Sikre riktig kompetansen gjennom rekruttering, mobilisere eksisterende kompetanse, utvikle- og beholde kompetanse i sektoren• Sørge for riktig bemanning og at det utarbeides aktivitets- og bemanningsplaner for alle grupper i ansvarsområdet• Iverksette systematiske tiltak for å fremme arbeidsmiljø og nærvær – HMS• Ivareta partssamarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten <p>Økonomi og drift</p> <ul style="list-style-type: none">• Ansvar for oppfølging av all aktivitet innenfor eget ansvarsområde• Sikre gode og kostnadseffektive tjenester og ressursutnyttelse innenfor tildelte økonomiske rammer. Rapportere status jevnlig, og særskilt å orientere ved spesielle hendelser og avvik• Ansvar for innspill og kvalitetssikring av budsjett og regnskap, tertialrapportering og arbeid med handlingsplan <p>Det tas forbehold om at arbeidsgiver kan endre på enhetens ansvar og at dette vil kunne påvirke lederens ansvar. I forbindelse med nyetableringen av kommunen må det påregnes endringer grunnet omstillingen etableringen innebærer.</p>



Kompetansekrav, utdanning, praksis:	<ul style="list-style-type: none">• Autorisert fysio- eller ergoterapiutdanning• Ledererfaring fra offentlig og/eller privat virksomhet• Arbeidserfaring fra fagfeltet	
Andre ønskelige kvalifikasjoner:	<ul style="list-style-type: none">• Forståelse for rammebetingelsene som en offentlig leder må forholde seg til• God forståelse for lederrollen• Gode strategiske evner• God økonomiforståelse• Erfaring fra partssamarbeid og god forståelse for tillitsvalgtrollen i kommunal sektor• Relevant HMS-kompetanse	
Personlige egenskaper	<ul style="list-style-type: none">• Tydelig og evner å sette retning• Evner å motivere gjennom og å skape engasjement og eierskap• Fleksibel og endringsorientert• Gode kommunikasjons- og samhandlingsevner• Gjennomslagskraft og dokumentert gjennomføringsevne• Tillitsskapende med høy integritet	
	Stillingsbeskrivelsen er utformet av: Brede Skaalerud, Helse og mestring	Dato:



Stillingsbeskrivelse for enhetsleder for habilitering barn og unge

Generelle opplysninger om stillingen:	Nye Kristiansand
	Helse og mestring
	Livsmestring
	Rapporterer til kommunalsjef livsmestring
	Stillingstittel Enhetsleder for habilitering barn og unge
Beskrivelse av stillingen	<p>Avlastning, konsulenter, Storebølgen, natt-tjenesten til barn og etterskoletidssordningen er ansvarsområde for enhet for habilitering barn og unge.</p> <p>Enhetsleder inngår i kommunalsjefens ledergruppe og vil også delta i utvidet ledergruppe.</p>
Ansvarsområder og oppgaver:	<p>Enhetsleder for habilitering barn og unge skal utøve ledelse i tråd med kommunens og sektorens verdigrunnlag, strategiplan for kommunen og gjeldende lover og forskrifter, samt øvrige styrende dokumenter (inkludert budsjett).</p> <p>Ansvar og myndighet er basert på delegasjon fra direktør via kommunalsjef for livsmestring. På bakgrunn av kommunens handlingsprogram og virksomhetens plan og medarbeidersamtale, sikre at aktiviteter i tjenesteområdet er i samsvar med gjeldende handlingsplaner og føringer.</p> <p>Sikre prinsippene for fullført saksbehandling innen eget ansvarsområde. Bidra til god involvering av innbyggere og frivillig sektor.</p> <p>Et viktig ansvarsområde for enhetsleder er samhandling med andre virksomheter i sektoren, andre sektorer i kommunen, rådmann og eksterne samarbeidspartner.</p> <p>Enhetsleder er delegert ansvar for fag, personal og økonomi fra kommunalsjef.</p> <p>Fag</p> <ul style="list-style-type: none">• Sørge for at brukerperspektivet blir ivaretatt innenfor helse og mestring og bidra til god involvering av brukerne i utviklingen av tjenestetilbudet• Sikre et godt og meningsfullt aktivitetstilbud til beboerne og brukerne• Strategisk og langsiktig blikk for eget fagområde sammen med aktuelle samarbeidspartnere• Etablere og legge til rette for systematisk kvalitetsarbeid som forbedrer og utvikler tjenestene innenfor helse og mestring <p>Personal</p> <ul style="list-style-type: none">• Sikre riktig kompetansen gjennom rekruttering, mobilisere eksisterende kompetanse, utvikle- og beholde kompetanse i sektoren• Sørge for riktig bemanning og at det utarbeides aktivitets- og bemanningsplaner for alle grupper• Iverksette systematiske tiltak for å fremme arbeidsmiljø og nærvær – HMS• Ivareta partssamarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten <p>Økonomi og drift</p> <ul style="list-style-type: none">• Ansvar for oppfølging av all aktivitet innenfor tjenestene• Sikre gode og kostnadseffektive tjenester og ressursutnyttelse innenfor tildelte økonomiske rammer. Rapportere status jevnlig, og særskilt å orientere ved spesielle hendelser og avvik• Ansvar for innspill og kvalitetssikring av budsjett og regnskap, tertialrapportering og arbeid med handlingsplan <p>Det tas forbehold om at arbeidsgiver kan endre på enhetens ansvar og at dette vil kunne påvirke lederens ansvar. I forbindelse med nyetableringen av kommunen må det påregnes endringer grunnet omstillingen etableringen innebærer.</p>



Kompetansekrav, utdanning, praksis:	<ul style="list-style-type: none">• Relevant helsefaglig universitets- eller høyskoleutdanning• Ledererfaring fra offentlig og/eller privat virksomhet• Arbeidserfaring fra tjenesten	
Andre ønskelige kvalifikasjoner:	<ul style="list-style-type: none">• Forståelse for rammebetingelsene som en offentlig leder må forholde seg til• God forståelse for lederrollen• God økonomiforståelse• Erfaring fra partssamarbeid og god forståelse for tillitsvalgt-rollen i kommunal sektor• Forståelse for turnusarbeid• Gode strategiske evner• Relevant HMS-kompetanse	
Personlige egenskaper	<ul style="list-style-type: none">• Tydelig og evner å sette retning• God samarbeidsevne• Evner å motivere gjennom og å skape engasjement og eierskap• Fleksibel og endringsorientert• Gode kommunikasjons- og samhandlingsevner• Gjennomslagskraft og dokumentert gjennomføringsevne• Tillitsskapende med høy integritet	
	Stillingsbeskrivelsen er utformet av: Brede Skaalerud, Helse og mestring	Dato:



Stillingsbeskrivelse for enhetsleder for habilitering voksne

Generelle opplysninger om stillingen:	Nye Kristiansand Helse og mestring Livsmestring Rapporterer til kommunalsjef livsmestring Stillingstittel Enhetsleder for habilitering voksne (3 stillinger)
Beskrivelse av stillingen	Enhet for habilitering voksne - Tjenester til utviklingshemmede og voksne med funksjonshemminger. Ansvaret for boligoppfølging, oppfølgingstjenester og aktivitets- og dagsenter er plassert under samtlige tre stillinger. Enhetsleder inngår i kommunalsjefens ledergruppe og vil også delta i utvidet ledergruppe.
Ansvarsområder og oppgaver:	Enhetsleder for habilitering voksne skal utøve ledelse i tråd med kommunens og sektorens verdigrunnlag, strategiplan for kommunen og gjeldende lover og forskrifter, samt øvrige styrende dokumenter (inkludert budsjett). Ansvar og myndighet er basert på delegasjon fra direktør via kommunalsjef for livsmestring. På bakgrunn av kommunens handlingsprogram og virksomhetens plan og medarbeidersamtale, sikre at aktiviteter i tjenesteområdet er i samsvar med gjeldende handlingsplaner og føringer. Sikre prinsippene for fullført saksbehandling innen eget ansvarsområde. Bidra til god involvering av innbyggere og frivillig sektor. Et viktig ansvarsområde for enhetsleder er samhandling med andre virksomheter i sektoren, andre sektorer i kommunen, rådmann og eksterne samarbeidspartner. Enhetsleder er delegert ansvar for fag, personal og økonomi fra kommunalsjef. Fag <ul style="list-style-type: none">• Sikre at brukerperspektivet blir ivaretatt innenfor helse og mestring og bidra til god involvering av brukerne i utviklingen av tjenestetilbudet• Sikre et godt og meningsfullt aktivitetstilbud til beboerne• Strategisk og langsiktig blikk for eget fagområde sammen med aktuelle samarbeidspartnere• Etablere og legge til rette for systematisk kvalitetsarbeid som forbedrer og utvikler tjenestene innenfor helse og mestring Personal <ul style="list-style-type: none">• Sikre riktig kompetansen gjennom rekruttering, mobilisere eksisterende kompetanse, utvikle- og beholde kompetanse i sektoren• Sikre for riktig bemanning og at det utarbeides aktivitets- og bemanningsplaner for alle grupper i området livsmestring• Iverksette systematiske tiltak for å fremme arbeidsmiljø og nærvær – HMS• Ivareta partssamarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten Økonomi og drift <ul style="list-style-type: none">• Ansvar for oppfølging av all aktivitet innenfor ansvarsområdet• Sikre gode og kostnadseffektive tjenester og ressursutnyttelse innenfor tildelte økonomiske rammer. Rapportere status jevnlig, og særskilt å orientere ved spesielle hendelser og avvik• Ansvar for innspill og kvalitetssikring av budsjett og regnskap, tertialrapportering og arbeid med handlingsplan Det tas forbehold om at arbeidsgiver kan endre på enhetens ansvar og at dette vil kunne påvirke lederens ansvar. I forbindelse med nyetableringen av kommunen må det påregnes endringer grunnet omstillingen etableringen innebærer.



Kompetansekrav, utdanning, praksis:	<ul style="list-style-type: none">• Relevant helse- og sosialfaglig universitets- eller høyskoleutdanning• Ledererfaring fra offentlig og/eller privat virksomhet• Arbeidserfaring fra tjenesten	
Andre ønskelige kvalifikasjoner:	<ul style="list-style-type: none">• Forståelse for rammebetingelsene som en offentlig leder må forholde seg til• God forståelse for lederrollen• God økonomiforståelse• Erfaring fra partssamarbeid og god forståelse for tillitsvalgt-rollen i kommunal sektor• Forståelse for turnusarbeid• Gode strategiske evner• Relevant HMS-kompetanse	
Personlige egenskaper	<ul style="list-style-type: none">• Tydelig og evner å sette retning• God samarbeidsevne• Evner å motivere gjennom og å skape engasjement og eierskap• Fleksibel og endringsorientert• Gode kommunikasjons- og samhandlingsevner• Gjennomslagskraft og dokumentert gjennomføringsevne• Tillitsskapende med høy integritet	
	Stillingsbeskrivelsen er utformet av: Brede Skaalerud, Helse og mestring	Dato:



Stillingsbeskrivelse for enhetsleder for hjemmebaserte tjenester og rehabilitering

Generelle opplysninger om stillingen:	Nye Kristiansand Helse og mestring Hjemmebaserte tjenester og rehabilitering Rapporterer til kommunalsjef for hjemmebaserte tjenester og rehabilitering Stillingstittel Enhetsleder for hjemmebaserte tjenester (4 stillinger)
Beskrivelse av stillingen	Hjemmebaserte tjenester til mennesker i alle aldersgrupper med alders- og sykdomsrelaterte behov. Tjenestene består av hjemmesykepleie, hjemmehjelp, brukerstyrt personlig assistanse (BPA), dagsenter og transport. Ansvarsområde for de fire stillingene: <ol style="list-style-type: none">1. Hjemmebaserte tjenester og dagsentre2. Hjemmebaserte tjenester og transporttjeneste3. Hjemmebaserte tjenester og BPA4. Hjemmebaserte tjenester Enhetsleder inngår i kommunalsjefens ledergruppe og vil også delta i utvidet ledergruppe.
Ansvarsområder og oppgaver:	Enhetsleder for hjemmebaserte tjenester skal utøve ledelse i tråd med kommunens og sektorens verdigrunnlag, strategiplan for kommunen og gjeldende lover og forskrifter, samt øvrige styrende dokumenter (inkludert budsjett). Ansvar og myndighet er basert på delegasjon fra direktør via kommunalsjef for hjemmebaserte tjenester og rehabilitering På bakgrunn av kommunens handlingsprogram og virksomhetens plan og medarbeidersamtale, sikre at aktiviteter i tjenesteområdet er i samsvar med gjeldende handlingsplaner og føringer. Sikre prinsippene for fullført saksbehandling innen eget ansvarsområde. Bidra til god involvering av innbyggere og frivillig sektor. Et viktig ansvarsområde for enhetsleder er samhandling med andre virksomheter i sektoren, andre sektorer i kommunen, rådmann og eksterne samarbeidspartner. Enhetsleder er delegert ansvar for fag, personal og økonomi fra kommunalsjef. Fag <ul style="list-style-type: none">• Sikre for at brukerperspektivet blir ivarettatt innenfor helse- og omsorgstjenesten og bidra til god involvering av brukerne i utviklingen av tjenestetilbudet• Strategisk og langsiktig blikk for eget fagområde sammen med aktuelle samarbeidspartnere.• Etablere og legge til rette for systematisk kvalitetsarbeid som forbedrer og utvikler tjenestene innenfor helse og mestring Personal <ul style="list-style-type: none">• Sikre riktig kompetansen gjennom rekruttering, mobilisere eksisterende kompetanse, utvikle- og beholde kompetanse i sektoren• Sikre for riktig bemanning og at det utarbeides aktivitets- og bemanningsplaner• Iverksette systematiske tiltak for å fremme arbeidsmiljø og nærvær – HMS• Ivareta partssamarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten



	<p>Økonomi og drift</p> <ul style="list-style-type: none">• Ansvar for oppfølging av all aktivitet innenfor eget ansvarsområde• Sikre gode og kostnadseffektive tjenester og ressursutnyttelse innenfor tildelte økonomiske rammer. Rapportere status jevnlig, og særskilt å orientere ved spesielle hendelser og avvik• Ansvar for innspill og kvalitetssikring av budsjett og regnskap, tertialrapportering og arbeid med handlingsplan <p>Det tas forbehold om at arbeidsgiver kan endre på enhetens ansvar og at dette vil kunne påvirke lederens ansvar. I forbindelse med nyetableringen av kommunen må det påregnes endringer grunnet omstillingen etableringen innebærer.</p>	
Kompetansekrav, utdanning, praksis:	<ul style="list-style-type: none">• Relevant helsefaglig universitets- eller høyskoleutdanning• Ledererfaring fra offentlig og/eller privat virksomhet• Arbeidserfaring fra pleie og omsorgsfeltet	
Andre ønskelige kvalifikasjoner:	<ul style="list-style-type: none">• Forståelse for rammebetingelsene som en offentlig leder må forholde seg til• God forståelse for lederrollen• God økonomiforståelse• Erfaring fra partssamarbeid og god forståelse for tillitsvalgt-rollen i kommunal sektor• Forståelse for turnusarbeid• Gode strategiske evner• Relevant HMS-kompetanse	
Personlige egenskaper	<ul style="list-style-type: none">• Tydelig og evner å sette retning• Evner å motivere gjennom og å skape engasjement og eierskap• Fleksibel og endringsorientert• Gode kommunikasjons- og samhandlingsevner• Gjennomslagskraft og dokumentert gjennomføringsevne• Tillitsskapende med høy integritet• Evne å til å bidra til kontinuerlig forbedring og skape oppslutning om omstilling og nyutvikling av tjenestetilbudet	
	Stillingsbeskrivelsen er utformet av: Brede Skaalerud, Helse og mestring	Dato:



Stillingsbeskrivelse for enhetsleder for integrering

Generelle opplysninger om stillingen:	Nye Kristiansand
	Helse og mestring
	Helsefremming, forebygging og integrering
	Rapporterer til kommunalsjef for helsefremming, forebygging og integrering
	Stillingstittel Enhetsleder for integrering
Beskrivelse av stillingen	<p>Enheten for integrering gir tjenester til asylmottakere, bosetting, introduksjon, enslig mindreårige flyktninger og tolketjeneste.</p> <p>Enhetsleder inngår i kommunalsjefens ledergruppe og vil også delta i utvidet ledergruppe.</p>
Ansvarsområder og oppgaver:	<p>Enhetsleder for integrering skal utøve ledelse i tråd med kommunens og sektorens verdigrunnlag, strategiplan for kommunen og gjeldende lover og forskrifter, samt øvrige styrende dokumenter (inkludert budsjett).</p> <p>Ansvar og myndighet er basert på delegasjon fra direktør via kommunalsjef for helsefremming, forebygging og integrering.</p> <p>På bakgrunn av kommunens handlingsprogram og virksomhetens plan og medarbeidersamtale, sikre at aktiviteter i tjenesteområdet er i samsvar med gjeldende handlingsplaner og føringer.</p> <p>Sikre prinsippene for fullført saksbehandling innen eget ansvarsområde. Bidra til god involvering av innbyggere og frivillig sektor.</p> <p>Et viktig ansvarsområde for enhetsleder er samhandling med andre virksomheter i sektoren, andre sektorer i kommunen, rådmann og eksterne samarbeidsparter.</p> <p>Enhetsleder er delegert ansvar for fag, personal og økonomi fra kommunalsjef.</p> <p>Fag</p> <ul style="list-style-type: none">• Sikre for at brukerperspektivet blir ivaretatt og bidra til god involvering av brukerne i utviklingen av tjenestetilbudet• Strategisk og langsiktig blikk for eget fagområde sammen med aktuelle samarbeidspartnere• Etablere og legge til rette for systematisk kvalitetsarbeid som forbedrer og utvikler tjenestene• Særskilt samhandling med NAV og Oppvekst og læring <p>Personal</p> <ul style="list-style-type: none">• Sikre riktig kompetansen gjennom rekruttering, mobilisere eksisterende kompetanse, utvikle- og beholde kompetanse i sektoren• Sikre for riktig bemanning og at det utarbeides aktivitets- og bemanningsplaner for alle grupper• Iverksette systematiske tiltak for å fremme arbeidsmiljø og nærvær – HMS• Ivareta partssamarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten <p>Økonomi og drift</p> <ul style="list-style-type: none">• Ansvar for oppfølging av all aktivitet innenfor eget tjenesteområde• Sikre gode og kostnadseffektive tjenester og ressursutnyttelse innenfor tildelte økonomiske rammer. Rapportere status jevnlig, og særskilt å orientere ved spesielle hendelser og avvik• Ansvar for innspill og kvalitetssikring av budsjett og regnskap, tertialrapportering og arbeid med handlingsplan <p>Det tas forbehold om at arbeidsgiver kan endre på enhetens ansvar og at dette vil kunne påvirke lederens ansvar. I forbindelse med nyetableringen av kommunen må det påregnes endringer grunnet omstillingen etableringen innebærer.</p>



Kompetansekrav, utdanning, praksis:	<ul style="list-style-type: none">• Relevant universitets- eller høyskoleutdanning• Ledererfaring fra offentlig og/eller privat virksomhet	
Andre ønskelige kvalifikasjoner:	<ul style="list-style-type: none">• Erfaring fra fagfeltet• God økonomiforståelse• God forståelse for lederrollen• Erfaring fra partssamarbeid og god forståelse for tillitsvalgtrollen i kommunal sektor• Gode strategiske evner• Forståelse for rammebetingelsene som en offentlig leder må forholde seg til• Relevant HMS-kompetanse	
Personlige egenskaper	<ul style="list-style-type: none">• Tydelig og evner å sette retning• Evner å motivere gjennom og å skape engasjement og eierskap• Fleksibel og endringsorientert• Gode kommunikasjons- og samhandlingsevner• Gjennomslagskraft og dokumentert gjennomføringsevne• Tillitsskapende med høy integritet	
	Stillingsbeskrivelsen er utformet av: Brede Skaalerud, Helse og mestring	Dato:



Stillingsbeskrivelse for enhetsleder for mestringstilbud

Generelle opplysninger om stillingen:	<p>Nye Kristiansand</p> <p>Helse og mestring</p> <p>Kommunalsjef for helsefremming, forebygging og integrering</p> <p>Rapporterer til kommunalsjef for helsefremming, forebygging og integrering</p> <p>Stillingstittel</p> <p>Enhetsleder for mestringstilbud</p>
Beskrivelse av stillingen	<p>Enheten mestringstilbud samler flere lavterskeltilbud og organiserer og drifter forebyggende og helsefremmende tiltak. Frisklivsentral, seniorsentre, aktiv fritid og rask psykisk helsehjelp er plassert i enheten.</p> <p>Enhetsleder inngår i kommunalsjefens ledergruppe og vil også delta i utvidet ledergruppe.</p>
Ansvarsområder og oppgaver:	<p>Enhetsleder for mestringstilbud skal utøve ledelse i tråd med kommunens og sektorens verdigrunnlag, strategiplan for kommunen og gjeldende lover og forskrifter, samt øvrige styrende dokumenter (inkludert budsjett).</p> <p>Ansvar og myndighet er basert på delegasjon fra direktør via kommunalsjef for helsefremming, forebygging og integrering.</p> <p>På bakgrunn av kommunens handlingsprogram og virksomhetens plan og medarbeidersamtale, sikre at aktiviteter i tjenesteområdet er i samsvar med gjeldende handlingsplaner og føringer. Sikre prinsippene for fullført saksbehandling innen eget ansvarsområde.</p> <p>Bidra til god involvering av innbyggere og frivillig sektor.</p> <p>Et viktig ansvarsområde for enhetsleder er samhandling med andre virksomheter i sektoren, andre sektorer i kommunen, rådmann og eksterne samarbeidspartner.</p> <p>Enhetsleder er delegert ansvar for fag, personal og økonomi fra kommunalsjef.</p> <p>Fag</p> <ul style="list-style-type: none">• Sørge for at brukerperspektivet blir ivaretatt og bidra til god involvering av brukerne i utviklingen av tjenestetilbudet• Strategisk og langsiktig blikk for eget fagområde sammen med aktuelle samarbeidspartnere• Etablere og legge til rette for systematisk kvalitetsarbeid som forbedrer og utvikler tjenestene innenfor helse og mestring• Utvikle nye mestringstilbud til kommunens innbyggere <p>Personal</p> <ul style="list-style-type: none">• Sikre riktig kompetansen gjennom rekruttering, mobilisere eksisterende kompetanse, utvikle- og beholde kompetanse i sektoren• Sørge for riktig bemanning og at det utarbeides aktivitets- og bemanningsplaner for alle grupper• Iverksette systematiske tiltak for å fremme arbeidsmiljø og nærvær – HMS• Ivareta partssamarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten <p>Økonomi og drift</p> <ul style="list-style-type: none">• Ansvar for oppfølging av all aktivitet innenfor eget tjenesteområde• Sikre gode og kostnadseffektive tjenester og ressursutnyttelse innenfor tildelte økonomiske rammer. Rapportere status jevnlig, og særskilt å orientere ved spesielle hendelser og avvik• Ansvar for innspill og kvalitetssikring av budsjett og regnskap, tertialrapportering og arbeid med handlingsplan <p>Det tas forbehold om at arbeidsgiver kan endre på enhetens ansvar og at dette vil kunne påvirke lederens ansvar. I forbindelse med nyetableringen av kommunen må det påregnes endringer grunnet omstillingen etableringen innebærer.</p>



Kompetansekrav, utdanning, praksis:	<ul style="list-style-type: none">• Relevant universitets- eller høyskoleutdanning• Ledererfaring fra offentlig og/eller privat virksomhet• Arbeidserfaring	
Andre ønskelige kvalifikasjoner:	<ul style="list-style-type: none">• Forståelse for rammebetingelsene som en offentlig leder må forholde seg til• God forståelse for lederrollen• God økonomiforståelse• Erfaring fra partssamarbeid og god forståelse for tillitsvalgt-rollen i kommunal sektor• Gode strategiske evner• Relevant HMS-kompetanse	
Personlige egenskaper	<ul style="list-style-type: none">• Tydelig og evner å sette retning• Evner å motivere gjennom og å skape engasjement og eierskap• Fleksibel og endringsorientert• Gode kommunikasjons- og samhandlingsevner• Gjennomslagskraft og dokumentert gjennomføringsevne• Evne til å tenke nytt• Interesse for å utvikle nye mestringstilbud• Tillitsskapende med høy integritet	
	Stillingsbeskrivelsen er utformet av: Brede Skaalerud, Helse og mestring	Dato:



Stillingsbeskrivelse for enhetsleder psykisk helse rus

Generelle opplysninger om stillingen:	Nye Kristiansand Helse og mestring Livsmestring Rapporterer til kommunalsjef livsmestring Stillingstittel Enhetsleder for psykisk helse og rus (3 stillinger)
Beskrivelse av stillingen	Enhet for psykisk helse og rus gir tjenester innen rus, psykisk helse og sosialfaglig arbeid Følgende ansvarsområde er delt mellom de tre enhetslederstillingene: <ol style="list-style-type: none">1. Boligoppfølging, oppfølgingsteam og nødbolig2. Boligoppfølging, oppfølgingsteam og psykososialt kriseteam3. Aktivitets- og dagsentertilbud, arbeidsforberedende tilbud, tiltaks koordinatorene, god start, og Jegersberg gård Enhetsleder inngår i kommunalsjefens ledergruppe og vil også delta i utvidet ledergruppe.
Ansvarsområder og oppgaver:	Enhetsleder for psykisk helse og rus skal utøve ledelse i tråd med kommunens og sektorens verdigrunnlag, strategiplan for kommunen og gjeldende lover og forskrifter, samt øvrige styrende dokumenter (inkludert budsjett). Ansvar og myndighet er basert på delegasjon fra direktør via kommunalsjef for livsmestring. På bakgrunn av kommunens handlingsprogram og virksomhetens plan og medarbeidersamtale, sikre at aktiviteter i tjenesteområdet er i samsvar med gjeldende handlingsplaner og føringer. Sikre prinsippene for fullført saksbehandling innen eget ansvarsområde. Bidra til god involvering av innbyggere og frivillig sektor. Et viktig ansvarsområde for enhetsleder er samhandling med andre virksomheter i sektoren, andre sektorer i kommunen, rådmann og eksterne samarbeidspartner. Enhetsleder er delegert ansvar for fag, personal og økonomi fra kommunalsjef. Fag <ul style="list-style-type: none">• Sikre for at brukerperspektivet blir ivaretatt innenfor psykisk helse og rustjenesten og bidra til god involvering av brukerne i utviklingen av tjenestetilbudet• Strategisk og langsiktig blikk for eget fagområde sammen med aktuelle samarbeidspartnere• Etablere og legge til rette for systematisk kvalitetsarbeid som forbedrer og utvikler tjenestene Personal <ul style="list-style-type: none">• Sikre riktig kompetansen gjennom rekruttering, mobilisere eksisterende kompetanse, utvikle- og beholde kompetanse i sektoren• Sikre for riktig bemanning og at det utarbeides aktivitets- og bemanningsplaner for alle grupper• Iverksette systematiske tiltak for å fremme arbeidsmiljø og nærvær – HMS• Ivareta partssamarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten Økonomi og drift <ul style="list-style-type: none">• Ansvar for oppfølging av all aktivitet innenfor tjenestene• Sikre gode og kostnadseffektive tjenester og ressursutnyttelse innenfor tildelte økonomiske rammer. Rapportere status jevnlig, og særskilt å orientere ved spesielle hendelser og avvik• Ansvar for innspill og kvalitetssikring av budsjett og regnskap, tertialrapportering og arbeid med handlingsplan Det tas forbehold om at arbeidsgiver kan endre på enhetens ansvar og at dette vil kunne påvirke lederens ansvar. I forbindelse med nyetableringen av kommunen må det påregnes endringer grunnet omstillingen etableringen innebærer.



Kompetansekrav, utdanning, praksis:	<ul style="list-style-type: none">• Relevant helse- og sosialfaglig universitets- eller høyskoleutdanning• Ledererfaring fra offentlig og/eller privat virksomhet• Arbeidserfaring fra de aktuelle tjenestene	
Andre ønskelige kvalifikasjoner:	<ul style="list-style-type: none">• Erfaring fra fagfeltet• God forståelse for lederrollen• God økonomiforståelse• Erfaring fra partssamarbeid og god forståelse for tillitsvalgtrollen i kommunal sektor• Gode strategiske evner• Forståelse for rammebetingelsene som en offentlig leder må forholde seg til• Forståelse for turnusarbeid• Relevant HMS-kompetanse	
Personlige egenskaper	<ul style="list-style-type: none">• Tydelig og evner å sette retning• God samarbeidsevne• Evner å motivere gjennom og å skape engasjement og eierskap• Fleksibel og endringsorientert• Gode kommunikasjons- og samhandlingsevner• Gjennomslagskraft og dokumentert gjennomføringsevne• Tillitsskapende med høy integritet	
	Stillingsbeskrivelsen er utformet av: Brede Skaalerud, Helse og mestring	Dato:



Stillingsbeskrivelse for enhetsleder for samfunnsmedisin

Generelle opplysninger om stillingen:	Nye Kristiansand Helse og mestring Helsefremming, forebygging og integrering Rapporterer til kommunalsjef for helsefremming, forebygging og integrering Stillingstittel Enhetsleder for samfunnsmedisin
Beskrivelse av stillingen	Samfunnsmedisinsk enhet skal sikre og videreutvikle et samlet fagmiljø, sikre god rekruttering og samle mindre tjenester for å kunne støtte øvrige tjenester. Kommuneoverleger, administrasjon av fastlege- og fysioterapeutavtaler, miljørettet helsetjenester, flyktningehelsetjenesten, smittevern og vaksinasjon Enhetsleder inngår i kommunalsjefens ledergruppe og vil også delta i utvidet ledergruppe.
Ansvarsområder og oppgaver:	Enhetsleder for samfunnsmedisin skal utøve ledelse i tråd med kommunens og sektorens verdigrunnlag, strategiplan for kommunen og gjeldende lover og forskrifter, samt øvrige styrende dokumenter (inkludert budsjett). Ansvar og myndighet er basert på delegasjon fra direktør via kommunalsjef for helsefremming, forebygging og integrering. På bakgrunn av kommunens handlingsprogram og virksomhetens plan og medarbeidersamtale, sikre at aktiviteter i tjenesteområdet er i samsvar med gjeldende handlingsplaner og føringer. Sikre prinsippene for fullført saksbehandling innen eget ansvarsområde. Bidra til god involvering av innbyggere og frivillig sektor. Et viktig ansvarsområde for enhetsleder er samhandling med andre virksomheter i sektoren, andre sektorer i kommunen, rådmann og eksterne samarbeidspartner. Enhetsleder er delegert ansvar for fag, personal og økonomi fra kommunalsjef. Fag <ul style="list-style-type: none">• Sikre for at brukerperspektivet blir ivaretatt innenfor helse og mestring og bidra til god involvering av brukerne i utviklingen av tjenestetilbudet• Strategisk og langsiktig blikk for eget fagområde sammen med aktuelle samarbeidspartnere• Etablere og legge til rette for systematisk kvalitetsarbeid som forbedrer og utvikler tjenestene innenfor helse og mestring• Sikre å videreutvikle et samlet fagmiljø• Sørger for at samfunnsmedisinsk enhet støtter øvrige tjenester Personal <ul style="list-style-type: none">• Sikre riktig kompetansen gjennom rekruttering, mobilisere eksisterende kompetanse, utvikle- og beholde kompetanse i sektoren• Sørge for riktig bemanning og at det utarbeides aktivitets- og bemanningsplaner for alle grupper i ansvarsområdet• Iverksette systematiske tiltak for å fremme arbeidsmiljø og nærvær – HMS• Ivareta partssamarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten Økonomi og drift <ul style="list-style-type: none">• Ansvar for oppfølging av all aktivitet innenfor eget ansvarsområde• Sikre gode og kostnadseffektive tjenester og ressursutnyttelse innenfor tildelte økonomiske rammer. Rapportere status jevnlig, og særskilt å orientere ved spesielle hendelser og avvik• Ansvar for innspill og kvalitetssikring av budsjett og regnskap, tertialrapportering og arbeid med handlingsplan



	Det tas forbehold om at arbeidsgiver kan endre på enhetens ansvar og at dette vil kunne påvirke lederens ansvar. I forbindelse med nyetableringen av kommunen må det påregnes endringer grunnet omstillingen etableringen innebærer.	
Kompetansekrav, utdanning, praksis:	<ul style="list-style-type: none">• Relevant helsefaglig universitets- eller høyskoleutdanning• Ledererfaring fra offentlig og/eller privat virksomhet• Arbeidserfaring innen helse	
Andre ønskelige kvalifikasjoner:	<ul style="list-style-type: none">• Forståelse for rammebetingelsene som en offentlig leder må forholde seg til• God forståelse for lederrollen• God økonomiforståelse• Erfaring fra partssamarbeid og god forståelse for tillitsvalgtrollen i kommunal sektor• Gode strategiske evner• Relevant HMS-kompetanse	
Personlige egenskaper	<ul style="list-style-type: none">• Tydelig og evner å sette retning• Evner å motivere gjennom og å skape engasjement og eierskap• Fleksibel og endringsorientert• Gode kommunikasjons- og samhandlingsevner• Gjennomslagskraft og dokumentert gjennomføringsevne• Tillitsskapende med høy integritet	
	Stillingsbeskrivelsen er utformet av: Brede Skaalerud, Helse og mestring	Dato:



Stillingsbeskrivelse for enhetsleder for ungdomstjeneste og ungdomshelse

Generelle opplysninger om stillingen:	Nye Kristiansand Helse og mestring Livsmestring Rapporterer til kommunalsjef livsmestring Stillingstittel Enhetsleder for ungdomstjeneste og ungdomshelse
Beskrivelse av stillingen	Ungteam, helsestasjon for ungdom, skolehelsetjenesten i videregående skole og hasjavenning er tjenester plassert i enhet for ungdomstjeneste og ungdomshelse. Enhetsleder inngår i kommunalsjefens ledergruppe og vil også delta i utvidet ledergruppe.
Ansvarsområder og oppgaver:	<p>Enhetsleder for ungdomstjeneste og ungdomshelse skal utøve ledelse i tråd med kommunens og sektorens verdigrunnlag, strategiplan for kommunen og gjeldende lover og forskrifter, samt øvrige styrende dokumenter (inkludert budsjett).</p> <p>Ansvar og myndighet er basert på delegasjon fra direktør via kommunalsjef for livsmestring. På bakgrunn av kommunens handlingsprogram og virksomhetens plan og medarbeidersamtale, sikre at aktiviteter i tjenesteområdet er i samsvar med gjeldende handlingsplaner og føringer.</p> <p>Sikre prinsippene for fullført saksbehandling innen eget ansvarsområde. Bidra til god involvering av innbyggere og frivillig sektor.</p> <p>Et viktig ansvarsområde for enhetsleder er samhandling med andre virksomheter i sektoren, andre sektorer i kommunen, rådmann og eksterne samarbeidspartner.</p> <p>Enhetsleder er delegert ansvar for fag, personal og økonomi fra kommunalsjef.</p> <p>Fag</p> <ul style="list-style-type: none">• Sikre for at brukerperspektivet blir ivaretatt innenfor for ungdomstjeneste og ungdomshelse og bidra til god involvering av brukerne i utviklingen av tjenestetilbudet• Strategisk og langsiktig blikk for eget fagområde sammen med aktuelle samarbeidspartnere• Etablere og legge til rette for systematisk kvalitetsarbeid som forbedrer og utvikler tjenestene• Særskilt samhandling med Oppvekst og læring <p>Personal</p> <ul style="list-style-type: none">• Sikre riktig kompetansen gjennom rekruttering, mobilisere eksisterende kompetanse, utvikle- og beholde kompetanse i sektoren• Sikre for riktig bemanning• Iverksette systematiske tiltak for å fremme arbeidsmiljø og nærvær – HMS• Ivareta partssamarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten <p>Økonomi og drift</p> <ul style="list-style-type: none">• Ansvar for oppfølging av all aktivitet innenfor tjenestene• Sikre gode og kostnadseffektive tjenester og ressursutnyttelse innenfor tildelte økonomiske rammer. Rapportere status jevnlig, og særskilt å orientere ved spesielle hendelser og avvik• Ansvar for innspill og kvalitetssikring av budsjett og regnskap, tertialrapportering og arbeid med handlingsplan <p>Det tas forbehold om at arbeidsgiver kan endre på enhetens ansvar og at dette vil kunne påvirke lederens ansvar. I forbindelse med nyetableringen av kommunen må det påregnes endringer grunnet omstillingen etableringen innebærer.</p>



Kompetansekrav, utdanning, praksis:	<ul style="list-style-type: none">• Relevant helse- og sosialfaglig universitets- eller høyskoleutdanning• Ledererfaring fra offentlig og/eller privat virksomhet• Arbeidserfaring fra aktuelt tjenesteområde	
Andre ønskelige kvalifikasjoner:	<ul style="list-style-type: none">• Forståelse for rammebetingelsene som en offentlig leder må forholde seg til• God forståelse for lederrollen• God økonomiforståelse• Erfaring fra partssamarbeid og god forståelse for tillitsvalgtrollen i kommunal sektor• Gode strategiske evner• Relevant HMS-kompetanse	
Personlige egenskaper	<ul style="list-style-type: none">• Tydelig og evner å sette retning• Evner å motivere gjennom og å skape engasjement og eierskap• Fleksibel og endringsorientert• Gode kommunikasjons- og samhandlingsevner• Gjennomslagskraft og dokumentert gjennomføringsevne• Tillitsskapende med høy integritet	
	Stillingsbeskrivelsen er utformet av: Brede Skaalerud, Helse og mestring	Dato:



Stillingsbeskrivelse for kommunalsjef for bo og omsorgssenter

Generelle opplysninger om stillingen:	Nye Kristiansand
	Helse og mestring
	Bo og omsorgssenter
	Rapporterer til direktør for Helse og mestring
	Stillingstittel Kommunalsjef for bo og omsorgssenter
Beskrivelse av stillingen	<p>Virksomheten bo og omsorgssenter leverer heldøgns omsorgstjenester i tilhørende institusjoner og omsorgsboligkomplekser, samt produksjon og leveranse av mat, kafedrift, renhold og vaskeri uavhengig av hvor tjenestene plasseres.</p> <p>Kommunalsjefen inngår i direktørens ledergruppe og vil også delta i utvidet ledergruppe.</p>
Ansvarsområder og oppgaver:	<p>Kommunalsjef for bo og omsorgssenter skal utøve ledelse i tråd med kommunens og sektorens verdigrunnlag, strategiplan for kommunen og gjeldende lover og forskrifter, samt øvrige styrende dokumenter (inkludert budsjett).</p> <p>Ansvar og myndighet er basert på delegasjon fra direktør for Helse og mestring. På bakgrunn av kommunens handlingsprogram og virksomhetens plan, samt medarbeidersamtale og lederavtale med direktør for Helse og mestring, sikre at aktiviteter i virksomheten er i samsvar med gjeldende handlingsplaner og føringer.</p> <p>Sikre prinsippene for fullført saksbehandling innen eget ansvarsområde. Bidra til god involvering av innbyggere og frivillig sektor.</p> <p>Et viktig ansvarsområde for kommunalsjefen er samhandling med andre virksomheter i sektoren, andre sektorer i kommunen, rådmann og eksterne samarbeidspartner.</p> <p>Kommunalsjefen er delegert ansvar for fag, personal og økonomi fra direktør.</p> <p>Fag</p> <ul style="list-style-type: none">• Sikre for at brukerperspektivet blir ivaretatt i sektoren og bidra til god involvering av innbyggere og frivillige organisasjoner• Sikre et godt og meningsfullt aktivitetstilbud til beboerne• Strategisk og langsiktig blikk for eget fagområde sammen med aktuelle samarbeidspartnere lokalt, regionalt og nasjonalt• Etablere og legge til rette for systematisk kvalitetsarbeid som forbedrer og utvikler tjenestene <p>Personal</p> <ul style="list-style-type: none">• Sikre riktig kompetanse gjennom rekruttering, mobilisere eksisterende kompetanse, utvikle- og beholde kompetanse i sektoren• Sikre for riktig bemanning og at det utarbeides aktivitets- og bemanningsplaner for alle grupper i ansvarsområdet• Iverksette systematiske tiltak for å fremme arbeidsmiljø og nærvær – HMS• Ivareta partssamarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten <p>Økonomi og drift</p> <ul style="list-style-type: none">• Ansvar for overordnet oppfølging av all aktivitet innen tjenester til bo og omsorgsboliger, og delansvar for helheten i sektoren på tvers av områdene/virksomhetene• Sikre gode og kostnadseffektive tjenester og ressursutnyttelse innenfor tildelte økonomiske rammer. Rapportere status jevnlig, og særskilt å orientere ved spesielle hendelser og avvik• Ansvar for et kvalitetssikret budsjett og regnskap, tertialrapportering og arbeid med handlingsplan <p>Det tas forbehold om at arbeidsgiver kan endre på enhetens/virksomhetens ansvar og at dette vil kunne påvirke lederens ansvar. I forbindelse med nyetableringen av kommunen må det påregnes endringer grunnet omstillingen etableringen innebærer.</p>



Kompetansekrav, utdanning, praksis:	<ul style="list-style-type: none">• Relevant universitets- eller høyskoleutdanning• Minimum 5 års ledererfaring fra offentlig og/eller privat virksomhet• Erfaring fra ledelse på et overordnet nivå	
Andre ønskelige kvalifikasjoner:	<ul style="list-style-type: none">• Solid forståelse for rammebetingelsene som en offentlig leder må forholde seg til• God forståelse for lederrollen i et politisk/administrativt system• Gode strategiske og analytiske ferdigheter• God økonomiforståelse• Relevant erfaring fra omstillings- og utviklingsarbeid med dokumenterte resultater• Erfaring fra partssamarbeid og god forståelse for tillitsvalgtrollen i kommunal sektor• Relevant HMS-kompetanse	
Personlige egenskaper	<ul style="list-style-type: none">• Tydelig og evner å sette retning• Evner å motivere gjennom og å skape engasjement og eierskap• Fleksibel og endringsorientert• Gode kommunikasjons- og samhandlingsevner• Gjennomslagskraft og dokumentert gjennomføringsevne• Tillitsskapende med høy integritet	
	Stillingsbeskrivelsen er utformet av: Brede Skaalerud, Helse og mestring	Dato:



Stillingsbeskrivelse for kommunalsjef for helsefremming, forebygging og integrering

Generelle opplysninger om stillingen:	Nye Kristiansand
	Helse og mestring
	Helsefremming, forebygging og integrering
	Rapporterer til Direktør for Helse og mestring
	Stillingstittel Kommunalsjef for helsefremming, forebygging og integrering
Beskrivelse av stillingen	<p>Virksomheten helsefremming, forebygging og integrering har et særlig ansvar for oppgaver som motvirker uhelse og utenforskap.</p> <p>Tjenestene er samlet i fire enheter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Samfunnsmedisinsk enhet• Enhet for mestringstilbud• Enhet for integrering• Enhet for enslige mindreårige asylsøkere <p>Kommunalsjefen inngår i direktørens ledergruppe og vil også delta i utvidet ledergruppe.</p>
Ansvarsområder og oppgaver:	<p>Kommunalsjef for helsefremming, forebygging og integrering skal utøve ledelse i tråd med kommunens og sektorens verdigrunnlag, strategiplan for kommunen og gjeldende lover og forskrifter, samt øvrige styrende dokumenter (inkludert budsjett).</p> <p>Ansvar og myndighet er basert på delegasjon fra direktør for Helse og mestring. På bakgrunn av kommunens handlingsprogram og virksomhetens plan, samt medarbeidersamtale og lederavtale med direktør for Helse og mestring, sikre at aktiviteter i virksomheten er i samsvar med gjeldende handlingsplaner og føringer.</p> <p>Sikre prinsippene for fullført saksbehandling innen eget ansvarsområde. Bidra til god involvering av innbyggere og frivillig sektor.</p> <p>Et viktig ansvarsområde for kommunalsjefen er samhandling med andre virksomheter i sektoren, andre sektorer i kommunen, rådmann og eksterne samarbeidspartner.</p> <p>Kommunalsjefen er delegert ansvar for fag, personal og økonomi fra direktøren.</p> <p>Fag</p> <ul style="list-style-type: none">• Sørgе for at brukerperspektivet blir ivaretatt i sektoren og bidra til god involvering av innbyggere og frivillige organisasjoner• Utvikle et samlet og sterkt fagmiljø som skal virke på tvers i sektoren• Sikre samhandling med interne og eksterne aktører som f.eks. spesialisthelsetjeneste, UDI, IMDI• Strategisk og langsiktig blick for eget fagområde sammen med aktuelle samarbeidspartnere lokalt, regionalt og nasjonalt• Etablere og legge til rette for systematisk kvalitetsarbeid som forbedrer og utvikler tjenestene <p>Personal</p> <ul style="list-style-type: none">• Sikre riktig kompetanse gjennom rekruttering, mobilisere eksisterende kompetanse, utvikle- og beholde kompetanse i sektoren• Sørgе for riktig bemanning og at det utarbeides aktivitets- og bemanningsplaner for alle grupper i ansvarsområdet• Iverksette systematiske tiltak for å fremme arbeidsmiljø og nærvær – HMS• Ivareta partssamarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten



	<p>Økonomi og drift</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ansvar for overordnet oppfølging av all aktivitet innen tjenester for helsefremming, forebygging og integrering, og delansvar for helheten i sektoren på tvers av områdene/virksomhetene • Sikre gode og kostnadseffektive tjenester og ressursutnyttelse innenfor tildelte økonomiske rammer. Rapportere status jevnlig, og særskilt å orientere ved spesielle hendelser og avvik • Ansvar for et kvalitetssikret budsjett og regnskap, tertialrapportering og arbeid med handlingsplan <p>Det tas forbehold om at arbeidsgiver kan endre på enhetens/virksomhetens ansvar og at dette vil kunne påvirke lederens ansvar. I forbindelse med nyetableringen av kommunen må det påregnes endringer grunnet omstillingen etableringen innebærer.</p>	
<p>Kompetansekrav, utdanning, praksis:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Relevant universitets- eller høyskoleutdanning • Minimum 5 års ledererfaring fra offentlig og/eller privat virksomhet • Erfaring fra ledelse på et overordnet nivå 	
<p>Andre ønskelige kvalifikasjoner:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Solid forståelse for rammebetingelsene som en offentlig leder må forholde seg til • God forståelse for lederrollen i et politisk/administrativt system • Gode strategiske og analytiske ferdigheter • God økonomiforståelse • Relevant erfaring fra omstillings- og utviklingsarbeid med dokumenterte resultater • Erfaring fra partssamarbeid og god forståelse for tillitsvalgtrollen i kommunal sektor • Relevant HMS-kompetanse 	
<p>Personlige egenskaper</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tydelig og evner å sette retning • Evner å motivere gjennom og å skape engasjement og eierskap • Fleksibel og endringsorientert • Gode kommunikasjons- og samhandlingsevner • Gjennomslagskraft og dokumentert gjennomføringsevne • Tillitsskapende med høy integritet 	
	<p>Stillingsbeskrivelsen er utformet av: Brede Skaalerud, Helse og mestring</p>	<p>Dato:</p>



Stillingsbeskrivelse for kommunalsjef for hjemmebaserte tjenester og rehabilitering

Generelle opplysninger om stillingen:	Nye Kristiansand Helse og mestring Hjemmebaserte tjenester og rehabilitering Rapporterer til direktør for Helse og mestring Stillingstittel Kommunalsjef for hjemmebaserte tjenester og rehabilitering
Beskrivelse av stillingen	Hjemmebaserte tjenester og rehabilitering gir tjenester til mennesker i alle aldersgrupper med alders- og sykdomsrelaterte behov. Tjenestene består av hjemmesykepleie, hjemmehjelp, korttidssykehjem, brukerstyrt personlig assistanse, legevakt (interkommunalt samarbeid), dagsenter, øyeblikkelig hjelp døgn, transport, døgnrehabilitering med avdeling for fysioterapi, ergoterapi og hørsel- og sansetap. Kommunalsjefen inngår i direktørens ledergruppe og vil også delta i utvidet ledergruppe.
Ansvarsområder og oppgaver:	Kommunalsjef for hjemmebaserte tjenester og rehabilitering skal utøve ledelse i tråd med kommunens og sektorens verdigrunnlag, strategiplan for kommunen og gjeldende lover og forskrifter, samt øvrige styrende dokumenter (inkludert budsjett). Ansvar og myndighet er basert på delegasjon fra direktør for Helse og mestring. På bakgrunn av kommunens handlingsprogram og virksomhetens plan, samt medarbeidersamtale og lederavtale med direktør for Helse og mestring, sikre at aktiviteter i virksomheten er i samsvar med gjeldende handlingsplaner og føringer. Sikre prinsippene for fullført saksbehandling innen eget ansvarsområde. Bidra til god involvering av innbyggere og frivillig sektor. Et viktig ansvarsområde for kommunalsjefen er samhandling med andre virksomheter i sektoren, andre sektorer i kommunen, rådmann og eksterne samarbeidspartner. Kommunalsjefen er delegert ansvar for fag, personal og økonomi fra direktøren. Fag <ul style="list-style-type: none">• Sikre at brukerperspektivet blir ivaretatt i sektoren og bidra til god involvering av innbyggere og frivillige organisasjoner• Strategisk og langsiktig blikk for eget fagområde sammen med aktuelle samarbeidspartnere lokalt, regionalt og nasjonalt• Etablere og legge til rette for systematisk kvalitetsarbeid som forbedrer og utvikler tjenestene• Pådriver for å øke innbyggernes mestringskompetanse til å ta ansvar for eget liv Personal <ul style="list-style-type: none">• Sikre riktig kompetanse gjennom rekruttering, mobilisere eksisterende kompetanse, utvikle- og beholde kompetanse i sektoren• Sikre for riktig bemanning og at det utarbeides aktivitets- og bemanningsplaner for alle grupper i ansvarsområdet• Iverksette systematiske tiltak for å fremme arbeidsmiljø og nærvær – HMS• Ivareta partssamarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten Økonomi og drift <ul style="list-style-type: none">• Ansvar for overordnet oppfølging av all aktivitet innen hjemmebaserte tjenester og rehabilitering, og delansvar for helheten i sektoren på tvers av områdene/virksomhetene• Sikre gode og kostnadseffektive tjenester og ressursutnyttelse innenfor tildelte økonomiske rammer. Rapportere status jevnlig, og særskilt å orientere ved spesielle hendelser og avvik• Ansvar for et kvalitetssikret budsjett og regnskap, tertialrapportering og arbeid med handlingsplan



	Det tas forbehold om at arbeidsgiver kan endre på enhetens/virksomhetens ansvar og at dette vil kunne påvirke lederens ansvar. I forbindelse med nyetableringen av kommunen må det påregnes endringer grunnet omstillingen etableringen innebærer.	
Kompetansekrav, utdanning, praksis:	<ul style="list-style-type: none">• Relevant universitets- eller høyskoleutdanning• Minimum 5 års ledererfaring fra offentlig og/eller privat virksomhet• Erfaring fra ledelse på et overordnet nivå	
Andre ønskelige kvalifikasjoner:	<ul style="list-style-type: none">• Solid forståelse for rammebetingelsene som en offentlig leder må forholde seg til• God forståelse for lederrollen i et politisk/administrativt system• Gode strategiske og analytiske ferdigheter• God økonomiforståelse• Relevant erfaring fra omstillings- og utviklingsarbeid med dokumenterte resultater• Erfaring fra partssamarbeid og god forståelse for tillitsvalgtrollen i kommunal sektor• Relevant HMS-kompetanse	
Personlige egenskaper	<ul style="list-style-type: none">• Tydelig og evner å sette retning• Evner å motivere gjennom og å skape engasjement og eierskap• Fleksibel og endringsorientert• Gode kommunikasjons- og samhandlingsevner• Gjennomslagskraft og dokumentert gjennomføringsevne• Tillitsskapende med høy integritet	
	Stillingsbeskrivelsen er utformet av: Brede Skaalerud, Helse og mestring	Dato:



Stillingsbeskrivelse for kommunalsjef livsmestring

Generelle opplysninger om stillingen:	Nye Kristiansand Helse og mestring Livsmestring Rapporterer til direktør for Helse og mestring Stillingstittel Kommunalsjef for livsmestring
Beskrivelse av stillingen	Virksomheten livsmestring har ansvar for tjenester med stor grad av samhandling og fagfelleskap. Virksomheten består av Psykisk helse og rus (3 enheter), ungdomstjeneste og ungdomshelse, habilitering barn og unge, habilitering voksne (3 enheter). Kommunalsjefen inngår i direktørens ledergruppe og vil også delta i utvidet ledergruppe.
Ansvarsområder og oppgaver:	<p>Kommunalsjef for livsmestring skal utøve ledelse i tråd med kommunens og sektorens verdigrunnlag, strategiplan for kommunen og gjeldende lover og forskrifter, samt øvrige styrende dokumenter (inkludert budsjett).</p> <p>Ansvar og myndighet er basert på delegasjon fra direktør for Helse og mestring. På bakgrunn av kommunens handlingsprogram og virksomhetens plan, samt medarbeidersamtale og lederavtale med direktør for Helse og mestring, sikre at aktiviteter i virksomheten er i samsvar med gjeldende handlingsplaner og føringer.</p> <p>Sikre prinsippene for fullført saksbehandling innen eget ansvarsområde. Bidra til god involvering av innbyggere og frivillig sektor.</p> <p>Et viktig ansvarsområde for kommunalsjefen er samhandling med andre virksomheter i sektoren, andre sektorer i kommunen, rådmann og eksterne samarbeidspartner.</p> <p>Kommunalsjefen er delegert ansvar for fag, personal og økonomi fra direktøren.</p> <p>Fag</p> <ul style="list-style-type: none">• Sikre at brukerperspektivet blir ivaretatt i sektoren og bidra til god involvering av innbyggere og frivillige organisasjoner• Tjenestetilbudet utvikles i nær forståelse med pårørende• Ivareta samhandling spesielt med oppvekst og læring• Strategisk og langsiktig blikk for eget fagområde sammen med aktuelle samarbeidspartnere lokalt, regionalt og nasjonalt• Etablere og legge til rette for systematisk kvalitetsarbeid som forbedrer og utvikler tjenestene. <p>Personal</p> <ul style="list-style-type: none">• Sikre riktig kompetanse gjennom rekruttering, mobilisere eksisterende kompetanse, utvikle- og beholde kompetanse i sektoren• Sikre for riktig bemanning og at det utarbeides aktivitets- og bemanningsplaner for alle grupper i ansvarsområdet• Iverksette systematiske tiltak for å fremme arbeidsmiljø og nærvær – HMS• Ivareta partssamarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten <p>Økonomi og drift</p> <ul style="list-style-type: none">• Ansvar for overordnet oppfølging av all aktivitet innen tjenester for livsmestring, og delansvar for helheten i sektoren på tvers av områdene/virksomhetene• Sikre gode og kostnadseffektive tjenester og ressursutnyttelse innenfor tildelte økonomiske rammer. Rapportere status jevnlig, og særskilt å orientere ved spesielle hendelser og avvik• Ansvar for et kvalitetssikret budsjett og regnskap, tertialrapportering og arbeid med handlingsplan



	Det tas forbehold om at arbeidsgiver kan endre på enhetens/virksomhetens ansvar og at dette vil kunne påvirke lederens ansvar. I forbindelse med nyetableringen av kommunen må det påregnes endringer grunnet omstillingen etableringen innebærer.	
Kompetansekrav, utdanning, praksis:	<ul style="list-style-type: none">• Relevant universitets- eller høyskoleutdanning• Minimum 5 års ledererfaring fra offentlig og/eller privat virksomhet• Erfaring fra ledelse på et overordnet nivå	
Andre ønskelige kvalifikasjoner:	<ul style="list-style-type: none">• Solid forståelse for rammebetingelsene som en offentlig leder må forholde seg til• God forståelse for lederrollen i et politisk/administrativt system• Gode strategiske og analytiske ferdigheter• God økonomiforståelse• Relevant erfaring fra omstillings- og utviklingsarbeid med dokumenterte resultater• Erfaring fra partssamarbeid og god forståelse for tillitsvalgtrollen i kommunal sektor• Relevant HMS-kompetanse	
Personlige egenskaper	<ul style="list-style-type: none">• Tydelig og evner å sette retning• Evner å motivere gjennom og å skape engasjement og eierskap• Fleksibel og endringsorientert• Gode kommunikasjons- og samhandlingsevner• Gjennomslagskraft og dokumentert gjennomføringsevne• Tillitsskapende med høy integritet	
	Stillingsbeskrivelsen er utformet av: Brede Skaalerud, Helse og mestring	Dato:



Stillingsbeskrivelse for leder av forvaltning og koordinering

Generelle opplysninger om stillingen:	Nye Kristiansand
	Helse og mestring
	Forvaltning og koordinering
	Rapporterer til direktør for Helse og mestring
	Stillingstittel Leder av forvaltning og koordinering
Beskrivelse av stillingen	<p>Forvaltning og koordinering behandler søknader, tildeler omsorgstjenester, administrerer tildeling av boliger for vanskeligstilte og administrerer koordinatorfunksjonen.</p> <p>Leder av forvaltning og koordinering inngår i direktørens ledergruppe og vil også delta i utvidet ledergruppe.</p>
Ansvarsområder og oppgaver:	<p>Leder av forvaltning og koordinering skal utøve ledelse i tråd med kommunens og sektorens verdigrunnlag, strategiplan for kommunen og gjeldende lover og forskrifter, samt øvrige styrende dokumenter (inkludert budsjett).</p> <p>Ansvar og myndighet er basert på delegasjon fra direktør for Helse og mestring. På bakgrunn av kommunens handlingsprogram og virksomhetens plan, samt medarbeidersamtale og lederavtale med direktør for Helse og mestring, sikre at aktiviteter i virksomheten er i samsvar med gjeldende handlingsplaner og føringer.</p> <p>Sikre prinsippene for fullført saksbehandling innen eget ansvarsområde. Bidra til god involvering av innbyggere og frivillig sektor.</p> <p>Et viktig ansvarsområde for leder av forvaltning og koordinering er samhandling med andre virksomheter i sektoren, andre sektorer i kommunen, rådmann og eksterne samarbeidspartner.</p> <p>Leder av forvaltning og koordinering er delegert ansvar for fag, personal og økonomi fra direktøren.</p> <p>Fag</p> <ul style="list-style-type: none">• Sikre at brukerperspektivet blir ivaretatt i sektoren og bidra til god involvering av innbyggere og frivillige organisasjoner• Strategisk og langsiktig blikk for eget fagområde sammen med aktuelle samarbeidspartnere lokalt, regionalt og nasjonalt• Etablere og legge til rette for systematisk kvalitetsarbeid som forbedrer og utvikler tjenestene• Sikrer at koordinerende enhet svarer til intensjon i lov og forskrift• Har et hovedansvar for tildeling og finansiering av tjenester i nært samarbeid med de som leverer tjenester til innbyggerne <p>Personal</p> <ul style="list-style-type: none">• Sikre riktig kompetanse gjennom rekruttering, mobilisere eksisterende kompetanse, utvikle- og beholde kompetanse i sektoren• Sikre for riktig bemanning og at det utarbeides aktivitets- og bemanningsplaner for alle grupper i ansvarsområdet• Iverksette systematiske tiltak for å fremme arbeidsmiljø og nærvær – HMS• Ivareta partssamarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten



	<p>Økonomi og drift</p> <ul style="list-style-type: none">• Ansvar for overordnet oppfølging av all aktivitet innen forvaltning og koordinerende enhet, og delansvar for helheten i sektoren på tvers av områdene/virksomhetene• Sikre gode og kostnadseffektive tjenester og ressursutnyttelse innenfor tildelte økonomiske rammer. Rapportere status jevnlig, og særskilt å orientere ved spesielle hendelser og avvik• Særlig ansvar for en helhetlig finansiering av tjenestetilbudet og tildeling av tjenester i tråd med politiske føringer• Ansvar for et kvalitetssikret budsjett og regnskap, tertialrapportering og arbeid med handlingsplan <p>Det tas forbehold om at arbeidsgiver kan endre på enhetens/virksomhetens ansvar og at dette vil kunne påvirke lederens ansvar. I forbindelse med nyetableringen av kommunen må det påregnes endringer grunnet omstillingen etableringen innebærer.</p>		
Kompetansekrav, utdanning, praksis:	<ul style="list-style-type: none">• Relevant universitets- eller høyskoleutdanning• Minimum 5 års ledererfaring fra offentlig og/eller privat virksomhet• Erfaring fra ledelse på et overordnet nivå		
Andre ønskelige kvalifikasjoner:	<ul style="list-style-type: none">• Godt kjennskap til bestiller og utfører modellen• Solid forståelse for rammebetingelsene som en offentlig leder må forholde seg til• God forståelse for lederrollen i et politisk/administrativt system• God økonomiforståelse• Relevant erfaring fra omstillings- og utviklingsarbeid med dokumenterte resultater• Erfaring fra partssamarbeid og god forståelse for tillitsvalgtrollen i kommunal sektor• Gode strategiske og analytiske ferdigheter• Relevant HMS-kompetanse		
Personlige egenskaper	<ul style="list-style-type: none">• Tydelig og evner å sette retning• Evner å motivere gjennom og å skape engasjement og eierskap• Fleksibel og endringsorientert• Gode kommunikasjons- og samhandlingsevner• Gjennomslagskraft og dokumentert gjennomføringsevne• Tillitsskapende med høy integritet		
	<table border="1"><tr><td data-bbox="284 1512 853 1621">Stillingsbeskrivelsen er utformet av : Brede Skaalerud, Helse og mestring</td><td data-bbox="853 1512 1442 1621">Dato:</td></tr></table>	Stillingsbeskrivelsen er utformet av : Brede Skaalerud, Helse og mestring	Dato:
Stillingsbeskrivelsen er utformet av : Brede Skaalerud, Helse og mestring	Dato:		