



Referat fra drøftingsmøte 12.04.2019

Arbeidsområde	Programmet for etablering av Nye Kristiansand
Dato-Tid	Fredag 12.04 kl. 1300 - 1400
Sted	xx
Deltakere	Fra tillitsvalgte: HTV Are Herdlevær, LO (Søgne) HTV Bente Uldal, LO (Songdalen) HTV Eva Frøysland, YS (Søgne) HTV Gry V. Solstad, FO (Kristiansand) HTV Ingun Håland, UNIO (Kristiansand) HTV Kay Christian Jørgensen, Akademikerne (Songdalen) HTV Pål Tjøm, LO (Kristiansand) HTV Torgeir Hareland, UNIO (Søgne) HTV Vibeke Prytz-Jensen, NSF (Kristiansand) HTV Vibeke Wold Sunde, Akademikerne (Søgne) HTV Åse Birkrem, YS (Kristiansand) HVO Bjarne Lauvås (Kristiansand) Fra programledelsen: Camilla Dunsæd. programleder Kjell A. Kristiansen, direktør
Ansvarlig Referent	Programleder Eva Ottesen
Saksnr og arkivkode:	201712157

Tema
Agenda <ul style="list-style-type: none">• Prosjektrapport partssammensatt arbeid i nye Kristiansand• HMS-tjenesten• Tillitsvalgte ved Barne- og familietjenesten
Prosjektrapport partssammensatt arbeid i nye Kristiansand <p>Prosjekteier Kjell A. Kristiansen gikk igjennom fremlagte rapport om det partssammensatte arbeidet i Kristiansand.</p> <p>Programledelsen oppfatter at arena for drøfting stiller seg bak rapportens anbefalinger.</p> <p>Arbeidsgiver informerte om at i det i reglementene for organisasjonsutvalget og de 4 hovedutvalgene som skal fungere som partssammensatte utvalg var foreslått 4 representanter fra de ansatte i organisasjonsutvalget og 2 i de 4 hovedutvalgene. Ansattes representanter opplyste at i Trondheim var det 6 representanter fra ansatte, hvorav 4 med stemmerett og 2 med kun møte- og talerett. Etter et kort sær møte</p>



angående antallet representanter i organisasjonsutvalget var arena for drøfting enige om å fremme krav om at tillitsvalgte skal ha 6 representanter i organisasjonsutvalget, alle med stemmerett. Alle hovedsammenslutningene skal være representert.

Det var enighet om at man må komme til hensiktsmessig deltakelse for vernetjenesten i de ulike modellene for partssammensatt samarbeid.

BHT-tjenesten

Tillitsvalgt fra NSF spør hvorfor antall stillinger i BHT-tjenesten er redusert fra 4 til 3 og at stillingen som sykepleier med psykososial kompetanse er tatt bort. Tillitsvalgte som har deltatt i arbeidsgruppen som omhandlet denne tjenesten gav uttrykk for at antall stillinger ikke er i samsvar med hva gruppen ble enige om.

Det poengteres at dette er en tjeneste om snarer må styrkes enn svekkes.

Prosjekteier Kjell A Kristiansen presiserte at det er etterspørsel fra kommunalområdene som avgjør dimensjonering og hvilken kompetanse kommunens interne bedriftshelsetjenesteordning bør ha. Nåværende etterspørsel danner grunnlaget for kompetansen som fremkommer av stillingsbeskrivelsene som er lagt til grunn i prosessen med innplasseringer av ledere på nivå 4, 5 og rådgivere.

Det skal arbeides videre med dimensjonering av tjenesten i samsvar med anbefalinger fra egen arbeidsgruppe. Arbeidet vil være en del av budsjettprosessen som allerede er i gang.

Programledelsen er opptatt av å etablere en god bedriftshelsetjeneste som blir ettertraktet og svarer ut behov og etterspørsel fra stabs- og kommunalområdene.

Kommunens interne bedriftshelsetjeneste vil bli vurdert innen et par år.

Tillitsvalgte til Barne- og familietjenesten

Kommunalsjef for Barne- og familietjenesten har kommet med et individuelt innspill om tillitsvalgtes rolle i kommunalområdet.

Innspillet er i utgangspunktet positivt, men kom litt uheldig ut.

Det er i gang et arbeid for å lage en enhetlig ordning for tillitsvalgtes medvirkning fra høsten av rundt alle direktører/kommunalsjefer.

Enighet om at arena for drøfting tar denne saken videre og at saken tas opp igjen på neste drøftingsmøte.