



## Referat fra drøftingsmøte 25.03.2019

**Arbeidsområde** Programmet for etablering av Nye Kristiansand

**Dato-Tid** Mandag 25.03.2019 kl. 1430 - 1730

**Sted** Else Marie Jacobsen, Rådhuskvartalet

**Deltakere**

**Fra tillitsvalgte:**

HTV Are Herdlevær, LO (Søgne)  
HTV Bente Uldal, LO (Songdalen)  
HTV Eva Frøysland, YS (Søgne)  
HTV Gry V. Solstad, FO (Kristiansand)  
HTV Ingun Håland, UNIO (Kristiansand)  
HTV Janne Slotte, LO (Songdalen)  
HTV Kay Christian Jørgensen, Akademikerne (Songdalen)  
HTV Knut A. Knutsen, Akademikerne (Kristiansand)  
HTV Kristian Espedal Larsen, UNIO (Songdalen)  
HTV Pål Tjømm, LO (Kristiansand)  
HTV Torgeir Hareland, UNIO (Søgne)  
HTV Vibeke Prytz-Jensen, NSF (Kristiansand)  
HTV Vibeke Wold Sunde, Akademikerne (Søgne)  
HTV Åse Birkrem, YS (Kristiansand)  
HVO Bjarne Lauvås (Kristiansand)

**Fra programledelsen:**

Camilla Dunsæd, programleder  
Kjell A. Kristiansen, direktør OPS  
Torbjørn Urfjell, direktør KFI  
Brede Skaalerud, direktør HM  
Ragnar Evensen, direktør MB  
Kristin Eidet Robstad, direktør OL  
Wenche P. Dehli, direktør SI

Svein Tore Kvernes til sak om lokalisering av arbeidsplasser, fase 1  
Torbjørn Grøtta, personalrådgiver Kristiansand  
Björgulv Hamre, personalrådgiver Kristiansand  
Odd-Jarle Larsen, personalrådgiver Kristiansand

**Ansvarlig Referent** Programleder  
Eva Ottesen

**Saksnr og arkivkode:** 201712157



## Tema

### Agenda

- Orientering om beslutning organisering av nivå 4 og 5
- Nestlederstilling i regnskap
- Innplasseringsprosess for nivå 4 og 5, rådgivere i stab
  - o Forslag til tilpassing av omstillingsveilederen (sendes ut onsdag 20.03 etter møtet i arbeidsgruppa 19.03)
  - o Utvalgskretser og utvalgskriterier (sender ut nytt forslag onsdag 20.03 etter møtet i arbeidsgruppa 19.03)
  - o Stillingsbeskrivelser
  - o Informasjonsplan
- Innplasseringsprosess øvrige ansatte. Notat sendes fredag 22.03.
- Organisering av stab og støtte. Notat om dette sendes ut mandag 18.03.
- Lokalisering av arbeidsplasser, fase 1. Notat sendes onsdag 20.03.

Det blir i hovedsak informasjon i dag og drøfting til torsdag 28.03.

### Orientering om beslutning organisering av nivå 4 og 5

Programleder viste til drøftingsmøtet 14.03. Innspillene som kom fra medlemmene i Arena for drøfting er gjennomgått av direktørene. Ledelsen er enige med tillitsvalgte om at beslutning om valgt organisering med fordel kunne ha vært bedre begrunnet. Det er vanskelig for tillitsvalgte å svare medlemmenes spørsmål når det mangler begrunnelser.

Det ble stilt spørsmål om lederstrukturen i oppvekst. Oppvekstdirektør forsikrer at dette skal gjennomgås grundig i en egen prosess  
Programleder poengterer at dersom vi erfarer at valgt organisering ikke blir hensiktsmessig, så er det mulig å gjøre endringer, tenke på nytt.

Tillitsvalgte etterlyser skriftlige svar på skriftlige innspill, og programleder vil følge opp dette.

Det uttrykkes bekymring for lederstruktur i Kjøkkenservice, hvor en avdelingsleder er leder på 13 forskjellige arbeidsplasser.

På generell basis blir det påpekt at det er stor forskjell på lederspenn i de forskjellige kommunalområdene. Store lederspenn kan gi uheldige delegeringer. Burde vært en generell diskusjon om antall ansatte pr. leder. Ledelsen har merket seg dette og ser på det som en utfordring. Det er imidlertid vanskelig å få gjort noe med det på nåværende tidspunkt, men ledelsen er oppmerksomme på problemstillingen.

### Nestlederstilling i regnskap

Økonomidirektøren ønsker å opprette en assisterende regnskapssjef. Stillingsbeskrivelsen drøftes sammen med de øvrige stillingsbeskrivelsene.

Tillitsvalgte har ingen innvendinger mot dette, men mener at det er noe uryddig å kjøre full prosess dersom det allerede er bestemt hvem som får denne stillingen.



### **Innplasseringsprosess for nivå 4 og 5, rådgivere i stab**

Personlrådgiver Bjørgulv Hamre redegjorde for endringer gjort i omstillingsveileder. Balansegangen er å gjøre prosessen tilstrekkelig «trang», men samtidig åpen nok til å favne de som skal være omfattet.

Følgende ble diskutert:

- Enige om omstillingsveileder
- Enige om utvalgskrets og utvalgskriterier (med unntak av Delta), men felles betenkelighet rundt setningen: *Særskilte stillingskoder / personer, dersom kommunaldirektør finner dette som relevant*
- Enighet om rettelse i mal for stillingsbeskrivelser ledere. Arena for drøfting kommer tilbake på møtet til torsdag 28. mars om de ønsker endring også på mal for rådgivere.
- Enighet om ny tidslinje
- Enighet om informasjonsplan (det ble kommentert at det burde hete kommunikasjonsplan, men i omstillingsveilederen står det at vi skal ha på plass en informasjonsplan)
- Stillingsbeskrivelser gjennomgått og blir sendt ut samlet på nytt, så fort vi har endelig oversikt / fått rettet opp. Men vi ettersender allerede nå de stillingsbeskrivelser vi ennå ikke hadde fått endt ut på grunn av feil/mangler. (Enighet også om at stillingsbeskrivelser på førstekonsulenter tas ut.)
- Presentasjon ettersendes, til orientering

### **Innplasseringsprosess øvrige ansatte**

Bjørgulv Hamre orienterte kort om et forslag til hvordan dette kan gjøres. Dette tas opp i neste drøftingsmøte 28.03.

### **Organisering av stab og støtte**

Programleder presenterte forslag til stab/støtte med oversikt over hvor mange som overføres mellom kommunalområdene.

Innspill gitt i møtet tas med i videre arbeid og saken drøftes i neste drøftingsmøte.

### **Lokalisering av arbeidsplasser, fase 1**

Svein Tore Kvernes, leder av arbeidsgruppa i prosjekt for lokalisering redegjorde for prosessen. Prosessen har utgangspunkt i fellesnemndas vedtak i sak 49/18 Lokalisering av arbeidsplasser og tjenester.

Arbeidet er delt opp i faser. I fase 1 som ble presentert foreligger føringer fra fellesnemnda om hva som skal ligge i rådhuskvartalet. Med utgangspunkt i dette har de delt opp i tre kategorier: de som *skal* inn, de som *kanskje bør* inn, og de som *kanskje ikke* skal inn. Den siste gruppen vil bli behandlet i fase 2.

Tillitsvalgte oppfatter at det er tatt inn tilleggskriterier til de 4 kriteriene som er vedtatt av fellesnemnda, dette er det ikke er informert godt nok om. Det kan gi grunnlag for uro. Tillitsvalgte anfører at dersom det skal legges til flere kriterier skal dette drøftes med



tillitsvalgte. Prosjekteier Kjell Kristiansen beklager at det oppfattes slik og påpeker at det det tvert imot er viktig å ha en åpen og ryddig prosess.

Det er enighet om at fase 1 kun skal være en orienterings-/informasjonssak. Arbeidsgiver må være oppmerksomme på at dersom det skal legges til nye kriterier eller andre føringer for videre arbeid, må dette drøftes med tillitsvalgte.