



## Referat fra drøftingsmøte 24.09.2018

<b>Arbeidsområde</b>	Programmet for etablering av Nye Kristiansand
<b>Dato-Tid</b>	Fredag 24.09 kl. 1200 - 1400
<b>Sted</b>	Rådhuskvartalet, Anna Jensen
<b>Deltakere</b>	<b>Fra tillitsvalgte:</b> HTV Janne Slotte, LO (Songdalen) HTV Are Herdlevær, LO (Søgne) HTV Knut A. Knutsen, Akademikerne (Kristiansand) HTV Bente Uldal, LO (Songdalen) HTV Kay Christian Jørgensen, Akademikerne (Songdalen) HTV Gry V. Solstad, FO (Kristiansand) HTV Pål Tjøm, LO (Kristiansand) HTV Kristian Espedal Larsen, UNIO (Songdalen) HTV Ingunn Håland, UNIO (Kristiansand) HTV Eva Frøysland, Delta YS (Søgne) HTV Åse Birkrem, Delta YS (Kristiansand) HTV Torgeir Hareland, UNIO (Søgne) HVO Bjarne Lauvås (Kristiansand)  <b>Fra programledelsen:</b> Camilla Dunsæd. programleder Kjell A. Kristiansen, direktør
<b>Ansvarlig Referent</b>	Programleder Eva Ottesen
<b>Saksnr og arkivkode:</b>	201712157

### Tema

#### Agenda

- Dialog om kriterier for lokalisering av stedsuavhengige tjenester og prosessavklaring
- Drøfting av innhold i kommunalområdene
- Ansettelsesreglementet (pkt. 2 og pkt. 4.1)

#### Dialog om kriterier for lokalisering av stedsuavhengige tjenester og prosessavklaring

I Overordnet politisk styringsdokument og Grunnlagsdokumentet listes det opp svært mange kriterier og perspektiver som kan/skal legges til grunn for hvor stedsuavhengige tjenester skal lokaliseres.

For å gjøre dette noe mer håndgripelig, ønsker prosjekteier for Organisasjon, personal og stab, som en forenkling, å diskutere med de tillitsvalgte om muligheten for å samle seg om noen punkter, og arbeide ut i fra dem.



Enighet om at:

- Innbyggerperspektivet må være det viktigste. Tjenestetilbudet til innbyggerne må være like bra som, eller bedre, enn dagens tilbud.
- Bærekraftig, ikke bare populært. Må være en modell som kan fungere over tid.
- Fordelingen av arbeidsplasser kan ikke bare være balansert, den må også være effektiv
- Viktig at vi ikke lar tilgjengelig kontorkapasitet være det som styrer oppbyggingen av plasseringene
- Servicetorvene og NAV vil oppta en del kontorplasser i rådhusene.

Det ble poengtert at for de som flytting kan være aktuelt for, er denne saken svært viktig.

Hovedverneombud la vekt på at det bør gjennomføres SWOT analyser for å belyse fordeler og ulemper som endringen av kontorplassering vil medføre.

Alle er enige i at kriteriene må forenkles for å komme i mål med prosessen.

Videre prosess: Prosjekteier jobber videre med saken sammen med arbeidsgruppen. Et mer forenklet utvalg av kriterier for lokalisering skal drøftes i Arena for drøfting.

### **Drøfting av innhold i kommunalområdene**

Sammenslutningene hadde i fellesskap på forhånd sendt ett innspill på innhold i kommunalområdene. Innspillet ble gjennomgått punktvis.

Innledningsvis poengterte programleder at kommunal organisering ikke har et fasitsvar. Flere tjenester kan plasseres i ulike kommunalområder. Det vil være argumenter som kan trekke i retning av en plassering og andre argumenter som peker på en annen plassering. Til syvende og sist må det tas et valg basert på en vurdering av hvilken plassering en tror vil tjene innbyggerne i nye Kristiansand best slik situasjonen er nå.

#### Oppvekst og læring / Helse og mestring

Programleder orienterte om tankene som ligger til grunn for plassering av tjenester

- Voksenopplæringen legges til Oppvekst. I forslaget som ble sendt på innspillsrunde i juni var voksenopplæringen plassert i Helse og mestring. Begrunnelsen for dette var å samle de enheter/tjenester som er viktige i arbeidet med å kvalifisere og integrere. Det kom mange innspill på at Voksenopplæringen i første rekke er et pedagogisk tilbud som hører hjemme i Oppvekst og læring. Voksenopplæringen er på denne bakgrunn plassert i Oppvekst og læring, men det forventes en stor grad av samhandling med de enheter/tjenester i Helse og mestring som jobber med kvalifisering og integrering.
- Enslige mindreårige legges til Helse og mestring da dette er en gruppe som ofte har store behov for helsetjenester/NAV

Sammenslutningene støtter fagmiljøenes innspill på å beholde flyktningetjenester i Helse og mestring og plassere introduksjonsprogrammet i Oppvekst. Alternativt alt i Oppvekst  
Argumenter for dette:

- De ansatte som jobber i fagfeltet enslige mindreårige og introduksjonsprogrammet er tydelige på at de hører hjemme i Oppvekst



- Viktig å ikke sykeliggjøre flyktningene. Er de syke så får de helsehjelp uansett.
- Viktig å ha fokus på språkopplæringen og denne hører naturlig hjemme i Oppvekst
- I Kristiansand finnes erfaringer som gjorde at Enslige mindreårige i sin tid ble flyttet fra Helse til Oppvekst
- Virker litt dumt å flytte enheter fra en plass de føler de hører hjemme til en plass de ikke føler de hører hjemme

#### Andre innspill:

- Fysio-/ergoterapeuter i Søgne og Songdalen ønsker et sterkt og robust fagmiljø, én, ikke aldersavhengig enhet. Terapeutene kan gjerne lokaliseres der de jobber.
- Aktiv fritid føler seg usikre på plassering, men skal ihht programleder plasseres i Helse
- Transportsentralen ved seniorsentrene understreker at det er viktig at de knyttes mot brukerne, slik at de ikke ender opp som en «bilpark» i Teknisk.

#### Kultur, frivillighet og innbyggerdialog

Hovedsammenslutningene stiller seg bak kommunikasjonsenhetens ønske om å forbli slik de er i dag. YS-K støtter Servicetorget i Kristiansands ønske om å bli værende i Organisasjon. Fagmiljøet for Idrett ønsker å beholde driften av idrettsanleggene:

- Servicetorget i Kristiansand har fra tidligere en noe «urolig» historie som de i stor grad har klart å legge bak seg. I prosessen som har vært nå føler de å ikke ha blitt tatt med i planlegging, ikke bli hørt. De har en klar oppfattelse av å høre hjemme i Organisasjon, men vil allikevel se framover og jobbe for en god arbeidsplass uansett hvor de blir plassert.
- Også servicekontorene i Søgne og Songdalen føler en viss frykt for at tjenestenivået skal forringes.
- Kommunikasjon anser at jobben de gjør i dag er på overordnet strategisk nivå og at det er der de har virket sitt. De føler dette ikke kan ivaretas i en fagstab at det vil gjøre at de mister det overordnede nivået. Ser til andre kommuner som har gjort dette annerledes.
- Idrett frykter at den kunnskapen medarbeider har om idrettsanleggene kan gå tapt dersom driften skilles ut og plasseres i Teknisk.
- Lederne i de tre enhetene føler seg litt overkjørt, at de ikke i tilstrekkelig grad har fått vært involvert i planarbeidet
- Viktig at de som går fra en enhet/sector til en annen blir møtt med respekt.
- Foreslått organisering med deler av samfunnsutviklingsområdene organisert i kultur og areal- og transportutvikling i teknisk medfører svakere samhandling mellom samfunnsutvikling og arealutvikling. Dette bør samles i Teknisk.

Programleder minner om at den nye kommunalområdet for kultur, frivillighet og innbyggerdialog blir noe annet enn dagens Kultursektor i Kristiansand. Det blir ikke en ren fagstab for kultur. Frivillighet og innbyggerdialog vil stor grad være strategiske, overordnede og sektorovergripende. Nærdemokrati- og medvirkningsordninger og innbyggerdialog taler for at servicetorg og kommunikasjon naturlig hører hjemme nettopp her. Viktig å understreke at tanken er å heve servicenivået, ikke forringe. Drift av idrettsanlegg virker mest naturlig lagt til Teknisk slik at de får ansvar for drift av alle kommunale bygg. Ny direktør for kommunalområdet ønsker å legge til rette for at idrettslag/råd/publikum kun skal forholde seg til ett kontaktpunkt med alle henvendelser.



### Samhandling og innovasjon

Organisasjonene støtter opprettelsen av eget kommunalområde på feltet, men har samtidig bekymringer om at godt fungerende fagmiljøer vil splittes opp, spesielt innen feltet samfunnsutvikling.

Også spørsmål om reiseliv/turistinformasjon og fordeling mellom Kultur og Samhandling.

Programleder orienterte om at flere av de oppgaver som i dag ligger i By og Samfunnsenheten i gamle Kristiansand nå finnes igjen i andre kommunalområder enn teknisk. Programleder notere seg innspillet om ikke å rive opp velfungerende fagmiljøer.

Turist og reiseliv er plassert i Kultur. Business Region Kristiansand jobber med næringsutvikling innenfor reiseliv.

### Organisasjon, personal og stab

Organisasjonene ønsker at fokus på heltid synliggjøres under organisasjonsutvikling og personal.

Akademikerne er fornøyd med at kommuneadvokaten sorterer direkte under assisterende rådmann, og at de «flytter med» hvis denne posisjonen flyttes til annen stabssektor.

Samfunnsviterne mener funksjonen beredskapssjef bør være en selvstendig rådgiver direkte under direktøren som etter fullmaktene i beredskapsplanverket kan iverksette tiltakskort uten å måtte gå via mange ledelsesledd. Beredskapssjef må ikke bli underlagt en seksjon.

Fra organisasjonene ble det rettet et ønske til programleder at hun deltar på noen av informasjonsmøtene som holdes for ansatte i kommunene.

### **Ansettelsesreglementet (pkt. 4.1)**

I PSU 18. september ble det en diskusjon om ordlyden i punkt 2 og punkt 4.1. PSU gav derfor administrasjonen i sammen med de tillitsvalgte i oppdrag å finne formuleringer begge parter kan enes om.

Programleder hadde, etter samtale med personalenheten i Kristiansand, kommet frem til et forslag som var sendt ut på forhånd:

#### **Punkt 2:**

Gammel tekst: Reglementet gjelder for alle med et fast, forpliktende arbeidsforhold i nye Kristiansand, jf. Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser § 1 for kommunalt område.

Forsalg ny tekst, og nå helt identisk med teksten i hovedtariffavtalen: Reglementet gjelder for alle arbeidstakere i et fast, forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid, jf. Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser § 1 for kommunalt område.

#### **Punkt 4.1 – forslag til korrigeringer, for å ivareta ankemulighet på høring:**

Ved uenighet i utvalget kan representanten for arbeidstakerorganisasjonen anke ansettelsen inn for rådmannen. Anken må fremsettes i møte i ansettelsesutvalget og protokolleres.

Ved uenighet i høringsrunden kan også representanter for berørte arbeidstakerorganisasjoner anke ansettelsen inn for rådmannen, innen høringsfristen.



Et samlet drøftingsmøte stilte seg bak de nye formuleringene.

### **Eventuelt**

Programleder informerte om endringene i prosjekt A1, A2 og nye A10. A1 og A2 legges begge til prosjekteier for organisasjon, personal og stab. Prosjektrådet for A2 blir også prosjektråd for A1. Det gamle prosjektrådet for A1 legges ned. Samhandling og innovasjon opprettes som et nytt prosjekt, A10. Rådmennene utnevner deltakere til nytt prosjektråd for A10 – samhandling og innovasjon, og HTV og HVO får mulighet til å utpeke sine deltakere. Henvendelse om deltakelse kommer ut ganske snart.

Hovedverneombud nevnte at det gjerne kunne vært større forståelse blant ansatte om egen risiko. Viktigere og viktigere med internkontroll. Risikostyrt ledelse sammen med kvalitet er viktig.

Organisasjonene minnet om at frist for evaluering av frikjøp av hovedtillitsvalgte og hovedverneombud er nå. Dette tas opp i neste møte og organisasjonene kommer med et skriv om saken.