

KARANTENE FOR PERSONELL I KRITISKE SAMFUNNSFUNKSJONER I KRISTIANSAND

Innholdet i dette notat gjelder fra 31.03.2020 kl. 11.00 inntil det eventuelt erstattes av nytt notat.

Tiltakene vurderes fortløpende.

Avgrensning: Det nedenstående gjelder kun for følgende:

- Personal som arbeider i kritiske samfunnsfunksjoner innen kommunens virksomhet. For eksempel ansatte i førstelinjen i helse- og mestring, enkelte ansatte i oppvekst, tekniske tjenester, kriseledelsen etc.
- og som har vært i kontakt med person (bruker eller kollega) som har testet positivt på korona.

Det er mange andre som skal i karantene, etter utenlandsreiser og lignende, eller ikke er i kritiske samfunnsfunksjoner. Disse omfattes ikke av dette notatet.

Hovedregel: Personal som er syke skal ikke på jobb. De generelle hygienetiltakene skal gjennomføres omhyggelig. Dette gjelder helt uavhengig av vurderingene nevnt i dette notatet.

Om effekten av karantene i disse tilfellene

Når en gruppe friske personer settes i karantene etter nærkontakt med korona-positiv person, er nytteverdien av karantenen stor dersom mange av disse personene utvikler koronasykdom i karantenetiden. Da har man lyktes godt med å redusere smittespredningen. Dersom få eller ingen utvikler koronasykdom, er effekten av karantenen liten, og i ettertid vil man kunne si at karantenen var unødvendig.

Karantene er svært inngripende i den enkeltes liv, det kan straffes med store bøter eller fengsel ved brudd på karantenen, i tillegg til at driften av tjenestene blir skadelidende. Derfor er det viktig med god kunnskap om effekten av karantene generelt.

Jeg har utfordret Folkehelseinstituttet til å gi meg et slikt kunnskapsgrunnlag. De hadde ingen generell kunnskap om effekten. De er interessert i å få vite våre tall. Så langt har jeg ikke fanget opp noen i Kristiansand kommune som har utviklet koronasykdom i karantene etter kontakt med pasient/kollega, men vi må følge nøye med og kartlegge alle som vi har/har hatt i slik karantene.

Om lovverket

Plikten til karantene er forskriftsfestet. <https://lovdata.no/dokument/LTI/forskrift/2020-03-15-294>

Unntak fra plikten for personell i kritiske samfunnsfunksjoner er beskrevet i §3. I Kristiansand er det kommuneoverlegen som på vegne av virksomhetsledelsen har myndighet til å fravike karantenebestemmelsene.

Det er altså kommuneoverlegen som beslutter i hvert enkelt tilfelle, og kommuneoverlegens beslutning gjelder til en ny beslutning blir fattet. Virksomhetsledelsen ved kommunedirektøren kan, i tråd med vanlige delegasjonsregler, når som helst ta tilbake denne myndigheten.

Om praktiseringen av lovverket

Med en gang karantene er besluttet, vil personalet som er involvert, være pålagt strenge restriksjoner selv om det gis dispensasjon for å arbeide i kritiske samfunnsfunksjoner. Derfor bør det gjøres en grundig vurdering før karantene i det hele tatt settes i verk. Denne vurderingen skal forankres i smittevern vurderinger og tilpasses den enkelte situasjon. Kommuneoverlegen bør derfor involveres tidlig i slike tilfeller.

I denne vurderingen vil inngå både behovet for å opprettholde tjenestene, men også en vurdering av hvor sannsynlig det er at personale/kolleger kan være blitt smittet. Videre vil virksomhetens art ha betydning.

Eksempler: Legevakten har et stort antall pasientkontakter, mens omsorgssentrene har en liten, oversiktlig gruppe av personale og pasienter. Hjemmesykepleien står i en mellomposisjon. Dersom karantene blir iverksatt, er det kommuneoverlegen som gir de nødvendige fritak for å sikre tjenestene.

Den erfaringen vi har i Kristiansand foreløpig, tyder på at karantene ikke har vært effektivt i de tilfellene vi har hatt til nå.

Dagfinn Haarr

kommuneoverlege