

Reglement for oppvekstutvalget

Innhold

§ 1 Formål	2
§ 2 Valg og sammensetning.....	2
§ 3 Arbeids- og ansvarsområde.....	2
§ 3 a Partssammensatt utvalg	2
§ 4 Generelle saksbehandlingsregler	3
§ 5 Myndighet i budsjettsaker	3
§ 6 Gyldighet/endring	4

§ 1 Formål

Oppvekstutvalget skal ivareta kommunens interesser innen familiepolitikk, skolepolitikk, barnehagepolitikk og utdanningspolitikk.

Kommuneloven § 5-7 bestemmer at bystyret selv kan opprette utvalg for kommunale formål.

§ 2 Valg og sammensetning

Oppvekstutvalget består av 11 medlemmer og velges av bystyret.

Medlemmer og varamedlemmer til utvalget velges for fire år. Bystyret velger leder og nesteleder.

§ 3 Arbeids- og ansvarsområde

Oppvekstutvalgets arbeids- og ansvarsområde er:

- Hovedutvalg for oppgavene som administrativt er lagt til direktør for oppvekst og læring, herunder blant annet barnevern, barnehager, skoler, skolefritidsordninger, voksenopplæring, Pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT), helsetjenester for barn og unge, helsestasjon, skole-helsetjeneste, barne- og familietjenester, forebyggende tjenester for barn og unge, voksenopplæring
- Familiepolitikk, skolepolitikk, barnehagepolitikk og utdanningspolitikk
- Elevombudet rapporterer til oppvekstutvalget (og til formannskapet)

Kommunedirektøren innstiller saker til oppvekstutvalget. Utvalget vil primært få saker forberedt fra kommunaldirektør for oppvekt og læring.

Oppvekstutvalget treffer vedtak i saker som bystyret har delegert til utvalget.

Oppvekstutvalget innstiller til bystyret i saker innenfor ansvarsområdene og som ikke avgjøres endelig i utvalget.

Oppvekstutvalget kan opprette arbeidsutvalg som består av utvalgets medlemmer. Arbeidsutvalg bør som hovedregel ha medlemmer både fra opposisjon og posisjon. Oppvekstutvalget kan ikke gi leder eller arbeidsutvalg myndighet til å treffe vedtak, jf. kommunelov § 5-7, fjerde ledd.

§ 3a Partssammensatt utvalg

Oppvekstutvalget (+ ansattes representanter) fungerer som administrasjonsutvalg under behandling av administrative saker som angår eget virksomhetsområde etter kommuneloven § 5-11 og Hovedavtalen Del B § 4.

Oppvekstutvalget som partssammensatt utvalg består av oppvekstutvalgets medlemmer som velges for hele perioden, med tillegg av 2 medlemmer som velges av og blant de ansatte. De ansattes representanter velges for to år av gangen. Bystyret velger selv leder og nestleder.

Oppvekstutvalget som partssammensatt utvalg innkaller til utvalgets møter. I enhver sak som fremlegges for oppvekstutvalget som partssammensatt utvalg, skal det foreligge en innstilling fra kommunedirektøren. Det føres egen møtebok for oppvekstutvalget som partssammensatt utvalg, og Kristiansand kommunes saksbehandlingsreglement gjelder også for oppvekstutvalget som partssammensatt utvalg.

Det skal tydelig fremgå av både innkalling og protokoll hvilke saker som har vært behandlet av utvalget som partssammensatt utvalg. Partssammensatt utvalg er utvalg etter kommuneloven §5-7 og saksbehandlingsreglementet gjelder og viser spesielt til §10 Forslag og §12 Avstemming.

§ 4 Generelle saksbehandlingsregler

Kristiansand kommunes saksbehandlingsreglement gir nærmere regler for saksbehandlingen i oppvekstutvalget.

§ 5 Myndighet i budsjettsaker

Generelle bestemmelser

Delegeringsadgangen gjelder så lenge en holder seg innenfor de rammer og mål for virksomheten som er vedtatt i økonomiplan og årsbudsjett. Det kan ikke med slike omdisponeringer etableres ny virksomhet eller nedlegge eksisterende virksomhet. Omdisponeringer med slike konsekvenser skal forelegges bystyret.

Budsjettendringer innarbeides i budsjettet av kommunedirektøren på vegne av hovedutvalget i henhold til de politiske vedtak som foreligger. Det pålegges hovedutvalgene at det gis korte tertialvise rapporter fra hvert hovedutvalgsområde til bystyret. I rapportene skal framdrift av investeringsprosjekter og kostnadsstyringen med disse omtales. Dessuten skal det gis en oversikt over utviklingen på driftssiden sammenholdt med vedtatt budsjett. Det er i praksis administrasjonen som utarbeider tertialrapportene for hovedutvalgene. Det er hovedutvalgenes ansvar at bystyrets fastlagte budsjettammer ikke overskrides.

Driftsbudsjettet

Det gis fullmakt til å benytte eventuelle merinntekter og besparelser ut over det budsjetterte for hovedutvalgets ansvarsområde.

Investeringsbudsjettet

Dersom et prosjekt får en besparelse får hovedutvalget fullmakt til å omdisponere besparelsen til andre prosjekter i sektoren som har overskredet budsjettet. Meningen er å gi hovedutvalget anledning til å foreta budsjettreguleringer i saker av mindre omfang uten bystyrebehandling. Grensen for slike omdisponeringer settes til 1 mill. kr pr. prosjekt.

Hovedutvalget har videre myndighet til å øke bevilgninger i investeringsbudsjettet ved overføring fra driftsbudsjettet. Slik overføring kan ikke skje dersom området har underskudd på driften eller antas å få underskudd på årets drift. Strykningsbestemmelsene i budsjettforskriftens §§ 4-2 og 4-3 kan medføre at vedtatte overføringer fra drift til investering likevel må strykes ved regnskapsavslutningen. Denne delegeringsadgangen må derfor brukes med forsiktighet.

Driftsfond kan ikke direkte benyttes til finansiering i investeringsbudsjettet/-regnskapet.

Kjøp og salg av eiendommer innenfor vedtatte budsjettammer og gjennomføring av strategiske eiendomskjøp kan gjøres av kommunedirektøren opp til 20 mill. kr og formannskapet opp til 40 mill. kr.

§ 6 Gyldighet/endring

Dette reglement ble vedtatt av Kristiansand bystyre 09.10.19 og trer i kraft fra denne dato.
Oppdatert reglement ble vedtatt 14.04.21

Endring av dette reglementet kan kun foretas av bystyret.

Det sist fastsatte reglementet og eventuelle andre vedtak om delegering og innstillingsrett gjelder inntil et nytt reglement er fastsatt.