

Reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget

Innhold

§ 1 Formål.....	1
§ 2 Valg og sammensetning.....	1
§ 3 Arbeids- og ansvarsområde	1
§ 4 Generelle saksbehandlingsregler	2
§ 5 Gyldighet/endring	2

§ 1 Formål

Arbeids- og inkluderingsutvalget skal bidra til å ivareta kommunens politikk innenfor politikkområdene arbeid og inkludering.

Kommunelovens §5-7 bestemmer at bystyret selv kan opprette utvalg for kommunale formål.

§ 2 Valg og sammensetning

Arbeids – og inkluderingsutvalget består av 11 medlemmer og velges av bystyret.

Medlemmer og varamedlemmer til utvalget velges for fire år. Valget holdes som forholdsvalg når minst ett medlem krever det, ellers som avtalevalg. Bystyret velger leder og nesteleder.

§ 3 Arbeids- og ansvarsområde

Arbeids- og inkluderingsutvalgets arbeids- og ansvarsområde er:

- Utvalg for planer, strategier og større satsinger innen inkludering, flyktningearbeid, NAV og sysselsetting.
- Høringer innen arbeids- og inkluderingspolitikk
- Følge opp bystyremelding om «Flere i arbeid»
- Dialog med kommunens internasjonale befolkning og aktører som fremmer inkludering og mangfold
- Oppfølging av den regionale LIM-planen
- Fungere som referansegruppe til satsingen «en by for alle»
- Handlingsplaner som omhandler kjønnslemlestelse, tvangsekteskap, kriminalitetsforebygging, likestilling, inkludering, hatkriminalitet og negativ sosial kontroll.
- Kristiansand som en internasjonal og mangfoldig by
- Motvirke utenforskap
- NAV introduksjonsprogram og kvalifisering

Det tilrettelegges for en regelmessig dialog med formannskapetets arbeidsutvalg for «flere i arbeid» for å sikre informasjonsflyt.

Arbeids –og inkluderingsutvalget innstiller til vedtak i saker som bystyret har delegert til utvalget. Arbeids –og inkluderingsutvalget innstiller til formannskapet,

Arbeids –og inkluderingsutvalget kan opprette arbeidsutvalg som består av utvalgets medlemmer. Arbeidsutvalg bør som hovedregel ha medlemmer både fra opposisjon og posisjon. Helseutvalget kan ikke gi leder eller arbeidsutvalg myndighet til å treffe vedtak, jf kommunelov § 5-7, fjerde ledd.

§ 4 Generelle saksbehandlingsregler

Kristiansand kommunes saksbehandlingsreglement gir nærmere regler for saksbehandlingen i arbeids –og inkluderingsutvalget.

Direktør for samfunn og innovasjon innstiller i alle saker som skal til arbeids- og inkluderingsutvalget

§ 5 Gyldighet/endring

Dette reglement er vedtatt av Kristiansand bystyre 27.01.21 og trer i kraft fra denne dato.

Endring av dette reglementet kan kun foretas av bystyret.

Det sist fastsatte reglementet og eventuelle andre vedtak om delegering og innstillingsrett gjelder inntil et nytt reglement er fastsatt.