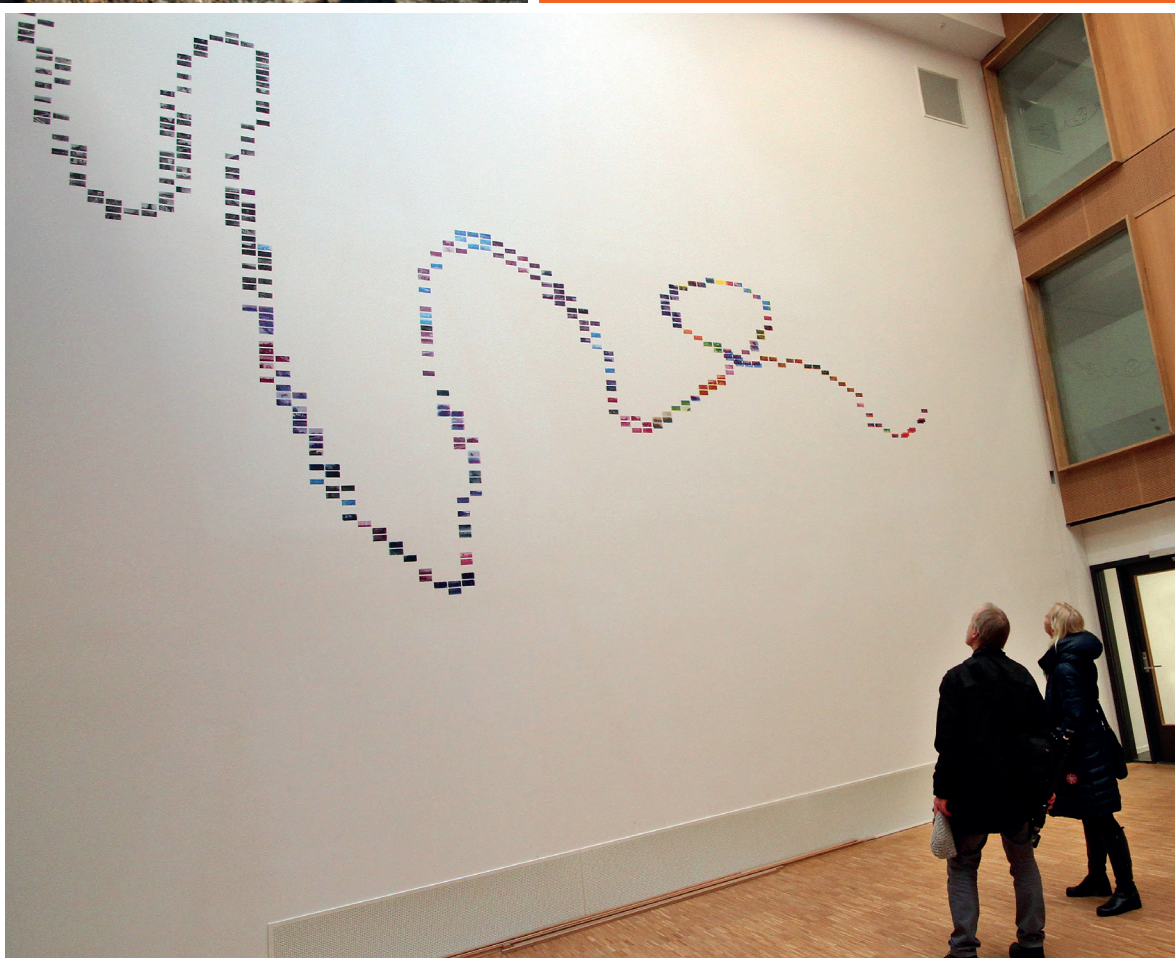
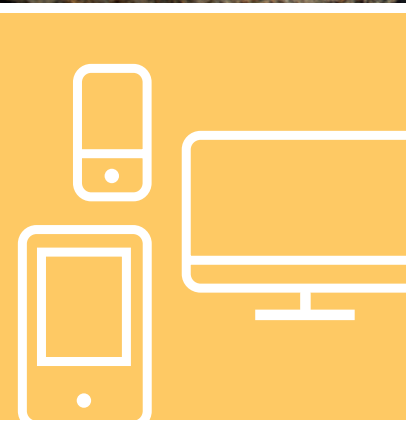




Kristiansand
kommune

Forskning og innovasjon for bærekraftig utvikling

Forsknings- og innovasjonsstrategi 2025–2030



Forskning og innovasjon for bærekraftig utvikling

Visjonen for Kristiansand kommune, «Sterkere sammen», peker framover og skal samle og inspirere til felles utvikling og endring. Kristiansand skal være en nasjonalt ledende og internasjonalt orientert landsdelshovedstad, og drivkraft for forskning, innovasjon og teknologi i Agder. Kristiansand kommune skal ivareta rollen som vertskommune for Kommunenes samarbeidsarena for forskning i Agder (KSF Sør).

Kommunens planer for å være en utviklingsorientert kommune har FNs bærekraftsmål som viktige premisser. Kommuneplanens tre satsingsområder peker på de områdene som skal ha ekstra oppmerksomhet og ressurser i perioden fram mot 2030. Kristiansand skal være: *attraktiv og miljøvennlig, inkluderende og mangfoldig og skapende og kompetent*. De valgte satsingsområdene forutsetter god dialog med innbyggere, ansatte, frivillige og en rekke andre aktører.

Kommunens satsingsområder for forskning og innovasjon gjenspeiler det utfordringsbildet kommunen som helhet står overfor. Dette utfordringsbildet oppdateres jevnlig i revisjon av kommuneplanens samfunnsdel.



Figur 1. Satsningsområder for forskning og innovasjon

Strategisk innovasjon og nyttig forskning

Innovasjon er ikke mål i seg selv, men en forutsetning for å kunne løse kommunens omfattende samfunnsoppdrag. Det handler om å være villig og i stand til å endre det som ikke lenger er hensiktsmessig. Innovasjon handler også om å finne frem til smarte prosesser og løsninger. Bærekraftig utvikling og kommunens ambisiøse mål og visjoner krever nye løsninger. Tjenestene må endre seg i takt med samfunnet og kommunen må være en pådriver for ønskede samfunnsendringer og fremme innovasjon som gjør regionen mer robust.

Forskning kan bidra med ny kunnskap om eksisterende tiltak og tjenester, men også være en pådriver og støtte for å få utviklet innovative nye løsninger for kommunen. Forskningen kommunen skal delta aktivt i skal være nyttig for kommunen og bidra til å nå de mål kommunen har satt seg. Mange av ideene og initiativene til innovasjonsprosjekter i kommunene oppstår i samspill mellom kommune og forskningsmiljø. Innovasjonsprosessen i kommunen kan styrkes ved at forskning tilfører økt innovasjonskapasitet og kompetanse. Samarbeid mellom kommune og forskere kan gi merverdi i form av mer robuste prosjekter og bedre løsninger der forskernes metodikk er nyttig for innovasjonsprosjektene.¹

En strategi for forskning og innovasjon

Forsknings- og innovasjonsstrategien skal gi retning for forskning og innovasjon i kommunens områder. Strategien er relevant for alle som er delaktige i forsknings- eller innovasjonsarbeid som angår Kristiansand kommune.

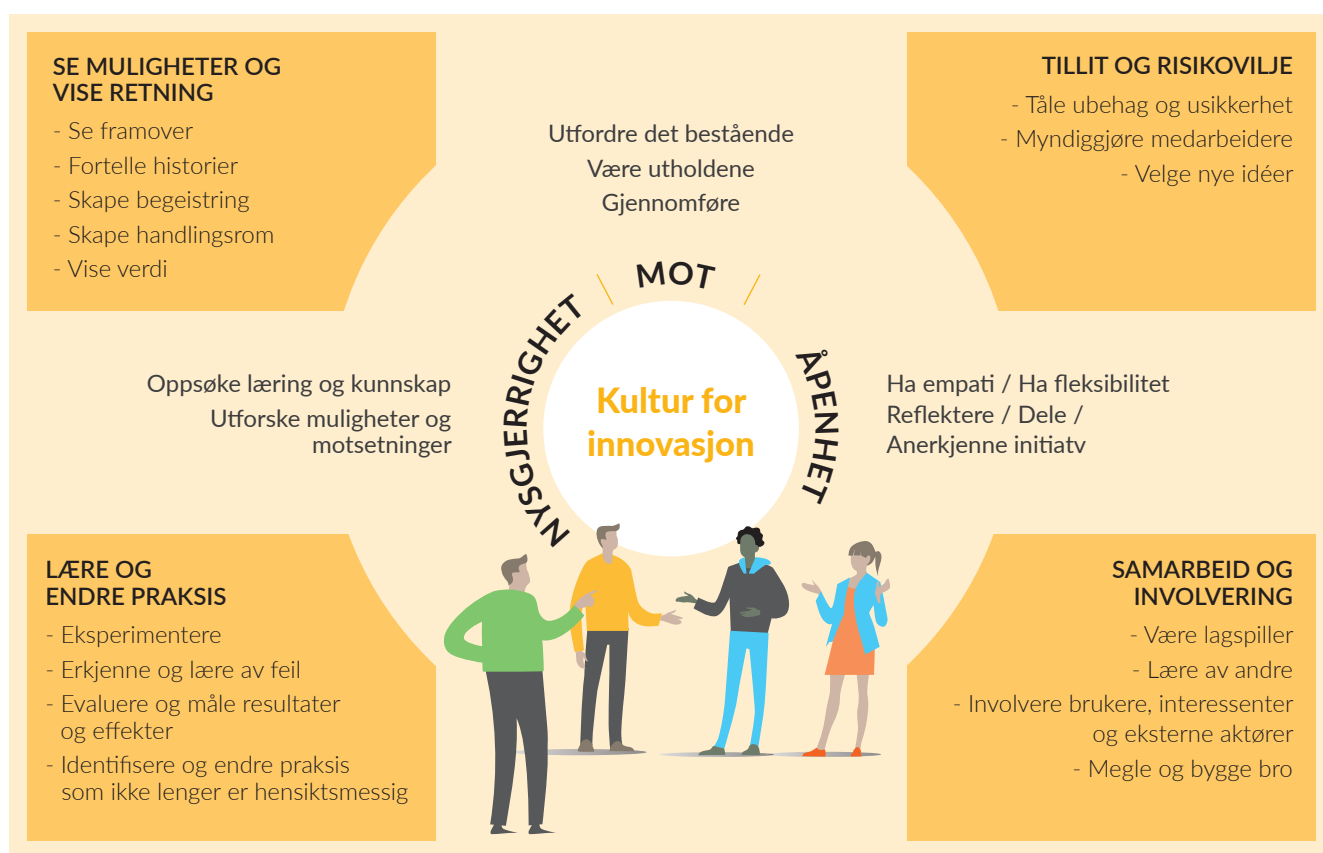


1. Menon-publikasjon 88/2018, Kilde: KS' Innovasjonsbarometer og Menon 2018

Kultur for innovasjon

Ved å arbeide systematisk med å utvikle innovasjonskultur kan kommunen bedre møte komplekse utfordringer og levere tjenester som er både effektive og fremtidsrettede. En organisasjonskultur preget av nysgjerrighet, mot og åpenhet er viktige forutsetninger for å lykkes med innovasjon.

Kultur for innovasjon handler om tillit og risikovilje, samarbeid og involvering, å lære og endre praksis, å se muligheter og vise retning (figur 2).



Figur 2. Kjennetegn ved kultur for innovasjon (Kommunal- og moderniseringsdepartementet).

Begrepene

INNOVASJON

Innovasjon i offentlig sektor defineres av Forskningsrådet som *«Implementering av betydelige endringer i den måten som organisasjonen arbeider på, eller i de produkter/tjenester den leverer, og omfatter både helt nye eller betydelig endrede tjenester/varer, arbeidsprosesser, organisatoriske metoder og den måten som organisasjonen kommuniserer med sine brukere på. Innovasjonen skal være ny for organisasjonen, men kan være utviklet av andre»*.

Radikal og inkrementell innovasjon

Innovasjoner som innebærer store omveltninger som bryter med det eksisterende og tradisjonelle kalles radikale eller disruptive innovasjoner. Inkrementelle innovasjoner er moderate og skrittvis fornyelser og forbedringer av eksisterende produkter og tjenester.

FORSKNING

OECDs definisjon av Forskning og utvikling: *«Forskning og utviklingsarbeid (FoU) er kreativ virksomhet som utføres systematisk for å oppnå økt kunnskap - herunder kunnskap om mennesket, kultur og samfunn - og omfatter også bruken av denne kunnskapen til å finne nye anvendelser»*.²

Den kunnskapen kommunen tilegner seg kan komme fra forskning som andre har utført, eller ved at kommunen selv forsker eller er aktivt delakende i samarbeid om forskning. For kommunen er det særlig anvendt forskning som er aktuell. Dette er virksomhet av original karakter som utføres for å skaffe til veie ny kunnskap rettet mot bestemte praktiske mål eller anvendelsesområder.

2. <https://www.nifu.no/wp-content/uploads/2015/10/Frascatimanualen2002norsk.pdf>

Mål og strategier

Mål – slik vil vi ha det:	Strategier – slik gjør vi det:
Kristiansand kommunes forsknings- og innovasjonsarbeid bidrar til å utvikle bærekraftige tjenester og håndtere komplekse samfunnsutfordringer kommunen står overfor	Prioritere ressurser på de mest sentrale utfordringene og sikre at innovasjons- og forskningsarbeid er i overensstemmelse med kommunens identifiserte utfordringer og prioriteringer
	Prioritere ressurser til implementering av ny kunnskap og nye løsninger som bidrar til at gevinster følges opp og realiseres
	Utvikle organisasjonens kompetanse for innovasjon og kunnskapsbasert omstillingsarbeid
	Utnytte eksterne finansieringskilder for å styrke prosjekter som støtter kommunens prioriterte satsingsområder
	Involvere tjenesteutøvere og sluttbrukere i forsknings- og innovasjonsprosesser
Kommunen har den forsknings- og innovasjonskompetansen som trengs for å være en attraktiv og profesjonell partner for forskning og innovasjon	Etablere gode strukturer og incentiver for å identifisere, løfte fram, utvikle og dele gode initiativ, ideer og kreativitet
	Informasjon om kommunens forsknings- og innovasjonsarbeid er tilgjengelig for innbyggere og samarbeidspartnere
	Kommunen er en drivkraft for Agder-kommunenes arbeid med forskning og innovasjon og samarbeid med universitet og høyskolesektor gjennom Kommunenes samarbeidsarena for forskning (KSF Sør)
	Delta i relevante nettverk for forskning og innovasjon regionalt, nasjonalt og internasjonalt
	Sikre tilgang til relevant litteratur, bibliotek tjenester og programvare
Kristiansand kommune har en kultur som fremmer og inspirerer til forskning og innovasjon	Styrke metodekompetanse innen forskning, analyse og evaluering
	Sikre at endrings- og innovasjonsledelse inngår i kommunens lederutviklingsprogram
	Innovasjon og forskning er sentrale element i kommunens helhetlige virksomhetsstyring
	Bygge en innovasjonskultur basert på ambisjoner, kreativitet, faglighet, tillit, raushet og åpenhet
	Sikre at innovasjon inngår som tema i kommunens planarbeid
	Sørge for at kommunen har tilstrekkelig risikovillighet når det trengs
	Kommunen utnytter mulighetene for innovative anskaffelser



Kristiansand
kommune

Postboks 4
4685 Nodeland
Tlf: 38 07 50 00
www.kristiansand.kommune.no