

Svar på henvendelse fra sra Statsforvalter ved Janne Duesund 9. septeber:

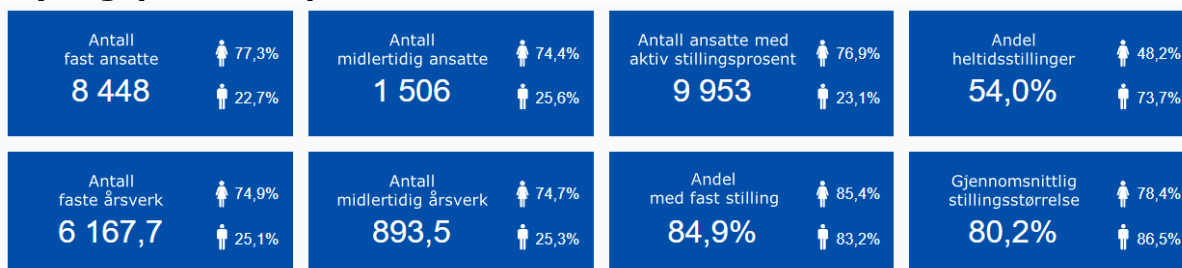
Statistikk/tallmessig oversikt over ansatte.

Vi ønsker som et bakteppe for vår utredning å ha en oversikt som viser antall ansatte i de tre gamle kommunene rett før sammenslåing, og antall ansatte i dag, totalt og fordelt på ulike inndelinger.

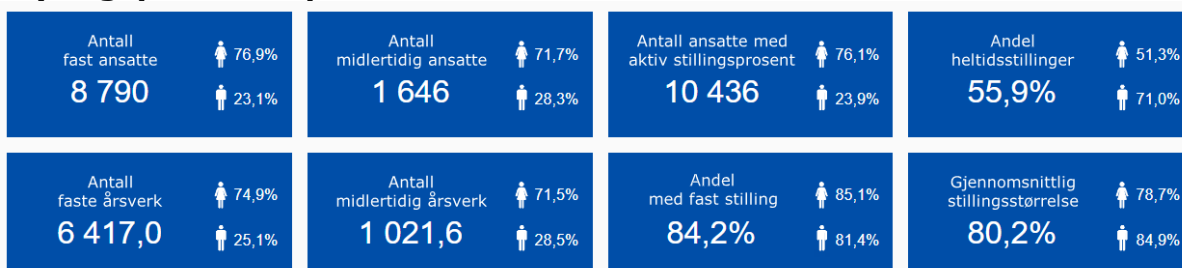
En inndeling kan være sektor, arbeidsområde eller lignende. En annen er fordeling på stedsavhengige arbeidsplasser og de sedsuavhengige, ev en kryssing av disse to aksene (dvs kategorier som skole, barnehager, omsorgsboliger etc – hva dere måtte ha mulighet for). Ulike staber med kanskje høyt utdannede personell med spesialkompetanse av ulik type vil antakelig være de ansatte-gruppene som ev. vil bli mest berørt av en deling. Vi tenker tilrettelegging og presentasjon av data som er lett tilgjengelig for kommunen.

Kommunen har mange ulike dokumenter, statistikker og oversikter som viser utvikling i stillinger og årsverk før og etter sammenslåingen. Organiseringen etter sammenslåing er endret innenfor alle sektorer og tjenesteområder, og alle tall som viser sammenligning før og etter sammenslåingen må tolkes i lys av dette for å være meningsfulle. Det er også stor variasjon i registreringspraksis mellom de tre gamle kommunen, som gjør at sammenligninger i all hovedsak må kvalitetssikres grundig for å gi korrekt bilde av status og utvikling. Det ble gjort vurderinger av dette og utarbeidet oversikter i flere ulike dokumenter i sammenslåingsprosessen, og de viktigste og mest kvalitetssikrede er sendt med her.

Styringsportalen april 2020:



Styringsportalen april 2022:



NB: Antall ansatte beregnes ut fra antall stillinger, ikke antall individer. Det betyr at ansatte med flere stillinger telles tilsvarende det antall stillinger vedkommende har.

ANTALL ÅRSVERK						
	Kristiansand 1.4.2022	Kristiansand 1.4.2020	Gamle kommuner totalt	Gamle Kristiansand	Gamle Songdalen	Gamle Søgne
FAST	6 414	6 058	5 871	4 790	478	603
Fast dagtid	4 430	4 281	4 231	3 387	399	445
Helse- og sosial	767	681	754	605	82	67
Kultur	185	187	145	105	28	12
Oppvekst	2634	2568	2 498	2000	231	267
Teknisk	634	624	604	505	36	63
Organisasjon/økonomi	180	188	213	172	14	27
Samhandling og innovasjon	30	31	-	-	-	-
Udefinert	-	2	17	-	8	9
Fast turnus	1 984	1 777	1 640	1 403	79	158
Helse- og sosial	1938	1735	1 528	1304	78	146
Kultur	19	16	20	19	-	1
Oppvekst	13	16	80	72	-	8
Teknisk	14	10	9	8	-	1
Udefinert			3		1	2
MIDLERTIDIG	940	810	803	696	17	90
Midlertidig dagtid	720	629	628	533	15	80
Midlertidig turnus	220	181	176	163	2	10
TOTALSUM	7 354	6 868	6 674	5 486	495	693
<i>Note: Telletidspunkt for gamle kommuner er 1.1. 2019. Telletidspunkt i 2020 er satt til 1.4. som følge av en del oppryddingsarbeid etter kommunesammenslåingen. Lærlinger og lønnede tillitsvalgte er utelatt fra oversikten. Antall årsverk er rundet av til hele årsverk. Feil og avvik kan forekomme som følge av ulike organisering og ulik registreringspraksis, spesielt om gamle kommuner sammenlignes med den sammenslåtte kommunen. Endringer fra 2019 til 2020 på sektornivå skyldes også overføring av årsverk (tjenester) mellom sektorene som følge av ny organisering.</i>						

For å forstå/tolke de ulike tallene er det viktig å være klar over at en «normalvekst» i antall årsverk basert på KOSTRA-tall for perioden 2015-2018 i gjennomsnitt er ca 3,5 % i året, noe som utgjør ca 260 årsverks økning pr år.

Grunnlagsdokumentet for etablering av nye Kristiansand beskriver ulikheter i organisering i de tre opprinnelige kommunene. Grunnlagsdokumentet beskriver forskjeller mellom de tre gamle kommunene, og peker på fagmiljø som det er jobbet med samordning av. Det gjelder særlig kap 2, kap 3 + 4.1. De øvrige kapitlene illustrere også ulikheter og likheter i organisering. Det finnes en rekke interne arbeidsdokumenter og oversikter som spesifiserer dette nærmere som ble utarbeidet for å planlegge ulike sammenslåingsprosesser. Det er varierende kvalitet og innhold på dette, så nærmere detaljer som gir ytterligere innsikt i dette anbefales være den del av intervjuene statsforvalteren planlegger å gjennomføre med de ulike områdene. Dette for å synliggjøre de viktigste fagområdene/enheter/avdelinger som en deling vil/kan ha konsekvenser for.

Kap 6 i “Grunnlagsdokument for etablering av nye Kristiansand” handler om lokalisering og beskriver dette med stedbundne tjenester. Det ble fulgt opp av eget prosjekt om lokalisering. Saken om hvordan prosess med lokalisering ble rigget er vedlagt. Det er også vedlagt med oversikter over kontorplasser.

Det ble gjort en vurdering av utvikling av antall ledere i forbindelse med sammenslåingen som grunnlag for videre arbeid i den nye organisasjonen. Arbeid med å fremstille dette illustrere godt hvor komplisert det er å sammenligne slike tall, da både forståelsen og definisjonen av hva en leder i realiteten er, varierer mye. Også registreringspraksis i de tre gamle kommunen var ulik og datakvaliteten utfordrende. Det var dermed behov for mange skjønnsmessige vurderinger i dette arbeidet. Det er fortsatt noe uenighet i organisasjonen på de skjønnsmessige vurderingene som ligger til grunn for rapporten og konklusjonen. **Rapporten Nullpunktsanalyse** er vedlagt, men må leses i lys av dette. Rapporten viser, som tabellene ovenfor også presenterer, at det samlet sett er beskjeden endring i antall lederårsverk fra de tre gamle kommunene til den nye organisasjonen rett etter sammenslåingen.

Det er lagt ved noen ulike sammenstillinger av årsverkstall i et eget vedlegg. Ytterligere detaljer og oversikter knyttet til årsverk og stillinger er også mulig å fremskaffe. Det vil kreve mye arbeid å sammenstille og kvalitetssikre, så den mest effektive måten å svare godt på vil være at forespørslene er tydelig spesifisert opp mot de problemstillingen dere ønsker belyst. Der kan intervjurundene med områdene antagelig være viktige bidrag.

Se vedlegg:

“Grunnlagsdokument for etablering av nye Kristiansand”

“Lokaliseringsplan for arbeidsplasser og tjenester i nye Kristiansand” med vedlegg “Kontorplasser”

“Nullpunktsanalyse”

«Tallmateriale årsverk til Statsforvalteren september 2022»