



Vegard Kristian Møller Launes
Dronningens Gate 34
4608 KRISTIANSAND S

Vår ref.:
2020030620-26
(Bes oppgitt ved henvendelse)
Deres ref.:

Dato:
30.03.2020

Svar på skriftlig spørsmål om Nyansatte etter kommunesammenslåingen

Jeg viser til ditt spørsmål innsendt pr epost 18.02.2020 som var:
«Ordfører,

Kommunens økonomiske situasjon er utfordrende. I forbindelse med kommunesammenslåingen er det gitt uttrykk for at det ikke skal ansettes nytt personell bortsett fra i førstelinjetjenesten.

I flere helger på rad har kommunen hatt annonsen i FVN om utlysning av stillinger i det administrative apparatet. Dette visste ikke vi i Høyre det var behov for.

Kan ordføreren redegjøre for hvor mange nyansatte det har blitt ansatt etter kommunesammenslåingen, og hvor mange som planlegges ansatt.»

Svar:

Personalenheten har kartlagt, i samarbeid med direktørområdene, ansettelse etter 01.01.20 og planlagte rekrutteringer de neste 6 månedene, avgrenset til kun å omfatte stillinger utenom førstelinjetjenesten.

Vikariater er ikke inkludert i tallgrunnet, da dette kun er en midlertidig opprettholdelse av bemanning under fast ansattes sykdom, permisjon og lignende forhold. Det er inkludert tall for andre midlertidige stillinger.

Hittil i år har det blitt ansatt 8,2 personer, herunder 3 i faste stillinger, og de resterende 5,2 i midlertidige stillinger for å dekke kortvarige behov særlig knyttet til overgangsfasen for nye Kristiansand kommune.

Direktørområdene rapporterer at for de neste 6 månedene planlegges det å rekruttere i 15-16 faste administrative stillinger. I tillegg vurderes behovet for å ansette i ytterligere 1,5 faste stillinger og 1 midlertidig stilling, men disse er ikke avklart enda.

Det finnes ulike årsaker til rekrutteringen utenom førstelinjetjenesten. Årsaken til flere av de midlertidige stillingene er bunnet i økt arbeidsmengde i forbindelse med sammenslåingen, mens de resterende er knyttet til prosjektarbeid.

Når det gjelder de faste stillingene, rekrutterer noen områder for å erstatte personell som har sluttet eller pensjonert seg, mens andre områder opplever økt behov og ønsker å rekruttere for å kunne håndtere dette.

Det opplyses videre om at Samfunn og innovasjon ønsker å ansette 2-3 nye faste stillinger som følge av bystyrets vedtak om klimasatsing og institusjonaliseringen av klimaarbeidet. Økonomi har rekruttert 2 fast ansatte i år, men har etter denne rekrutteringen fremdeles 4 årsverk mindre enn de tre kommunene hadde samlet i 2019. De vurderer i tillegg å ansette et årsverk for å håndtere merarbeidet knyttet til kommunal innfordring ettersom Kemnerfunksjonen statliggjøres.

Noen av stillingene som lyses ut på Kultur og innbyggerdialog er stillinger hvor det ikke har blitt funnet interne kandidater i innplasseringsprosessen, og der neste steg nå er å rekruttere eksternt.

Med vennlig hilsen

Jan Oddvar Skisland
Ordfører

Dokumentet er godkjent elektronisk og gyldig uten underskrift

Kopi:
Bystyret