



Mali Steiro Tronsmoen
Hellemyrtoppen 29
4628 KRISTIANSAND S

Vår ref.:
2020093663-43
(Bes oppgitt ved henvendelse)
Deres ref.:

Dato:
26.11.2020

Svar på skriftlig spørsmål om Vekterne

Jeg viser til ditt spørsmål innsendt pr. epost, datert 26.10.20, spørsmålet lød:
«Kjære ordfører,

Vekterne har nå vært i streik i 6 uker. En buss-streik kom og gikk, men vekter-streiken består. Vekterne er de som passer på oss når man drar på byen, når man skal ut å fly, ta båten over til Danmark, passer på hus og jobb når vi sover. Vekterne er viktige for tryggheten vår og for samfunnssikkerheten. Vekterne er viktige for Kristiansand kommune.

Flere og flere historier kommer nå fram om uønska deltid, dårlig opplæring og oppfølging, og negative konsekvenser mot vektere som står opp for ordna forhold i bransjen. Vi hører historier om ansatte på små kontrakter som ikke tør å si i fra da de er redde for å miste ekstravakter som de er avhengige av for å få økonomien til å gå rundt. Og midt i den pågående streiken har vi blitt vitne til at de største selskapene Securitas og Avarn (tidligere Nokas) har permittert sine hovedtillitsvalgte, fordi ansatte er i streik. Slikt hører ikke hjemme i det norske arbeidslivet, spør du meg.

PSS er et datterselskap av Securitas, uten tariffavtale, som blir satt inn på flere oppdrag rundt om i landet. På Horten VGS i Vestfold og Telemark ble de satt inn som smittevernvakter, men mistet kontrakten da de ikke kunne leve opp til fylkeskommunens vedtatte seriositetsbestemmelser. Vekterne i PSS er vektere ansatt på små kontrakter og uten tariff. Selskapet er heller ikke godkjent opplæringsbedrift og bidrar dermed ikke med å ta inn lærlinger. Vi snakker altså om et selskap som ikke lever opp til de seriositetsbestemmelsene som vi vedtok for Kristiansand kommune på forrige bystyremøte.

Men Kristiansand kommune har benyttet seg av PSS. I sommer ble de hyret inn til å opprettholde smittevern i Markens. Da jeg ble gjort oppmerksom på dette sendte jeg et skriftlig spørsmål til Kommunedirektøren med spørsmål om denne bruken. Jeg uttrykte også bekymring over at bedriften ikke skolerer sine ansatte om smittevern, men forventer at vekterne skal gjøre dette på eget initiativ på egen fritid. Jeg fikk da til svar at avtalen med PSS ble avsluttet 31.august.

Informasjon jeg har fått i løpet av høsten viser imidlertid at PSS fortsatt blir brukt på flere Securitas-oppdrag i Kristiansand regionen. Kommunen har rammeavtale med Securitas, som er en godkjent lærebedrift med tariff-avtale, men på flere av oppdragene fra kommunen er det ikke Securitas, men PSS som utfører arbeidet.

Mine spørsmål til ordføreren blir da:

1. Deler ordføreren oppfatningen at Kristiansand kommune bryter egne seriøsitetsbestemmelser dersom vi inngår nye avtaler med PSS, slik som avtalen inngått i sommer?
2. Vil ordføreren be om en gjennomgang av avtalen med Securitas, sjekke opp om det faktisk er Securitas-vektene (med tariff) som blir brukt på oppdragene i vår kommune og samtidig kreve å gå gjennom internkontroll til både Securitas og PSS?
3. Dersom gjennomgangen viser at Securitas setter inn det tariff-løse datterselskapet PSS på oppdrag i Kristiansand kommune, hva tenker ordføreren å gjøre for å få en slutt på denne praksisen?

Herunder ønsker jeg en klargjøring av om dette er brudd på vår kommunes seriøsitetsbestemmelser pr dags dato, og hvis så ikke er tilfelle, hva som kan gjøres for å oppdatere seriøsitetsbestemmelsene på en måte som setter en stopper for denne praksisen.

Det skal også nevnes at Securitas har blitt anklaget av Norsk Arbeidsmandsforbund for å bruke PSS til å presse prisene på sine anbud. Adm.dir Harald Lilleidet i PSS nekter for dette, selv om det er mindre enn et år siden Securitas vant anbudet på Colorline og valgte å sette inn PSS på båtene. Takket være aktive og handlekraftige fagforeninger har vekterne på Colorline nå sikret seg tariff, men kun gjennom at Colorline-vektene ble en egen avdeling, PSS Maritim, som bedriften gikk med på å gi tariff-avtale. Saken viser likevel at det nytter å kjempe for ordna forhold. Kristiansand er en skikkelig by og jeg liker å tenke at vi skal gi vårt bidrag til et ryddig og ordentlig arbeidsliv, der arbeidsfolk har ei lønn å leve av og forutsigbarhet for egen inntekt. Jeg håper ordføreren er enig i at Kristiansand kan spille en rolle for mer ordna forhold i vektorbransjen.

Svar:

Retningslinjene i Covid-19 forskriften har stadig vært i endring. Særlig etter at det ble krav om sitteplass til alle, kom utfordringen med lengre køer utenfor skjenkestedene. I tillegg ble det oppsamling av køer utenfor serveringsstedene (matboder/fast food) i byen, særlig nattetid. Man fikk også tilbakemelding fra beredskapssjefen om at det var store ansamlinger i taxi-køen, særlig nattetid i helgene. Administrasjonen ønsket derfor å hjelpe bransjen med å ivareta hensynet smittevern, spesielt sett hen til at befolkningen i sentrum holdt tilstrekkelig avstand. Det er en kjensgjerning at det tas mindre hensyn til avstandsregler med promille.

På bakgrunn av det ovennevnte tok innbyggertorget kontakt med bransjerepresentanter og Kvadraturforeningen for å vurdere tiltak. Det ble enighet om å forsøke tiltak for bevisstgjøring i kø. Det ble først tatt kontakt med politiet for å høre om de kunne bistå, noe de dessverre ikke hadde kapasitet til. Man benyttet derfor rammeavtalen Kristiansand kommune har med Securitas. Securitas bekreftet at PSS var et datterselskap, og dermed kunne brukes som en del av rammeavtalen. Det ble inngått avtale om at PSS skulle bistå i helgene i juli og august. Hva gjelder opplæring av smittevern, gjaldt avtalen med PSS først og fremst avstand. Administrasjonen vurderte derfor at behovet for opplæring ikke var nødvendig.

For øvrig deler jeg bekymringen med hensyn til sosial dumping. Det stilles derfor krav til lønns- og arbeidsvilkår i alle anbudskonkurranser for kjøp av tjenester og bygg- og anlegg. På områdene som har vært spesielt utsatt for sosial dumping følges kravene til lønns- og arbeidsvilkår opp med stedlige kontroller.

Kommunens kontraktsvilkår for tjenestekjøp legges til grunn ved alle anbudskonkurranser for kjøp av tjenester. I kontraktsvilkårene stilles det krav til både at leverandørens egne ansatte og ansatte hos underleverandører skal ha lønns- og arbeidsvilkår i henhold til både forskrift om allmenngjort tariffavtale og forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter, der de kommer til anvendelse. Men hva

seriøsitetsbestemmelser angår, så gjelder de vedtatte seriøsitetsbestemmelsene bygg- og anleggskontrakter. Kommunen bryter dermed ikke egne bestemmelser. Jobben PSS gjorde for innbyggertorget ble avsluttet 31. august 2020. Det foreligger ingen planer om å engasjere dem igjen.

Med hilsen

Jan Oddvar Skisland
Ordfører

Dokumentet er godkjent elektronisk og gyldig uten underskrift

Kopi: Bystyret