



Sigrun Sæther
Geiteråsen 3
4640 Søgne

Vår ref.:
2020093663-32
(Bes oppgitt ved henvendelse)
Deres ref.:

Dato:
03.11.2020

Svar på skriftlig spørsmål til ordfører om samlokalisering av Songdalen sone

Jeg viser til ditt skriftlige spørsmål datert, 19.10.20, spørsmålet var: «I bystyrets møte 14. Oktober besvarte du et innbygger spørsmål om samlokaliseringen av Songdalen sone. Spørsmålet var i stor grad rettet mot avstander ifht innbyggere i Finland. I ditt svar så sa du bl.a «Det er oppmøtested i Kilen og det er ingenting som tyder på noe annet enn at det skal fortsette». Denne påstanden i ditt svar kom det ganske raskt reaksjoner på. De ansatte i Songdalen sone har fått beskjed om at fra nyttår skal det en tre måneders prøveordning der alle ansatte skal ha oppmøte på Nodeland. Dette gjelder også de som til vanlig har oppmøte sted i Kilen. Videre så er informasjonene de ansatte har fått at planene er at alle ansatte skal ha oppmøtested på Tangvall ved samlokalisering. Kontoret i Kilen skal bare være et sted der man har tilgang til kommunal data osv.

Tilbakemeldinger fra ansatte i Songdalen sone viser at de er oppgitt og frustrerte over at informasjonene i denne prosessen stadig endres. De opplever at de som ansatte ikke blir tatt på alvor.

Spørsmål

1. Hvorfor endres informasjonen og forutsetningene underveis?
2. Hvor fikk ordføreren sine opplysninger fra om at det fortsatt skal være oppmøtested i Kilen?
3. Vil ordføreren ta en gjennomgang av denne saken slik at de ansatte i Songdalen sone føler seg tatt på alvor i en sak som gjelder dem?
4. Opplever ordføreren at prosessen i denne saken er standarden for behandling av slike saker i Kristiansand kommune?»

Svar:

Vi er nå midt i en prosess hvor mange momenter, forslag og tiltak blir tatt opp, drøftet og vurdert. Det er foreløpig ikke tatt noen beslutning, og jeg har forståelse for at det oppleves krevende for ansatte og ledere å være midt i denne prosessen.

Tilbakemeldingene er at prosessene i seg selv har vært gode, men at ikke alle er enige i retningen på det som blir drøftet. Det er viktig for meg å presisere at ansatte er godt ivaretatt gjennom flere møter med både hovedtillitsvalgte, hovedverneombud,

plasstillitsvalgte og lokalt verneombud, men det i seg selv er ikke noe som resulterer i at alle er enige i det som drøftes og diskuteres.

Å dra i samme retning, med samme mål for øyet, er kanskje særlig vanskelig når det er så mange sterke følelser i tilknytning til kommunesammenslåingen som også er i spill. Jeg vil derfor be administrasjonen være særlig oppmerksom på at ansattes medvirkning sikres i tråd med avtaleverket, samt be ansatte medvirke til å finne de gode løsningene.

Jeg tror ikke det er nødvendig med en gjennomgang av saken, men jeg tror det er nødvendig at vi oppfordrer alle til å spille på samme lag. Det betyr at det som blir drøftet på interne møter, blir på interne møter, at en bruker tillitsvalgtapparatet om en opplever at medvirkningen uteblir og ikke minst at vi politikere ikke opptre på en slik måte at vi skaper mer uro i krevende prosesser. Jeg har ingen vansker med å forstå at man har de beste intensjoner, men i en situasjon som vi står i idag med sterke følelser knyttet direkte til sammenslåingen og det som har kommet i kjølevannet, må vi være varsomme med å gjøre ensidige tolkninger av situasjonen.

Vi har et tillitsvalgtapparat, ansatte og en administrasjon i mange ledd, som alle ønsker det beste for kommunen vår, og som jobber med dette kontinuerlig. Jeg er sikker på at det finnes områder man kan bedre samspillet på, og det er også naturlig at blir gjort internt i organisasjonen, og ikke via oss politikere. Det er også viktig at vi gir rom og ro til at dette, som tross alt er svært viktig, kan finne sted og utvikles der det hører hjemme, i organisasjonen.

Med hilsen

Jan Oddvar Skisland
Ordfører

Dokumentet er godkjent elektronisk og gyldig uten underskrift

Kopi: Bystyret