

Eierstrategi for Songvaar Vekst AS og Varodd AS

Overordnet målsetting for selskapene

- Selskapenes overordnede formål er arbeidsinkludering av personer som står utenfor arbeidslivet.
- Selskapene skal være nyskapende og sammen med eierne bidra til å redusere utenforskap i arbeidslivet.

Virkeområde og samfunnsansvar:

- Selskapene skal ha tett samarbeid med kommuner, fylket, NAV, regionalt næringsliv og andre samarbeidspartnere.
- I den utstrekning det er hensiktsmessig skal selskapene søke samarbeid med andre aktører i bransjen.
- For å styrke selskapenes overordnede formål skal de, avhengig av selskapsstruktur/innretning, fokusere på følgende områder:

1. Arbeidsinkludering (Skjermede tiltak)

- Varig tilrettelagt arbeid (VTA) og Arbeidsforberedende trening (AFT) skal være primærvirksomheten.
- Selskapene skal utvikle arbeidstrening i realistiske og konkurransedyktige bedriftsmiljø.
- Selskapene skal sammen med eierne aktivt arbeide for å utvide antall tiltaksplasser.
- Ekstern videreformidling skal til enhver tid vurderes.

2. Næringsaktivitet

- Selskapene kan drive næringsaktivitet for å skape stordriftsfordeler og økonomi til å utvikle og for å nye prosjekter som kan støtte selskapenes overordnede formål.
- Selskapene må ha et bevisst forhold til risiko, spesielt når man driver næringsaktivitet.

3. Prosjekter for å få flere ut i jobb og utdanning

- Selskapene skal, avhengig av økonomi, iverksette prosjekter som kan bidra til flere i jobb, utdanning, samt prosjekter som kan styrke unges arbeidsevne.
- Det skal fokuseres på tidlig innsats.

Forvaltning av verdier:

- Selskapene har ikke mulighet til å gi utbytte til eierne i henhold til selskapenes vedtekter.
- Avkastningskrav:
 - Arbeidsinkludering (skjermede tiltak) skal over tid gå i balanse.
 - Næringsaktivitet skal ha ordinære avkastningskrav.
 - Prosjekter kan tære på egenkapitalen.
- Selskapene skal forvalte overskuddslikviditet med sikte på best mulig avkastning, gitt en forsvarlig risikoprofil.

Styring og samarbeid med eier:

- Det skal gjennomføres eiermøter med selskapene i forbindelse med generalforsamling og når eierne ønsker dette.
- Kommunene og fylket skal sammen med selskapene utvikle nye bærekraftige løsninger, som også gir arbeidstreningsplasser.
- Styret velges basert på selskapenes behov for kompetanse.
- Kommunedirektøren/administrasjonen har den løpende dialogen med selskapene.

Andre krav og rammer:

- Det legges til grunn at selskapene følger retningslinjer for god selskapsstyring og videre legger til grunn eiernes retningslinjer for bærekraft, etikk og innkjøp med mer.
- Det forventes at selskapene utvikler et klimabudsjett og regnskap i samarbeid med eierne.