

Gi ungdom en sjanse til å lykkes i arbeidslivet

*Flere i arbeid: verktøykassa for deg som vil bidra i kampen
mot utenforskap*



Ung start – sammen gir vi unge en ny mulighet!

Næringslivet i Kristiansand ønsker å være med på å gi unge som står utenfor skole og utdanning en ny vei inn i arbeidslivet. Sammen med Kristiansand kommune, Agder fylkeskommune, Nav Kristiansand, Elkem og OTEK har Næringsforeningen utviklet Ung start – en modell som gjør det enklere å gi ungdom relevant og praktisk opplæring i bedrift.

Ung start handler om å bruke bedriften som læringsarena for ungdom som ikke finner seg til rette i tradisjonell skole. Her får de mulighet til å oppleve mestring, motivasjon og læring – på en måte som gir mening for dem. Målet er klart: Å gi flere unge en reell sjanse til å fullføre utdanning og få varig tilknytning til arbeidslivet.

Samtidig får bedriftene mulighet til å kvalifisere fremtidig arbeidskraft – og bidra til et mer inkluderende arbeidsliv. Gjennom kurs og samlinger får arbeidsgivere støtte i rollen som inkluderende mentor, og modellen tilbyr et sikkerhetsnett med en kontaktperson som følger opp både bedrift og ungdom tett.

Vil du vite mer om Ung start, kontakt
Jobbskolen ved Monica Hurley

Monica.Hurley@nav.no



En ny vei inn i arbeidslivet for unge

KIMU/Arbeidsledermodellen gir unge som står utenfor arbeidslivet en reell mulighet til å komme i gang – rett på arbeidsplassen! Her får de opplæring og støtte av en arbeidsleder fra NAV som både har helsefaglig kompetanse og erfaring med inkludering. Arbeidslederen jobber side om side med kandidatene ute på omsorgssenteret, og kjenner både arbeidsplassen og menneskene godt. Det gir trygghet, tilhørighet og en god start.

Dette er ikke en tradisjonell ordning – KIMU er arbeidsplassbasert, og skreddersydd for å fungere i praksis. Målet er å skape gode arenaer for kvalifisering og inkludering, der både kandidatene og arbeidsplassene får det de trenger for å lykkes.

Modellen er utviklet i samarbeid mellom Kristiansand kommune, NAV og Agder fylkeskommune, og prøves nå ut i flere omsorgssentre, samt i ingeniørvesenet og bygg- og anleggsbransjen i kommunen. Vil du være med og gi unge en ny sjanse? KIMU kan være nøkkelen.

Kontakt Nav ved Monica Hurley

monica.hurley@nav.no



Bli med på Flere i arbeid-garantien!

Har din virksomhet mulighet til å åpne døren for unge som står utenfor arbeidslivet? Da er Flere i arbeid-garantien noe for dere.

Dette initiativet gir din virksomhet én enkel vei inn til et samlet støtteapparat – med mål om å få flere unge ut i jobb. Du får hjelp, støtte og verktøy til å gjøre en forskjell, samtidig som du styrker din egen arbeidsplass med mangfold og engasjement.

Prosjektet er et samarbeid mellom Kristiansand kommune, Agder fylkeskommune, Nav, frivillige organisasjoner (For Alle), og Næringsforeningen som prosjektleder.

Når du signerer garantien, forplikter du deg og virksomheten til å:

- Være en ambassadør for Flere i arbeid-garantien
- Fremme inkludering og mangfold på arbeidsplassen
- Åpne døren til arbeidslivet for unge

Du får også mye igjen:

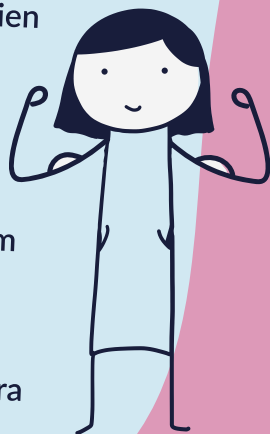
- Én fast kontaktperson som guider deg gjennom mulighetene
- Tilgang til kurs og nettverk
- Synliggjøring av din innsats og virksomhet
- Råd og veiledning om hvordan du best kan bidra

Dette er en mulighet til å gjøre en konkret forskjell – for unge, for samfunnet og for din egen arbeidsplass.

Kontakt Næringsforeningen ved
Helena Frustøl Andås eller Rune Byremo

helena@nikr.no

Rune.byremo@kristiansand.kommune.no



Bruk handlingsrommet til å ansette godt kvalifiserte kandidater uten å måtte utlyse stillingen

Viste du at kommunene i dag kan ansette inntil 20 personer fast i året uten utlysning?

Målgruppen er kvalifiserte personer som står utenfor arbeid, utdanning og opplæring, og personer som har nedsatt funksjonsevne, der det er saklig begrunnet.

I Kristiansand er følgende grupper prioritert for ordningen:

- Personer som har falt utenfor arbeidslivet, men som har vist gode arbeidsevner gjennom arbeidstrening eller administrativ tilsetning i kommunen på minst 6 måneder.
- Lærlinger/lærekandidater/ praksisbrevkandidater med særskilte oppfølgingsbehov som deltar, eller har deltatt i et tilrettelagt kommunalt læreløp, og som har vist gode arbeidsevner.

Vil du vite mer om handlingsrommet for unntak fra kvalifikasjonsprinsippet, kontakt HR ved Kjersti Thorjussen-Vikingsdal

Kjersti.Thorjussen-Vikingsdal@kristiansand.kommune.no



Rekrutter kompetente innvandrere til fast stilling i kommunen gjennom kommunens traineeprogram

Målet for kommunens nye traineeprogram er å kvalifisere innvandrere med høyere utdanning til faste stillinger i kommunen, der kommunen har et kjent rekrutteringsbehov. Det 12 måneders programmet tilpasses den enkelte deltaker for kvalifisering til aktuell stilling. Traineen får faglig og språklig opplæring og støtte fra Nav og Kongsgård skolesenter. Programmet finansiere av lønnstilskudd fra Nav og kommunens integreringstilskudd.

Har du et rekrutteringsbehov og ser verdien og nytten av flerkulturell kompetanse på din arbeidsplass? Kontakt HR ved Kjersti Thorjussen-Vikingsdal

Kjersti.Thorjussen-Vikingsdal@kristiansand.kommune.no



Ta i bruk læreplass som verktøy mot utenforskap

Kristiansand kommune er godkjent lærebedrift i 23 ulike fagområder, med over 150 læresteder. Vi gjør det enkelt å tilby læreplass til unge som står utenfor arbeidslivet gjennom

- Løpende inntak av lærlinger
- Fleksible kvalifiseringsløp med individuell tilpasning
- Fast samarbeid med Nav
- Mulighet for fulltids læreplass for ufaglærte i deltidsstillinger

Dette er en invitasjon til deg som leder eller ansatt i kommunen, som har oppgaver som kan bli en læreplass og som ønsker å bidra til at en ungdom får en ny start.

For mer informasjon om lærlingordninger, kontakt HR ved Sissel Norseth Høyem

Sissel.Norseth.Hoyem@kristiansand.kommune.no

Språktrening som åpner dører

Vil du være med og gi unge en reell sjanse til å lykkes i arbeidslivet? Nå satser vi på språktrening direkte på arbeidsplassen – et tiltak som gjør det enklere for flere å delta, bidra og utvikle seg.

En språkkordinator vil samle gode tiltak, teste ut en ny digital språkapp og lede arbeidet med en felles innsats i 2026. Målet er klart: færre språkbarrierer og flere muligheter!

Gjennom samarbeid mellom kommunen, UiA, fylkeskommunen og næringslivet bygger vi en helhetlig og praktisk tilnærming – der språk blir en nøkkel til inkludering og kompetanse.

La oss sammen gjøre språk til en bro inn i arbeidslivet – for alle.

Vil du vite mer om tiltaket, kontakt Nav ved An-Magritt Aftret

an-magritt.aftret@nav.no



Gi unge som står utenfor skole og arbeid en sjanse når du har et midlertidig rekrutteringsbehov

Har du behov for midlertidig arbeidskraft på inntil 6 måneder? I Nav er det registrert mange kompetente personer som kan være aktuelle for jobber innenfor ulike områder i vår kommune. Kommunen har derfor inngått avtale med Nav om rekruttering til midlertidige stillinger på inntil 6 måneder som ikke trenger å utlyses.

Har du et midlertidig rekrutteringsbehov i din enhet? Da kan du være med og bidra til økt arbeidsinkludering!

Ta kontakt med HR ved Kjersti Thorjussen-Vikingsdal hvis du vil vite mer om mulighetene.

Kjersti.Thorjussen-Vikingsdal@kristiansand.kommune.no

FLYT – En ny start for ungdom i utenforskap

Flyt er en metode som gir ungdom en boost i overgangen fra ungdomsskole til videregående – akkurat når de trenger det mest. Målet er enkelt: å gi dem troen på seg selv og verktøyene de trenger for å lykkes.

Gjennom engasjerende aktiviteter og samtaler om livsmestring blir ungdommene bedre kjent med egne styrker, får økt selvtillit og lærer å ta gode valg for fremtiden. De bygger nettverk, får støtte og blir mer rustet til å møte nye utfordringer.

Samarbeidet mellom skole og fritid styrkes, og sammen skaper vi et tryggere og mer inkluderende miljø rundt ungdommene. Dette er et tiltak som kan gjøre en reell forskjell – og du kan være med på å gi dem muligheten de trenger.

For mer informasjon om FLYT, kontakt Fritidsgrupper og BUA ved Vibeke Tangen Kofoed

Vibeke.tangen.koefoed@kristiansand.kommune.no



Gi ungdom en ny start - med arbeidslivsfag på videregående

Hver onsdag ettermiddag får 140 ungdomsskoleelever fra 10. trinn en unik mulighet: De deltar i arbeidslivsfag eller valgfag på videregående skole – og får kjenne på hvordan det er å jobbe praktisk innen ulike yrkesretninger. Dette er ikke bare skole – det er ekte erfaring, ekte mestring og ekte motivasjon!

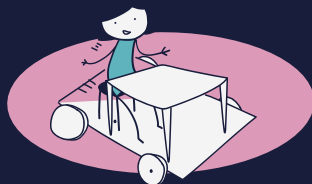
Her er noe av det elevene får prøve seg på:

- Tangen videregående: Restaurant- og matfag, bygg- og anleggsteknikk, frisør, blomster, interiør og medieproduksjon
- Kvadraturen videregående: Teknologi- og industrifag
- Søgne videregående: Naturbruk
- Vågsbygd videregående: Produksjon for scene

Dette er en konkret mulighet til å gjøre en forskjell. Ved å åpne dørene til praksis og mestring, kan vi sammen bidra til at flere unge finner veien ut av utenforskap – og inn i en meningsfull fremtid.

Kjenner du noen som kan ha nytte av Arbeidslivsfag, kontakt Oppvekst ved Marianne Stray Aas

marianne.stray.aas@kristiansand.kommune.no



Ungdomsveileder i skole

Noen ungdommer trenger litt ekstra støtte for å finne veien videre – og her kommer ungdomsveilederen inn som en viktig ressurs. I ungdomsskolen, og spesielt i overgangen til videregående, skal ungdomsveilederen være en trygg og tilgjengelig voksen som ser, lytter og følger opp. Målet er klart: å hjelpe ungdommen med å fullføre skolegangen og få fotfeste i arbeidslivet.

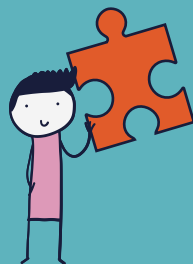
Ungdomsveilederen bygger relasjoner – til skole, fritid, arbeidsliv og hjelpeapparat – og gir ungdommen verktøyene de trenger for å lykkes. Det handler om å være der når det trengs, og å åpne dører som ellers kunne vært stengt.

Kristiansand kommune, Agder fylkeskommune og NAV står sammen om en ungdomsveiledertjeneste som gir unge mennesker muligheten til å komme seg ut av utenforskap og inn i et meningsfullt liv.

Vil du vite mer om Ungdomsveileder, kontakt Agder fylkeskommune ved Monika Monan eller Kristiansand kommune ved Marianne Stray Aas.

marianne.stray.aas@kristiansand.kommune.no

monika.monan@kvadraturen.vgs.no



Bedriftspakken – fem steg til en ny kollega

Vil du være med og gjøre en forskjell for unge som står utenfor arbeidslivet – samtidig som du styrker din egen arbeidsplass? Nå har næringslivet, Nav og Næringsforeningen gått sammen om å lage en enkel og praktisk løsning: Bedriftspakken – fem steg til en ny kollega.

Dette er en verktøykasse som gjør det lettere å inkludere unge som trenger en ny start. Du får støtte hele veien – fra første kontakt til kandidaten er godt etablert i jobben. Du får hjelp til å fjerne barrierer, og samtidig bygger du en mer inkluderende og robust arbeidsplass.

Hva får du med Bedriftspakken?

- En fast kontaktperson i Nav som kjenner din bedrift
- Bedriftsbesøk og kartlegging for å finne riktig kandidat
- En tydelig forventningsavklaring mellom deg, kandidaten og Nav
- Gode råd og tips for å ta imot en ny kollega
- Økt kompetanse i mangfold og inkludering – med mulighet for kurs
- Oppfølging av kandidaten i 6 måneder etter ansettelse

Vil du ta i bruk bedriftspakken og ansette noen som står utenfor arbeidslivet i dag, kontakt Nav ved Kirsti B. Damsgaard

Kirsti.Berg.Damsgaard@nav.no

Helsefagdag

Tilbud til elever på 10.trinn om en helsefagdag. Her får elevene praktiske aktiviteter som gir en smakebit på hva som kan møte dem innen bransjen. Hensikten er å informere og rekruttere til helserelaterte yrker. Dagen arrangeres i samarbeid med simuleringssenteret og fagopplæringen i kommunen, ambulansetjenesten og Sørlandet sykehus. Elever, lærere og rådgivere gir svært gode tilbakemeldinger.

For mer informasjon om Helsefagdag , kontakt
Oppvekst ved Marianne Stray Aas

marianne.stray.aas@kristiansand.kommune.no

Les mer om Flere i arbeid her:

