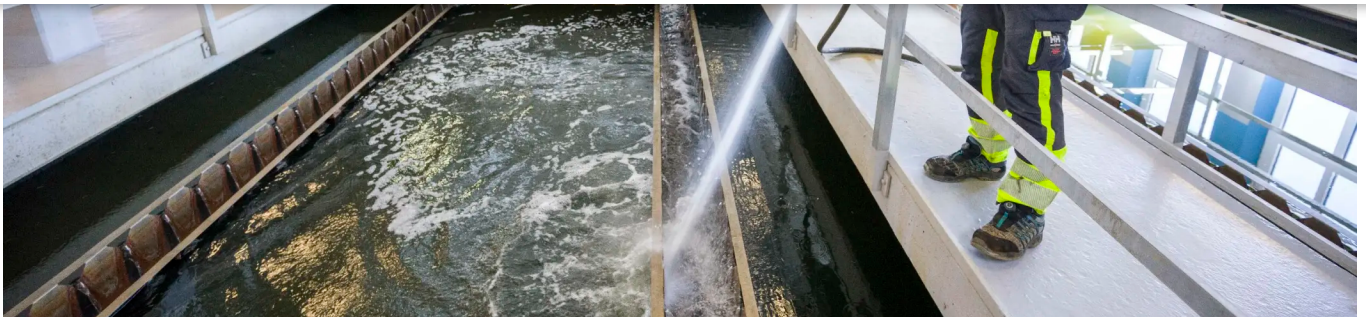


Debatt



Kommunal Rapport



Kristiansand kommune har ansatt fire medarbeidere med etterspurt kompetanse i faste stillinger i vann- og avløpsavdelingen, og fire personer i utenforskap har funnet sin plass i arbeidslivet, ifølge skribentene. Foto: Kjell Inge

Søreide

En ordning med mange vinnere

Unntaket fra kvalifikasjonsprinsippet gjør at kommunen får rekruttert

kompetansen vi trenger. Samtidig får vi medarbeidere med stor lojalitet til arbeidsplassen.

Ingelill Lærum Pedersen

PROGRAMLEDER FOR FLERE I ARBEID I KRISTIANSAND

Kjell A. Kristiansen

ORGANISASJONSDIREKTØR I KRISTIANSAND KOMMUNE

Pål Tjøm

HOVEDTILLITSVALGT I FAGFORBUNDET FOR KRISTIANSAND KOMMUNE

PUBLISERT 03.04.2025 - 10:32

Meninger i debattinnlegg står for skribentens regning

Inkludering er ett av de fineste ordene som finnes. Men det er ikke bare et nydelig ord, det er også et viktig middel og mål. I Kristiansand gjør vi derfor unntak fra kvalifikasjonsprinsippet i ansettelsesprosesser.

I Kristiansand kommune har vi nylig ansatt fire medarbeidere i faste stillinger etter seks måneders prøveperiode. Vann- og avløpsavdelingen har fått fire solide ansatte med etterspurt kompetanse, og fire personer i utenforskap har funnet sin plass i arbeidslivet.

Vi liker å si at vi rekrutterer uslepne juveler fra utenforskap.

Kvalifikasjonsprinsippet i offentlig sektor er viktig, men det hindrer mange gode kandidater som har hatt praksis eller midlertidig engasjement fra å bli ansatt i faste stillinger.

Kristiansand har derfor sammen med KS styrket arbeidsinkluderingen ved å åpne opp for å kunne gjøre unntak fra prinsippet om at det kun er de best kvalifiserte som skal få jobbene i kommunen.

Med den nye ordningen er det mulighet for å ansette kvalifiserte kandidater, også de som ikke nødvendigvis har formell utdanning, men som har vist hva de kan gjennom opplæringsløp.

Kristiansand kommune er blant de første som tar i bruk ordningen, takket være et godt samarbeid mellom tillitsvalgte og ledelse.

«Det er en ordning som gjør veldig mange til vinnere.» Slik beskriver virksomhetsleder i vann og avløp, Torleif Jacobsen, retten til å gjøre unntak fra kvalifikasjonsprinsippet i offentlig sektor.

Ja, det er mange vinnere. Både arbeidsgiver (Kristiansand kommune), ledere, og selvfølgelig de flinke fagfolkene som får en sjanse de trolig ikke ville fått dersom prinsippet om riktig kvalifikasjon ikke kan brukes med en viss fleksibilitet.

Noe av det viktigste for mennesker er å ha en jobb, noe fast å gå til og et fellesskap å høre hjemme i. For kommunens del er det viktig å ha rett kompetanse til riktig tid.

I vann og avløp, og i hele Kristiansand kommune, har vi stadig behov for nye ansatte. I dag er det mange ulike fagbakgrunner det er vanskelig å få tak i. Det er ikke nødvendigvis slik at folk står i kø for å jobbe i kommunen.

Vi må ut og rekruttere aktivt og tenke nytt. Det innebærer blant annet å jobbe for å få folk utenfor arbeidslivet i jobb. Vi liker å si at vi rekrutterer uslepne juveler fra utenforskap. Unntak fra kvalifikasjonsprinsippet er en god mulighet for kommunen som vi skal benytte oss enda mer av fremover.

Unntaket fra kvalifikasjonsprinsippet gjør at kommunen får rekruttert kompetansen vi trenger, samtidig som vi får medarbeidere med stor lojalitet til arbeidsplassen. Dette er medarbeidere som har fått en fast jobb, som de fortjener.

Inkludering er et nydelig ord som forplikter. Da trenger vi fleksible løsninger. Unntak fra kvalifikasjonsprinsippet er et godt eksempel på at det ikke skal finnes bare én vei inn. Det er summen av mange forskjellige tiltak som gir best resultat, både for den enkelte og samfunnet.

Kommunal Rapport



Ansvarlig redaktør og administrerende direktør: Britt Sofie Hestvik

Nyhetsredaktør: Tone Sidsel Sanden **Politisk redaktør:** Agnar Kaarbø **Utviklingsredaktør:** Espen Andersen **Debattredaktør:** Ragnhild Sved **Markedsdirektør:** Fred Scharffenberg

Kommunal-Rapport.no er redigert på uavhengig grunnlag og etter de normer og regler som er nedfelt i Redaktørplakaten og Vær Varsom-plakaten.

Kontaktinformasjon:

Besøksadresse:

Boks 1940 Vika, 0125 Oslo

Haakon VIIIs gt. 9, 0161 Oslo

Tlf: 24 13 64 50

E-post:

redaksjon@kommunal-rapport.no

abonnement@kommunal-rapport.no

Powered by Labrador CMS