

[Byen vår](#) →

– Et komplisert samfunnsoppdrag vi prøver å løse

«Flere i arbeid» er Kristiansands krafttak for arbeidsinkludering. Sentralt i satsingen er systemendringer og nye modeller.



Ingelill Lærum Pedersen er programleder for «Flere i arbeid» i Kristiansand kommune. Foto: **Monika B. Birkeland**

**Håvard Karlsen****Sondre Zachariassen**

Oppdatert: torsdag 26. mai 2022 kl. 20:43

Artikkelen er mer enn tre år gammel

KRISTIANSAND: – Det er et komplisert samfunnsoppdrag vi prøver å løse, sier Ingelill Lærum Pedersen.

Hun er programleder for storsatsingen «Flere i arbeid», som har et mål om å få flere unge jobbklaare og i arbeid.

ARTIKKELEN FORTSETTER UNDER ANNONSEN

For Kristiansand skiller seg ut både fra landssnittet og særlig andre storbyer når det gjelder:

- Høy andel på arbeidsavklaringspenger.
- Betydelig lavere sysselsetningsandel.
- Stor og voksende andel unge uføre.

Per nå er det nærmere 16.000 mennesker i arbeidsfør alder som er utenfor arbeidslivet i kristiansandsregionen av ulike grunner.

Pedersen viser Fædrelandsvennen en graf, som viser andelen med nedsatt arbeidsevne på de under 30 år.

De ti største byene har et snitt på 4,4 prosentpoeng. Kristiansand har 6,6, som tilsvarer rundt 400 personer flere enn om byen lå på gjennomsnittet.

– Det er ingen grunn til at ungdommene i Kristiansand skal være mer utenfor arbeidslivet og utdanning enn andre byer, sier Pedersen.

«Flere i arbeid»

VIS MER ↓

LES OGSÅ

Lettet over utviklingen - men stadig flere trenger hjelp



– I en unik situasjon

Derfor mobiliseres det nå kraftig for å snu trenden.

I april i fjor vedtok bystyret at satsingen skulle organiseres som et program som skal strekke seg over fem år.

«Flere i arbeid» er et samarbeid mellom kommunen, fylkeskommunen, Nav, UiA og næringslivet. Fem millioner er satt av årlig til 2025, og den offisielle oppstarten var høsten 2021.

– Vi har forsøkt hver for oss å løse denne samfunnsutfordringen tidligere med ulike politikkområder og tilhørende tiltak uten å lykkes helt. Nå er vi i en unik situasjon, sier Pedersen.

Programmet er delt inn i sju forskjellige temaområder/satsinger (se fakta), som har hver sin prosjekteier og prosjektleder.

På toppen er det et programstyre som sikrer retning, tar beslutninger og får jevnlige rapporter om framdriften.

Det blir nå satt inn nye tiltak og virkemidler på hvert temaområde.

Temaområder/satsingsområder

VIS MER ↓

LES OGSÅ

Slik er det å være fattig i Kristiansand

Tidligere inn

Blant annet så skal det tas tak tidligere, allerede på ungdomsskolen.

– Det å informere enda mer systematisk til de unge tidlig, er kjempeviktig, sier Pedersen.

På den måten kan de koble de opp mot bransjene som har behov for arbeidskraft framover.

Samme prinsippet gjelder på videregående opplæring, spesielt i yrkesfag.

– Målet er å skape en mer sømløs overgang.

Det jobbes også med å gi unge og lærlinger som står i fare for å falle ut, tettere oppfølging.

Samtidig som det jobbes tettere med de unge for å gi dem bedre og mer fleksibel hjelp, er det viktig at offentlige virksomheter og næringslivet åpner mer opp.

– Bedriftene vil åpne opp

Kommunen vil ta et større ansvar som arbeidsgiver. Her er det blant annet satt i gang et pilotprosjekt hvor unge får prøvd seg på to omsorgssentre.

De skal bli motivert til å ta utdanning mens de er i praksis.

– På den måten kan kommunen rekruttere lojale medarbeidere. Du blir satset på, og er en ressurs fra første dag. Du får også den oppfølgingen du trenger for å stå i det løpet, sier Pedersen.

Denne modellen kan prøves ut i ulike avdelinger i kommunen.

Det er også en satsing på inkludering og kvalifisering i bedrifter.

– I den nye næringspolitiske undersøkelsen for 2022 svarer 60 prosent av bedriftene at de mangler arbeidskraft.

77 prosent av bedriftene er åpne for å rekruttere folk på nye måter fra målgruppa.

– Bedriftene vil åpne opp, og gi muligheter for opplæring på nye måter. Da blir det lettere å få kvalifisering og opplæring på arbeidsplassen fra første dag, sier Pedersen.

Målgrupper

[VIS MER ↓](#)

Piloter og modeller

Hele målet med «Flere i arbeid» er å redusere andelen utenfor jobb, med å matche behovet for arbeidskraft samtidig.

Samtidig skal gjennomføringsgrad på videregående skole ved yrkesfag økes og man skal forebygge at unge faller utenfor.

– Dette programmet legger opp til at vi kan gjøre det på en mye mer kraftfull måte enn vi har gjort før.

Nå gjøres det uttestinger og endringer på systemet, og på samarbeidet med de som skal få folk ut i jobb.

Det vil komme flere piloter og modeller underveis. Noe vil trolig fungere bra, og bli oppskalert. Andre ting vil kanskje ikke treffe like godt.

Derfor har ikke Pedersen noen statistikk på hvor mange som har fått jobb så langt. Den endelige fasiten kommer først om noen år.

–Det handler om å få systemene til å virke bedre, slik at vi får flere i jobb. Får vi til det, blir vi en spydspiss for landet, sier Pedersen.

Målene for «Flere i arbeid»

[VIS MER ↓](#)

Unge uførepensjonister

Levekårssone	2020	2018	Endring
Tangvall sentrum	11,0	8,7	2,3
Øvre Slettheia	10,1	8,9	1,2
Vågsbygd sentrum	9,6	8,8	0,8
Voiebyen SV	9,3	6,7	2,6
Rosseland	9,2	9,0	0,2
Finsland	9,0	8,7	0,3
Nodeland	8,9	7,5	1,4
Grim NV	8,4	7,3	1,1
Tinnheia N	8,1	6,4	1,7
Mosby	7,2	6,3	0,9
Karuss	6,8	6,8	0,0
Lunde sentral del	6,8	6,9	-0,1
Nedre Slettheia	6,6	5,8	0,8
Nodelandsheia	6,5	5,3	1,2
Kjos-Åsane	6,4	5,8	0,6
Posebyen-Eg	6,4	5,0	1,4
Kolsberg	6,2	5,1	1,1
Langenes	6,2	3,7	2,5
Tinnheia S	5,9	2,9	3,0
Jærnesheia	5,9	5,4	0,5
Hånes S	5,7	4,5	1,2
Åros-Høllen	5,6	5,1	0,5
Kristiansand	5,3	4,5	0,8
Hellemyr S	5,2	4,8	0,4
Hellemyr N	5,2	4,1	1,1
Strai	5,0	4,1	0,9
Grim SØ	4,9	4,3	0,6
Fagerholt	4,8	4,8	0,0
Strømme	4,8	3,9	0,9
Flekkerøy SV	4,7	4,1	0,6
Voie	4,7	3,7	1,0
Lund SV	4,7	4,3	0,4
Hånes N	4,6	3,9	0,7
Sjøstrand	4,5	3,3	1,2
Tveit Ø	4,5	3,7	0,8
Søm	4,5	3,4	1,1

Vestbygda	4,3	5,2	-0,9
Kvadraturen SØ	3,9	4,5	-0,6
Tveit V	3,8	2,8	1,0
Tangvall bygd	3,7	5,3	-1,6
Kvadraturen V	3,5	2,3	1,2
Nedre Lund NV	3,5	1,1	2,4
Justvik-Ålefjær	3,5	2,2	1,3
Ytre Randesund	3,5	2,5	1,0
Nedre Lund	3,1	2,4	0,7
Valhalla	2,8	2,6	0,2
Flekkerøy NØ	2,7	2,8	-0,1
Valhalla N	2,6	2,7	-0,1
Presteheia	2,6	1,6	1,0
Korsvik	2,5	3,6	-1,1
Dvergsnes	2,5	2,4	0,1

Tabellen viser antall mottakere av uførepensjon, 20-44 år per utgangen av desember 2020, dividert på folkemengde 20-44 år per

[LINK TIL ARTIKKEL ↓](#)

BYEN VÅR
HVA TROR DU AT DU VET?

Oppdatert: torsdag 26. mai 2022 kl. 20:43

UTFORSK TEMA:

FATTIGDOM

ARBEIDSLIV

UFØRETRYGD

LEVEKÅR

BYEN VÅR



Vi benytter cookies for å forbedre brukeropplevelsen. Se vår cookieerklæring for flere detaljer. [Les mer](#).

Sjefredaktør
Eivind Ljøstad
Nyhetsredaktør
Jonas Mjaaland
Adm. direktør
Håvard Kvalheim

Kontakt oss
Kundesenter
Marked

Tips:

Nyhetstips til redaksjonen



Vi arbeider etter **Vær Varsom-plakatens** regler for god presseskikk. Alt innhold er opphavsrettslig beskyttet. Vi er en del av **Polaris Media**.

Informasjon om bruk av «cookies» og personvernpolicy.

Samtykkeinnstillinger

Informasjon om åpenhetsloven.