

På tide med noe nytt  
til stua?

EKERÖ lenestol

2.295,-

Se mer her >

Debattinnlegg →

# En nøkkelrolle som får flere i arbeid

I Kristiansand har vi funnet en ny løsning som får unge lengst unna skole og jobb inn i arbeidslivet. En justering av lovverket kan gjøre suksessoppskriften vår permanent.



En arbeidsleder som kan både Nav-systemet og har arbeidserfaring fra helse- og omsorgssektoren, er i stand til å se mulighetene både for den enkelte og for omsorgssenteret. Det er helt klart den viktigste suksessfaktoren med modellen, skriver innsenderne. Foto: **Kristiansand kommune**

**Bernt Jørgen Stray**

programeier Flere i arbeid

**Ingelill Lærum Pedersen**

Programleder Flere i arbeid

---

**Oppdatert:** lørdag 1. februar 2025 kl. 14:31

Du leser nå et debattinnlegg. Det uttrykker innsenderens mening.

I dag står 110.000 unge under 30 år utenfor både skole og jobb, samtidig som behovet for arbeidskraft øker i mange sektorer. Gjennom programmet Flere i arbeid har vi utviklet Arbeidsledermodellen, som vi siden 2022 blant annet har testet ut på ulike omsorgssentre i kommunen. Ved hjelp av en arbeidsleder fra Nav, som er til stede på arbeidsplassen, har relevant helsefaglig kompetanse og er god på arbeidsinkludering, får personer som står lengst unna skole og jobb tett oppfølging og tryggheten de trenger.

Mens de gjennomfører et kvalifiseringsløp som helsefagsarbeidere, avlaster de fast ansatte med praktiske oppgaver. For en travel arbeidsplass er det ofte en for stor forpliktelse og tidstyv å følge opp kandidater som skal prøve seg i jobb. En arbeidsleder som kan både Nav-systemet og har arbeidserfaring fra helse- og omsorgssektoren, er i stand til å se mulighetene både for den enkelte og for omsorgssenteret. Det er helt klart den viktigste suksessfaktoren med modellen.

**Virkningsfullt :** Hver arbeidsleder har gjennomsnittlig kapasitet til å følge opp seks til ti personer om gangen. Hittil har 140 kandidater deltatt i ordningen, som varer i inntil seks måneder. Halvparten er i dag i opplæringsløp for å ta fagbrev som helsefagarbeidere eller i jobb. Legger vi til dem som er gått videre til et annet kvalifiseringsløp, er fullføringsgraden 64 prosent.

**Ressurser i reserven:** For at kommunesektoren skal kunne tilby samme nivå på tjenestene de neste ti årene, må antallet dagsverk i helse og omsorg øke med nærmere 30 prosent. Det er et regnestykke som ikke går opp. Kandidatene i Arbeidsledermodellen er ubrukte ressurser vi ikke får i arbeid om vi ikke prøver ut nye løsninger, og gir dem en sjanse.

**Mer arbeidsmarkedstiltak:** Stortingsmeldingen «*En forsterket arbeidslinje – flere i jobb og færre på trygd*» understreker at opplæringstilbudene skal bli mer fleksible, tiltakene i Nav brukt oftere, og at opplæring i større grad bør skje på arbeidsplassen. Arbeids- og inkluderingsminister Tonje Brenna mener det vil gi dem som står utenfor arbeidslivet, kompetanse det er behov for, og arbeidsgivere ressursene de trenger. Det er vi helt enige med henne i, men i dag mangler det forutsigbare og fleksible ordninger for arbeidsgivere som ønsker å ta imot unge i utenforskap til et kvalifiseringsløp på sine arbeidsplasser.

Gjennom Arbeidsledermodellen har vi avdekket systemhindringer som deltakerne opplever i møte med Nav, kommunen som arbeidsgiver og i utdanningssystemet. Det har gitt oss en unik mulighet til å fjerne mange unødige hindre, både for den enkelte og for arbeidsgiver. Men Arbeidsledermodellen er en prøveordning. Når prøveperioden er over, kan ikke arbeidsleder finansieres og ansettes i Nav. Ifølge dagens lovverk kan ikke statlige tilskuddsordninger dekke driftsmidler i Nav. Derfor håper vi regjeringen vil vurdere en forskriftsendring, slik at flere

Det vil både unge som strever med å finne seg til rette i et klasserom og jobb, og arbeidsgivere som trenger flere hoder og hender, tjene på.

## Flere i arbeid

[VIS MER ↓](#)

**Hva mener du?** Du kan sende et debattinnlegg til [debatt@fvn.no](mailto:debatt@fvn.no). Innlegget må være minst 1000 tegn, og kunne stå for seg selv. Les mer [her](#) om hvordan du skriver et godt debattinnlegg.



DEBATTINNLEGG

**Soning og mulighet for rehabilitering**

DEBATTINNLEGG

**Kunnskap før konklusjoner om Omre vindkraftverk**

DEBATTINNLEGG

**Trump og Grønland**

DEBATTII

**Sjøl  
kristn**

Oppdatert: lørdag 1. februar 2025 kl. 14:31

UTFORSK TEMA:

ARBEIDSLIV

JOBB

UTENFORSKAP



Vi benytter cookies for å forbedre brukeropplevelsen. Se vår cookieerklæring for flere detaljer. [Les mer.](#)

Sjefredaktør  
**Eivind Ljøstad**  
Nyhetsredaktør  
**Jonas Mjaaland**  
Adm. direktør  
**Håvard Kvalheim**

Kontakt oss  
**Kundesenter**  
**Marked**

Tips:  
**Nyhetstips til redaksjonen**



Vi arbeider etter **Vær Varsom-plakatens** regler for god presseskikk. Alt innhold er opphavsrettslig beskyttet. Vi er en del av **Polaris Media**.

Vi benytter cookies for å forbedre brukeropplevelsen. Se vår cookieerklæring for flere detaljer. [Les mer.](#)



Informasjon om bruk av «cookies» og personvernpolicy.  
Samtykkeinnstillinger  
Informasjon om åpenhetsloven.