

Politikk | Utenforskap

Mariann Auke ble en del av den dystre statistikken. Hun fikk sjansen i en uventet bransje.

Sørlandet er i toppen av statistikken over utenforskap. Men nå ser flere sørover i jakten på en løsning på det store samfunnsproblemet.

[▶ Lytt til artikkelen • 5 min](#)

Det sosiale fellesskapet er en viktig del av det å være i jobb. Mariann Auke har fått jobb som administrasjonskonsulent hos PWC etter flere år utenfor arbeidslivet. *Foto: Tømm W. Christiansen / Aftenposten*

Odd Inge Aas *Journalist***Tømm Wilgaard S. Christiansen** *Fotograf*

Aftenposten

Kortversjonen

- Sørlandet har høy andel unge i utenforskap. Prosjektet «Flere i arbeid» i Kristiansand har skapt samarbeid mellom Nav, næringslivet og kommunen for å inkludere flere i arbeidslivet.
- Mariann Auke, med tvangslidelse, fikk ny jobb gjennom dette samarbeidet. Hun

[Vis mer](#)

- Du mister selvtilliten når du leser gjennom stillingsannonsene og ikke er god nok på noe av det de ser etter. Du mister troen på deg selv.

Mariann Auke var frisør og trivdes med det. Men da hun fikk barn, utviklet hun en tvangslidelse. Den ga en frykt for bakterier og smitte.

- Jeg prøvde lenge å ikke godta det. Jeg hadde fullført behandling og tenkte at det skulle gå fint å være frisør. Til slutt måtte jeg bare innse at det ikke kom til å gjøre det, sier Auke.

Angsten tok en for stor plass av hverdagen på jobb.

Hun ble etter hvert en del av statistikken over unge i utenforskap. 110.000 nordmenn i 20-årene er ikke i jobb eller utdanning.

1 av 5 i yrkesaktiv alder står utenfor arbeidslivet.

- Det gjør noe med hele selvfølelsen, sier Auke om de fire årene hun ikke var i jobb.

I dag er hverdagen en annen. Hun fikk sjansen gjennom et uvanlig samarbeid i Kristiansand.

- Mening og retning

- Forbilledlig, sier arbeidsminister Tonje Brenna om måten de nå jobber med å inkludere unge i arbeidslivet i sørlandsbyen.

Det startet da politikerne så at de måtte ta tak. Nav, Næringsforeningen i Kristiansandsregionen, kommunen, fylket og universitetet gikk sammen for å finne

- Konklusjonen de kom med var tydelig. Vi har mange tiltak, og vi har mange ressurser til å jobbe med målgruppen og gjøre noe med utenforskapet. Likevel er det en høy andel som står utenfor, sier Ingelill Pedersen.

Hun er programleder for «Flere i arbeid» i Kristiansand.

De ulike aktørene gjorde mye bra hver for seg, men de jobbet i siloer. De hadde egne ansvarsområder, regler og budsjetter. Det var lite samarbeid.

For bedrifter og den enkelte som ville i jobb ble det mange å forholde seg til.

Arbeidsplassen er for mange det mest effektive stedet å få kompetansen du trenger for å kunne stå i jobb, sier Pedersen.

- Der får du trene deg på å jobbe. Du får mestringsfølelse, mening og en retning.

Høyest og lavest andel i utenforskap

Andelen i aldersgruppen 20-66 år som er i utenforskap, etter Navs definisjon (utenfor arbeid, studier eller pensjon).

Østfold	25
Agder	23,4
Vestfold	23
Norge totalt	20,2
Rogaland	18,9
Vestland	18,2
Akershus	18,1

Grafikk: Odd Inge Aas • Kilde [Nav](#)

Nav tettere på

Bedriftene meldte tilbake. Det var for mange barrierer når de skulle rekruttere fra gruppen «utenfor arbeidslivet».

Med en gang en kontrakt var signert, ble de stående alene med ansvaret og utfordringene.

Nav og næringslivet ble enige om «Bedriftspakken», en helt ny måte å jobbe sammen på. Sjansen for varig ansettelse skulle økes.

Nå forplikter Nav i Kristiansand - som eneste Nav-kontor i Norge - seg til å følge opp både bedriften og kandidaten i et halvt år etter ansettelse.

Mye av opplæringen og kompetansen fikk hun etter å ha startet i jobben.

Overgangen inn i jobb ble enklere av støtten hun og arbeidsgiver fikk fra Nav, mener Auke.

Hege Gabrielsen er partner i PWC og har spilt en sentral rolle i den lokale næringsforeningens arbeid med inkludering.

Hun innså at også PWC måtte lete etter arbeidskraft på en ny måte, om de skulle ha troverdighet på feltet.

De hadde behov for en person til å gjøre administrative og praktiske oppgaver. Nå gikk de til Nav.

- Mariann har virkelig vist verdien av å ha en litt annen profil og kompetanse enn det de fleste andre på kontoret har, sier Gabrielsen om Auke.

- Vi vet at en del av de unge som står utenfor har en lettere psykisk diagnose. Mange kunne mest sannsynlig vært i jobb, hvis de hadde gode forutsetninger for å komme inn på de sårbare tidspunktene.



Hege Gabrielsen

Partner i PWC

– Det bærer frukter

- Å få flere i jobb er en kjempegevinst for den enkelte, men også for oss som samfunn. Vi vil trenge mye arbeidskraft. Både privat og offentlig sektor kommer til å skrike etter hender, sier Bernt Jørgen Stray.

Han er næringssjef i Kristiansand.

Kommunen innså at også de måtte tenke nytt. De er en stor arbeidsgiver, og særlig i helsesektoren vil de få store behov.

De har jobbet med at formelle krav ikke skal være et hinder for at Nav-kandidater kan få fast jobb etter en prøveperiode.

På kommunale sykehjem har de ansatt en arbeidsleder fra Nav. Den følger opp ufaglærte kandidater og hjelper dem på veien mot fast jobb eller utdanning.

- Arbeidsplassen gir en unik mulighet for å skape endringer i menneskers liv, sier Stray.

Brenna håper flere får til slike samarbeid mellom Nav, kommune og næringsliv.

- Det bærer frukter. Da er det lettere å gi personer med oppfølgingsbehov en sjanse, sier hun.

Ministeren var nylig i Kristiansand for å se prosjektet på nært hold. Det samme gjør stadig flere kommuner.

Flere i arbeid

Et tverrfaglig program i Kristiansand som startet i 2021. Kommunen prøver nye løsninger sammen med Nav, næringslivet, fylket og akademia.

[Vis mer](#) ✓

En ny stolthet

For Auke betyr det mye å være tilbake i jobb. Da hun sluttet som frisør, tok hun påbygging som 26-åring. Hun fikk jobb i helsevesenet i kommunen, men en opplevelse der gjorde at hun måtte i ny behandling for OCD-en .

Da kom hun inn i Nav-systemet. Noe av det vanskelige for henne, var hva barna skulle svare da de ble spurt om hva mamma jobbet med.

- Det er noe av det jeg synes er finest nå, at de kan svare at jeg jobber i PWC når de blir spurt på skolen.

Som abonnent kan du dele en artikkel gratis med en som ikke er abonnent!



Gi bort

Tips oss

Les videre



Økonomi | 12. desember 2025

Advarer mot skjult ledighetsbombe blant unge



Norge | 19. august 2025

Beklager Nav-kaoset



Norge | 8. august 2025

700.000 står uten arbeid i Norge. Nav peker blant annet på Ukraina- flyktninger.

Utenforskap

Kristiansand

Tilbake til forsiden

[Tips oss](#)[Send inn debattinnlegg](#)[Endringslogg](#)[Slik jobber vi i Aftenposten](#)[Kundeservice](#)[Annonser i Aftenposten](#)[Personvernpolicy](#)[Informasjonskapsler](#)Sjefredaktør og adm. direktør: **Trine Eilertsen**Nyhetsredaktør: **Tone Tveøy Strøm-Gundersen**Politisk redaktør: **Kjetil B. Alstadheim**Kulturredaktør: **Cecilie Asker**Debattredaktør: **Erik Tornes**Utviklingsredaktør: **Jostein Larsen Østring**Redaktør avis og forlag: **Audun Solberg**Tilsynsorgan: **Medietilsynet**

Alt innhold er opphavsrettslig beskyttet. © Aftenposten. Aftenposten arbeider etter Vær Varsom-plakatens regler for god presseskikk. Aftenposten har ikke ansvar for innhold på eksterne nettsider som det lenkes til. Kopiering av materiale fra Aftenposten for bruk annet sted, crawling, skraping, indeksering (for eksempel tekst og datamining) er ikke tillatt uten avtale.

Aftenposten sentralbord: Tlf. **22 86 30 00** – Adresse: **Akersgata 55, 0180 Oslo**

Schibsted

Aftenposten er en del av Schibsted Media. Schibsted Media AS er ansvarlig for dine data på dette nettstedet. [Les mer](#)