

# Reglement for areal- og miljøutvalget, helseutvalget, kommunalutvalget, kultur- og idrettsutvalget og oppvekstutvalget

Vedtatt av bystyret 11. oktober 2023, sak 18/23.

Areal- og miljøutvalget, helseutvalget, kommunalutvalget, kultur- og idrettsutvalget og oppvekstutvalget er opprettet av bystyret med hjemmel i kommuneloven § 5-7.

## 1 Valg og sammensetning

Utvalgene opprettes for fire år. Bystyret velger leder og nestleder for samtlige utvalg, jf. kommuneloven § 5-7, andre ledd.

Utvalgene skal sikre prinsipper fra bystyret om gjennomgående representasjon, som innebærer at utvalgsmedlemmene som hovedregel velges av og blant bystyrets medlemmer.

Kommunalutvalget skal ha 9 medlemmer med varamedlemmer.

Areal- og miljøutvalget, helseutvalget, kultur- og idrettsutvalget og oppvekstutvalget skal ha 11 medlemmer med varamedlemmer.

## 2 Utvalgenes arbeids- og ansvarsområder

### 2.1 Areal- og miljøutvalget

Arbeids- og ansvarsområder er:

- Plan-, bygge – og delesaker
- Eiendomsskatt (saksbehandling knyttet til fritak og offentlig ettersyn av eiendomsskatt)
- Navnesaker
- Vei og infrastruktur (herunder teknisk drift av vei, vann, avløp og renovasjon)
- Parkering (med unntak av klagesaker til kommunal klagenemnd)
- Planlegging, drift og forvaltning av kommunale friområder
- Landbruk herunder jordbruk, skogbruk og viltforvaltning
- Havbruksforvaltning
- Klima og miljø
- Lokalisering av energibærere
- Kulturminner
- Friluftsliv, naturmangfold, drift og forvaltning av skjærgård, vann og vassdrag

Utvalget innstiller i saker etter eiendomsskattelovens §7 til bystyret.

### 2.2 Helseutvalget

Arbeids- og ansvarsområde er:

- Helse- og sosialpolitisk utviklingsområde
- Helsetjenester for voksne
- Boligtjenester
- Hjemmebaserte tjenester
- Rehabilitering og forebyggende helsetjenester
- Institusjoner, bo- og omsorgssenter
- Psykisk helse og rustjenester
- Habiliteringstjenester
- Kommunale tjenester i NAV
- Flyktningetjenester

- Helsetjenester til barn og unge med unntak som følger av myndighet etter loven som er tillagt Oppvekst

### 2.3 Kommunalutvalget

Arbeids- og ansvarsområde er:

- Næringsutvikling, inkludert samarbeid om utvikling av arbeidsplasser og sysselsetting i alle deler av næringslivet.
- Samarbeid med næringsaktører, kompetansemiljø og næringsrettet virkemiddelapparat
- Arbeidsgiverrollen (saker som gjelder forholdet mellom de ansatte og kommunen som arbeidsgiver behandles i Partssammensatt utvalg, jf. kommuneloven § 5-11)
- Overordnet fornyings og omstillingsarbeid i kommunens tjenester gjennom innovasjon, digitalisering og forskning
- Eierskapsstyring
  - Generalforsamling for kommunes heleide aksjeselskap
  - Oppnevne kommunens representanter til styret til Kristiansand kommunal pensjonskasse og stiftelser der dette er direkte tillagt kommunen.
  - Innstille representanter til styret i kommunale foretak
- Innkjøp og anskaffelser
- Utbyggingsavtaler
- Eiendomsforvaltning, inkludert vedlikehold av bygg
- Småbåthavner
- Kjøp og salg av eiendom
- Ekspropriasjon

#### 2.3.1 Kommunalutvalgets vedtaksmyndighet i rettssaker

I prinsipielle saker tildeles kommunalutvalget myndighet til å:

- Beslutte saksanlegg, beslutte bruk av rettsmidler, herunder anke
- Forlike rettstvister i og utenfor rettergang

Dersom utsettelse i påvente av avgjørelse fra kommunalutvalget medfører fare for rettstap for kommunen, gis kommunedirektør myndighet til å treffe beslutning om saksanlegg, bruk av rettsmidler og forlik. Kommunalutvalget skal så raskt som mulig ta stilling til om beslutningen opprettholdes.

### 2.4 Kultur- og idrettsutvalget

Arbeids- og ansvarsområde er:

- Kunst, kultur og kulturhistorie
- Idrett og fysisk aktivitet
- Nærdemokrati og innbyggerdialog
- Frivillighet
- Bibliotek og kulturskole
- Fritidstilbud barn og unge

### 2.5 Oppvekstutvalget

Arbeids- og ansvarsområde er:

- Barnevern
- Barnehager
- Skoler
- Skolefritidsordninger
- Voksenopplæring

- Pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT)
- Forebyggende helsetjenester til barn og unge med unntak som følger av myndighet etter loven som er tillagt Helse- og mestring

### 3 Utvalgenes myndighet

Utvalgene har vedtaksmyndighet i prinsipielle saker innenfor sine ansvarsområder og i saker som forelegges utvalgene og ikke er lagt til andre folkevalgte organer ved delegering eller lov. I saker utvalgene selv ikke kan avgjøre, innstiller utvalgene til bystyret. I saker som behandles parallelt i flere utvalg, men skal vedtas i bystyret, innstiller formannskapet til bystyret. Utvalgene innstiller til formannskapet i saker som avsluttes i formannskapet.

I prinsipielle høringssaker uten store økonomiske/organisatoriske konsekvenser for kommunen er det det aktuelle utvalget som avgir høringsuttalelse.

Oversikt over hvilke særlover utvalgene har vedtaksmyndighet for vedtas særskilt, og skal fremgå av KF Delegering.

Utvalgene kan opprette arbeidsutvalg som består av utvalgets medlemmer. Utvalgene kan ikke gi leder eller arbeidsutvalg myndighet til å treffe vedtak, jf. kommuneloven § 5-7 fjerde ledd.

Areal- og miljøutvalget, helseutvalget, kultur- og idrettsutvalget og oppvekstutvalget fatter vedtak om tilskudd i tråd med vedtatte retningslinjer for kommunale tilskuddsordninger. Fremtidige endringer av retningslinjene delegeres til disse utvalgene.

### 4 Saksbehandling

Kommunelovens kapittel 11, og reglement for saksbehandling i folkevalgte organer, vedtatt av bystyret, gjelder for utvalgene.

### 5 Ikrafttreden

Dette reglementet trer i kraft 11. oktober 2023. Reglementet kan endres av bystyret selv.